

第187回 忠清北道教育委員會(臨時會)

會 議 錄

(2006.1.12. ~ 1.13.)

忠清北道教育委員會

第187回 忠清北道教育委員會(臨時會)

本 會 議 會 議 錄

忠清北道教育委員會

목 차

I. 개회식	3
II. 제187회 충청북도교육위원회(임시회) 제1차 본회의	7
III. 제187회 충청북도교육위원회(임시회) 제2차 본회의	27
IV. 부 록	
1. 의사일정안	31
2. 2006년도주요업무계획	33
3. 2005. 제3-1회 충청북도교육비특별회계 추경예산편성 결과보고	117
4. 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안	125
5. 조례심사보고서	133
V. 별 책 부 록	
▶ 2005년도제3-1회충청북도교육비특별회계세입·세출추가경정예산서(별책 1)	

本 會 議 會 議 錄

忠清北道教育委員會 議事局

2006년 1월 12일 (목요일) 10시 58분

開會式順(第187回 臨時會 開會式)

1. 개식
2. 국기에 대한 경례
3. 개회사
4. 폐식

(사회:의사담당 신현영)

(10시 58분 개식)

다음은 의장님의 개회사가 있겠습니다.

● 의사담당 신현영

지금부터 제187회 충청북도교육위원회
임시회 개회식을 거행하겠습니다.

먼저 국기에 대한 경례가 있겠습니다.

자리에서 일어나시어 전면의 국기를 향
하여 주시기 바랍니다.

(일동 기립)

국기에 대하여 경례

(주악)

바로

자리에 앉아주시기 바랍니다.

(일동 착석)

개 회 사

● 의장 고규강

존경하는 1만 7천여 교육가족 여러분!
그리고 동료 교육위원님 여러분!

또한, 이기용 교육감님을 비롯한 집행
청 관계관 여러분!

병술년 새해를 맞이하여 교육가족 여려
분 가정에 건강과 행복이 함께 하시기를
기원합니다.

그 동안 교육위원회에 아낌없는 성원을
보내주신 교육가족 여러분께 진심으로 감

사드리며 금년에도 변함없는 성원과 관심을 보내주시기 바랍니다.

지난 을유년 우리 교육위원들은 60일간의 회기 동안 교육위원 발의 조례 2건을 포함 30건의 의안과 41건의 일반안건을 처리하고, 교육기관 방문 및 의안관련 현장방문 27기관, 학교운영위원회 지역협의회 임원과의 대화 2회, 학사시찰 2회, 전국체전 및 전국소년체전 참관 선수격려 2회, 일본 시마네현의 다케시마의 날 조례 제정과 문무과학상 망언을 규탄하는 성명서 발표와 지방교육자치의 일반자치 통합 저지를 위한 교육관련 단체와 공동 기자회견을 실시하는 등, 그 어느 때보다 왕성한 의정활동을 전개하여 교육수요자의 의견을 좀더 가까이에서 듣는 현장 중심의 교육위원 활동을 전개하여 진정으로 민의를 대변하였다고 자부합니다.

아울러, 충북교육이 미래사회에서 요구되는 과학, 정보, 사이버가정학습 및 시·도교육청 혁신평가에서 전국 최우수 교육청으로 선정되는 등 충북교육을 한 단계 도약할 수 있는 기틀을 마련하고, 희망찬 충북교육의 실현을 위하여 신년 설계를 준비하여 오신 이기용 교육감님을 비롯한 집행청 관계공무원 여러분의 노고에 대하여 감사의 말씀을 드립니다.

존경하는 교육가족 여러분 !

우리가 지난 40여 년 동안 세계가 부러

워하는 경제성장의 기적을 만들어 낸 원동력은 교육의 힘에 의해 이루어진 것임을 그 누구도 부인할 수 없는 필연적인 사실입니다.

21C 지식기반사회에서는 인간의 지식과 창의력이 부의 크기와 경쟁력을 좌우하게 될 것이며 저성장의 틀 속에서 벌어질 생존 경쟁은 치열해 질 수밖에 없고 여기서 살아남기 위해서는 천연자원이 부족한 우리나라의 실정에서는 인적자원 개발만이 개인의 삶의 질을 높이고 궁극적으로는 우리 사회를 이끌어가는 새로운 발전의 원동력이 될 것이라고 굳게 믿고 있습니다.

세계의 여러 나라가 우수한 인재를 양성하기 위한 교육개혁을 단행하고 있는 것도 21C 문명사적 변화에 살아남기 위한 국가적 생존 전략인 것입니다.

그러나 지난 한 해를 돌이켜 보면 2004년도 정부 교육세입의 1조원 결손으로 세출이 세입을 초과하는 예산회계법을 위반하는 결산을 행함으로써 2005년도 교육재정을 더욱 악화시키는 악재로 작용하였으며, 그리고 잘못된 지방교육재정 교부금법 개정으로 금년 말 채무 잔액이 12조 7,758억원에 이를 것으로 추정되며 현행법이 금년 말까지 한시법 규정으로 되어 있어 2007년도 정부 예산편성 작업이 시작되는 금년 2월까지 새로운 법이 마련되지 않으면 교육재정은 파탄 지경에 이를

것이며, 또한, 국회에서는 지방교육자치에 관한 위헌적인 법률 개정안을 발의하여 논의하는 등 우리 교육가족에게 희망보다는 실망과 아쉬움을 더 많이 안겨준 한 해였습니다.

우리는 그 동안 공교육을 악화시키려는 시도에 굴하지 않고 전국 교육위원협의회를 비롯한 의장단협의회, 특별위원회에서 교육자치제도의 활성화 방안과 지방교육재정의 확보방안을 마련하는 등 지방교육 발전을 위해 공동성명서 발표, 신문광고 게재, 공청회 개최 등 합리적이고 꾸준하고 책임있게 추진하는 데 최선의 노력을 다하여 왔습니다.

또한 학생수 기준 교부금법 개정으로 소규모학교가 많은 농촌지역 재정이 영세화되는 등 지역 간 재정 격차 최소화 방안을 국가 균형발전 차원에서 강구하여 교육의 빈익빈 부익부 현상을 조속히 해결하도록 촉구하였으며, 소규모학교 통·폐합 반대, 교원정원 확보, 전기요금 인하 등 교육의 제반 문제를 해결하는데 최선을 다하였습니다.

이제 제4대 교육위원의 임기를 8개월 남겨두고 우리 교육위원회는 변화하는 역사의 흐름 속에서 인재양성을 위한 교육만이 미래 선진국가로 도약할 수 있다고 믿기 때문에 이러한 시대적 요구에 부응하기 위하여 우리 교육위원 일동은 충북

교육이 우리나라 교육을 선도할 수 있도록 차원 높은 의정활동을 전개해 나아갈 것은 물론, 교육재정 확보와 올바른 교육자치 실현을 위한 의정활동을 펼쳐 나가겠습니다.

존경하는 동료 교육위원님 여러분, 그리고 집행청 관계관 여러분!

이번 제187회 임시회는 2일간의 일정으로 2006년도 주요업무계획 보고 등 부의 안건을 처리하시겠습니다.

집행청에서는 오늘 보고될 주요시책들을 차질없이 추진하여 1만 7천여 교육가족의 복리증진과 26만여 학생들이 창의적이고 자기 주도적 학습력을 갖추어 미래 사회를 선도해 나아갈 주역으로 성장할 수 있도록 적극 노력하여 주시기를 당부드립니다.

그리고 동료 위원님들께서는 주요시책들에 대한 추진상황을 살펴보시면서 문제점이나 개선사항이 있을 때에는 대안을 제시하여 주시기 바랍니다.

끝으로 병술년 새해에도 우리 교육위원회에 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다. 이어서 교육가족 여러분 모두의 가정에 건강과 행복이 넘치시기를 다시 한번 충심으로 기원드립니다. 감사합니다.

● 의사담당 신현영

이상으로 개회식을 마치고, 이어서 본 회의를 시작하겠습니다.

(11시 08분 폐식)

本 會 議 會 議 錄

忠清北道教育委員會 議事局

2006년 1월 12일 (목요일) 11시 08분

議事日程 (제187회 임시회 제1차 본회의)

1. 제187회충청북도교육위원회(임시회)회기결정의건
2. 2006년도주요업무계획보고의건
3. 2005년도제3-1회충청북도교육비특별회계세입·세출추가경정예산편성보고의건
4. 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안
5. 조례심사소위원회구성건의건

附議된 案件

1. 경과보고(의사과장)
2. 제187회충청북도교육위원회(임시회)회기결정의건(의장 제의)
3. 2006년도주요업무계획보고의건(교육감 제출)
4. 2005년도제3-1회충청북도교육비특별회계세입·세출추가경정예산편성보고의건(교육감 제출)
5. 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안(교육감 제출)
6. 조례심사소위원회구성건의건(의장 제의)

(11시 08분 개의)

● 의장 고규강

의석을 정돈해 주시기 바랍니다.
성원이 되었으므로 제187회 충청북도교육위원회 임시회 제1차 본회의 개의를 선포합니다.

회의진행에 앞서 지난 1월 1일자 인사

발령에 따른 집행청 간부공무원에 대한 인사소개가 있겠습니다.

교육감님 나오셔서 소개해 주시기 바랍니다.

● 교육감 이기용

지난 1월 1일자로 인사발령된 본청 간부 공무원을 소개해 드리겠습니다.

[제187회-제1차 본회의]

(인사 소개)

음영호 공보감사담당관입니다.

총무과 인사담당을 거쳐 공보감사담당관으로 승진 발령되었습니다.

구명희 혁신복지담당관입니다.

기획관리과 기획담당을 거쳐 혁신복지담당관으로 승진 발령되었습니다.

학생회관 관장에서 총무과장으로 발령된 신건환 서기관입니다.

공보감사담당관에서 기획관리과장으로 발령된 김장한 서기관입니다.

국가전문행정연수원에서 연수를 마치고 학교운영지원과장으로 발령된 신용건 서기관입니다.

이상으로 인사소개를 마치겠습니다.

● 의장 고규강

교육감님 수고하셨습니다.

1. 경과보고

(11시 10분)

● 의장 고규강

다음에는 의사과장으로부터 보고가 있습니다.

(의사과장 발언대로 나눔)

● 의사과장 서광범

의사과장 서광범입니다.

먼저 2006년도 첫번째 임시회 집회에 관한 사항을 보고드리겠습니다.

2006년 1월 4일 충청북도교육감으로부터

2006년도 주요업무계획 보고를 위한 교육위원회 임시회 소집요구가 있어 같은 날 제187회 충청북도교육위원회 임시회 집회를 공고하여 오늘 개최하게 되었습니다.

또한 같은 날 2006년도주요업무계획 및 2005년도제3-1회추가경정예산편성보고의 건이 제출되었고, 1월 5일 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안이 제출되었습니다.

다음은 지난 제185회 및 제186회 임시회에서 심의하여 집행청에 이송한 안건의 처리결과를 말씀드리겠습니다.

제185회 임시회에서 처리하신 충청북도교육위원회의사국의설치및사무직원의정수등에관한조례일부개정조례안과 충청북도교육·학예에관한각종위원회실비변상조례일부개정조례안, 그리고 제186회 임시회에서 처리하신 충청북도교육위원회및교육감소속지방공무원복무조례일부개정조례안과 충청북도립학교설치조례일부개정조례안 등 4건의 조례안은 1월 20일부터 개최되는 충청북도의회 임시회에서 처리될 예정입니다.

금번 임시회 회기중에는 2006년도 주요업무계획 및 2005년도 제3-1회 추가경정예산편성에 대한 보고를 들으시고 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안을 처리하시겠습니다.

이상으로 보고를 마치겠습니다.
(의사과장 자리로 돌아감)

● 의장 고규강

의사과장님 수고하셨습니다.

2. 제187회충청북도교육위원회(임시회)

회기결정의건

(11시 12분)

● 의장 고규강

다음에는 의사일정 제1항 제187회충청북도교육위원회임시회회기결정의건을 상정합니다.

제187회 충청북도교육위원회 임시회 회기는 1월 12일부터 13일까지 2일간으로 하여 오늘 제1차 본회의에서는 2006년도 주요업무계획 및 2005년도 제3-1회 충청북도교육비특별회계 세입·세출 추가경정예산 편성 보고와 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안에 대한 제안설명을 들으시고 조례심사소위원회를 구성하겠으며, 본회의 산회 후에는 소위원회 활동을 하시겠습니다.

1월 13일에는 제2차 본회의를 개의하여 부의안건을 처리하시는 것으로 이번 임시회를 진행하고자 하는데 본 의사일정에 대하여 이의 없으십니까?

(“없습니다.” 하는 위원 있음)

네, 이의가 없으므로 제187회 충청북도교육위원회 임시회 회기는 1월 12일부터

13일까지 2일간으로 결정되었음을 선포합니다.

▶ 참 조 : 의사일정안(별첨 1)

(끝에 실음)

3. 2006년도주요업무계획보고의건

4. 2005년도제3-1회충청북도교육비특별회계세입·세출추가경정예산편성보고의건

5. 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안

(11시 14분)

● 의장 고규강

다음에는 의사일정 제2항 2006년도주요업무계획보고의건, 의사일정 제3항 2005년도제3-1회충청북도교육비특별회계세입·세출추가경정예산편성보고의건, 의사일정 제4항 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안을 일괄 상정합니다.

오늘 주요업무계획 보고는 먼저 교육감으로부터 2006년도 주요업무계획 보고에 즈음한 인사말씀을 청취하신 후, 공보감사담당관실, 혁신복지담당관, 교육국장, 기획관리국장 순으로 소관별 보고를 들으시고, 이어서 관계관으로부터 2005년도제3-1회충청북도교육비특별회계세입·세출추가경정예산편성보고 및 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안에

대한 제안설명을 듣도록 하겠습니다.

교육감님께서 나오셔서 말씀하여 주시기 바랍니다.

● **교육감 이기용**

존경하는 고규강 의장님, 그리고 교육위원님 여러분!

희망으로 가득찬 병술년 새해를 맞이하여 충청북도교육위원회가 진정한 교육자치 실현의 전당으로 더욱 발전하고 교육위원님 여러분 뜻하시는 일 모두 이루시고 희망과 행복이 넘치는 한 해가 되시기를 기원합니다.

아울러 지난 해 충북교육 발전을 위해 헌신적인 의정활동을 펼쳐주시고, 변함없는 사랑과 신뢰로 성원하여 주신 교육위원님 여러분께 충심으로 감사의 말씀을 드립니다.

돌이켜 보면 지난 해는 우리 교육가족 모두가 한 마음으로 신뢰가 넘치는 희망찬 충북교육 실현을 위해 정진하면서 지혜와 슬기를 모아 안정과 화합을 다지고 행복한 학교 구현을 위해 진력해 온 한 해였다고 생각합니다.

얼마 전에는 2005년도 지방교육 혁신평가에서 핵심 교육정책과 수요자 만족도 영역에서 1위를 차지하는 등 우리 충북이 우수 교육청으로 선정되었다는 기쁜 소식이 있었습니다.

참으로 자랑스럽고 대견스러운 일이었

습니다.

또한 학교교육의 지향점이라고 할 수 있는 조화로운 학력제고를 위해 모든 교육가족이 불철주야 애써주신 결과 2006학년도 대학수학능력시험에서 전국 수준을 상회하는 우수한 성과도 거두었습니다.

뿐만 아니라 꾸준한 학력 향상과 영재육성, 과학실업교육과 정보화교육의 선도적 수행, 웃음꽃이 피어나는 교육행정의 수범 등 각 분야에서 눈부신 교육적 성취를 일구어 냈습니다.

이러한 훌륭한 결실들은 위원님들의 뜨거운 성원과 교육가족 모두의 헌신적인 교육봉사로 일구어 낸 장한 일이었으며 우리 모두의 긍지 높은 자존과 위상을 드높인 쾌거였다고 생각합니다.

값진 성취와 도약을 이룰 수 있도록 변함없이 뒷받침해 주시고 성원하여 주신 교육위원님 여러분께 거듭 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

존경하는 교육위원님 여러분!

새해 충북교육은 새로운 교육 패러다임에 걸맞는 교육혁신을 지속적으로 추진하는 가운데 관심과 사랑, 그리고 화합으로 희망찬 충북교육 실현을 위해 진력하겠습니다.

금년에도 충북교육이 꿈과 희망을 열어가는 행복한 학교 구현에 전념할 수 있도록 교육위원님 여러분께서 적극 지도해

주시고, 힘을 모아 주실 것을 부탁드립니다. 주요 교육시책 사업을 말씀드리겠습니다.

첫째, 구성원 모두의 역량을 결집하여 조화로운 학력 향상에 힘쓰겠습니다.

희망찬 미래의 행복 창조의 터전인 학교가 활력과 행복으로 넘치고 조화로운 학력을 창출하는 학습장이 되도록 최선을 다해 나가겠습니다.

먼저 모든 학생의 기초 기본 학력 신장과 수월성 교육에 총력을 기울이겠습니다.

우리 학생들의 학력을 한 단계 끌어올릴 수 있도록 단위학교 중심의 확고한 학력관리책임제를 강구하고 수업방법의 선진화에 노력하겠습니다.

선택과 집중의 학생 중심 교육과정을 충실하게 운영하고 수준별 교육과정 선도 학교 운영과 대학생 보조교사제 운영 등 수준별 교수-학습을 적극 지원하여 개인차에 알맞은 맞춤수업이 실현되도록 힘써 나가겠습니다.

사이버 가정학습을 더욱 발전적으로 운영하겠습니다.

자기주도적 사이버 가정학습 수행에 부족함이 없도록 시스템을 더욱 고도화하고, 고품질화 하여 새로운 교육 패러다임의 정착을 도모하겠습니다.

특기·적성교육과 수준별 보충학습, 방

과 후 교실도 통합하여 운영하는 방안을 강구하고 지역사회의 인적 물적 자원 활용도 극대화하여 방과 후 학교운영에 내실을 기함으로써 사교육비도 경감시켜 나가겠습니다.

둘째, 21세기 지식기반사회에 걸맞는 창의력 신장의 다양한 교실문화 실현에 노력하겠습니다.

지금 세계는 교육전쟁 중이라고 합니다. 변화하는 역사의 큰 흐름 속에서 교육혁명의 승자만이 세계사의 주역이 될 수 있으며, 그 승리의 열쇠는 높은 부가가치를 창출하는 창의성 교육에 있다고 할 것입니다.

전국 최고 수준의 과학인프라를 활용한 행복한 과학세상 운동을 적극 추진하고, 학생외국어교육원을 체험 수련형 외국어 학습기관으로 활기차게 운영하겠습니다.

유치원 연장반, 종일반도 확대 운영하겠습니다.

행복한 유아교육 실현을 위하여 놀이활동 중심의 통합 교육과정을 운영하고, 교직원 자녀를 위한 에듀케어 온종일반도 내실있게 운영하겠습니다.

아울러 장애 특성에 알맞은 개별화 특수교육을 강화하고 유아 특수교육기관의 종일반과 방과 후 학교도 운영하는 등 장애아 교육복지 실현에 적극 노력하겠습니다.

셋째, 건강한 미래사회의 바탕이 되는 진취적인 품성함양 교육에 힘쓰겠습니다.

바르고 진취적인 품성이야말로 건강한 사회, 지식문화 강국의 기반을 튼튼하게 받쳐주는 초석이라고 생각합니다.

따라서 학교교육의 출발점을 더불어 살아가는 진취적인 품성 함양에 두고 미래사회를 선도해 나갈 균형 잡힌 민주시민육성을 위해 노력하겠습니다.

청풍명월 선비정신 계승으로 충북인의 자긍심을 고취하고 효친과 경로의 예절교육도 실천적 생활교육으로 강화하며 자율과 책임을 중시하는 리더십 함양 교육도 적극 전개하겠습니다.

사랑이 넘치는 행복한 학교 조성을 위해 학생사랑 3다 3무 운동과 배움터 지키기, 범사회적 학교안전망 구축 운영 등 함께 풀어나가는 생활지도를 적극 추진하여 학교폭력이 없는 행복한 학교가 실현되도록 하겠습니다.

소외 받는 학생이 없도록 교육가족 사랑의 결연운동과 장애우와 함께하는 바다 체험 활동도 활발하게 전개하여 나눔과 동감의 복지교육을 실현하겠습니다.

넷째, 지역사회 교육공동체 운영을 강화하고 단위학교의 자율 책임경영을 적극 지원하겠습니다.

단위학교를 구성하고 있는 학생과 교직원, 학부모와 지역사회의 탄탄한 유대관

계 형성은 공교육의 신뢰 기반을 구축하는 근간이며 교육발전의 모태라고 생각합니다.

각급 교육행정기관과 단위학교에 자율 책임행정이 뿌리내리도록 행정권한위임 전결권을 대폭 하향 조정하여 기관별 특색을 살린 자치문화가 꽃피도록 하겠습니다.

단위학교 재정운영의 자율성을 확대해 나가겠습니다.

단계적으로 학교운영비를 현실화하여 총액 교부를 확대하고 회계 예산편성의 자율성을 확대해 나가겠습니다.

학교운영위원회와 교직원체는 물론, 지방자치단체와 대학, 유관단체 등과 지역인적자원 개발을 위한 파트너십을 구축하고 성공적인 자녀교육을 돕는 학부모교육센터도 활기차게 운영하여 함께 만들어가는 교육기반을 구축하겠습니다.

다섯째, 믿음과 감동을 주는 교육신뢰 풍토 조성에 노력하겠습니다.

학교 구성원 모두가 무한 교육봉사의 소명의식과 긍지를 가지고 혁신리더가 되어 학교 현장의 변화와 도약을 이끌어가도록 혁신 역량을 강화하겠습니다.

섬김과 사랑의 존경받는 스승상 구현을 위해 우수 교사를 발굴하여 시상하고 자랑스러운 선생님 찾기 등 교원존중 풍토 조성에도 적극 노력하겠으며 학교장 및

교사초빙제 운영도 더욱 활성화하겠습니다.

교직원의 업무경감을 위해 적극 노력하겠습니다.

공문서 모니터링제와 회보발행 실적 공개, 보유장부의 통·폐합 등을 통해 교직원의 업무가 경감되도록 하겠습니다.

교육 행·재정의 효율화를 위해 주요사업에 대한 예산 성과관리 제도를 운영하고 유비커터스 전자행정을 구현하였으며, 교원자격연수비도 본청 사업부서에 편성하여 지원함으로써 학교 간의 예산 불균형을 해소하겠습니다.

여섯째, 쾌적한 교육여건 조성과 학생건강 증진에 노력하겠습니다.

질 높은 교육여건 조성은 창의적인 교실수업을 뒷받침하고 학생들의 정서를 풍성하게 하는 요체로써 지속적으로 추진해야 할 과제라고 생각합니다.

그런 점에서 우리 학생들의 감성을 윤택하게 하고 창의력을 키우는 쾌적한 교육여건 조성에 최선을 다할 계획입니다.

우선 택지개발 등으로 학생 수가 증가함에 따라 초등학교 2개교와 중학교 1개교 등 학교신설을 차질없이 추진하고 수요자 중심의 질 높은 학교교육이 가능하도록 냉방시설을 확충하였으며, 노후교실의 증·개축과 녹색학교 가꾸기 등 쾌적한 교육여건 조성에도 힘쓰겠습니다.

농촌 소규모학교 발전을 위한 우수 교교 집중 육성과 소규모 학교군 구성 지원 등 찾아오고 돌아오는 행복한 작은 학교 가꾸기 사업도 지속적으로 펼쳐 도·농간의 균형있는 학교발전을 도모하겠습니다.

존경하는 의장님, 그리고 교육위원님 여러분!

교육가족의 지혜를 모아 금년도에 준비하고 설계한 모든 교육시책들이 교육현장에서 활기차게 펼쳐지고 구체화되어 26만여 학생들의 꿈과 희망을 키워가는 신나는 교실, 행복한 학교가 실현될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

금년 한 해도 우리 충북교육이 힘차게 비상하며 풍성한 결실을 맺을 수 있도록 교육위원님 여러분의 끊임없는 성원을 부탁드립니다. 내내 건승하시고 가정에 행복이 가득하시길 기원합니다.

감사합니다.

● 의장 고규강

교육감님 수고하셨습니다.

다음에는 공보감사담당관 나오셔서 보고하여 주시기 바랍니다.

● 공보감사담당관 음영호

공보감사담당관 음영호입니다.

공보감사담당관실 소관 2006년도 주요 업무계획을 보고드리겠습니다.

3쪽입니다.

첫 번째, 공보와 홍보 분야입니다.

매주 1회 방영하는 충북교육 동영상 중 월 1편은 특색있는 교육현장을 방영하는 사업으로 새롭게 추진할 계획이며, 지역별 에듀스타 리포터를 지역교육청별 2명씩 위촉하여 지역뉴스 전달자 역할과 충북교육소식 제작 시 현지 리포터로 활용할 계획입니다.

또한 교육계 원로, 학부모 등으로 시책토론단을 구성 운영하여 교육시책에 대한 건전한 비판을 적극 수용하겠습니다.

두 번째, 반부패 청렴 물결 운동입니다.

취약분야 감찰과 부패추방을 위한 상시기강 감사팀을 운영하고 공무원 행동강령의 실효성 확보 등 반부패 대책을 지속적으로 추진하여 청렴 풍토가 향상되도록 노력하겠습니다.

4쪽입니다.

세 번째, 지도 예방중심의 교육행정 감사를 수행하겠습니다.

감사실시 전 월에 감사일정을 사전 통보하여 감사에 대비하도록 하고, 일선 기관에 대한 사이버 감사를 활성화하겠습니다.

경미한 지적사항에 대한 현지 조치와 시정을 활성화하여 공직자가 위축되지 않고 적극적으로 업무를 수행할 수 있는 풍토를 조성하고, 일상 감사제와 취약 분야

감사제를 지속적으로 운영하여 사업착수 초기에 문제 발생요인을 차단하겠습니다.

또한 열린 감사반 운영으로 폭넓은 의견수렴과 자료를 수집하여 감사에 적극 반영하는 수요자 중심의 감사행정 수행으로 행정의 신뢰도를 높이겠습니다.

끝으로 자체 감사담당 공무원 세미나와 회계실무 교육을 반복 실시하여 공무원의 책무성 강화와 지도 예방 중심의 교육행정 감사가 되도록 노력하겠습니다.

이상으로 보고를 마치겠습니다.

● 의장 고규강

공보감사담당관님 수고하셨습니다.

다음에는 혁신복지담당관 나오셔서 보고하여 주시기 바랍니다.

● 혁신복지담당관 구명희

혁신복지담당관 구명희입니다.

혁신복지담당관실 주요업무계획을 말씀드리겠습니다.

9쪽입니다.

첫째, 지역사회 교육공동체 간 지역체제 혁신 구축 운영입니다.

도청에 교육협력관을 파견하여 지방자치단체와의 상생적인 협력체제를 구축하였으며, 시·군 교육경비와 급식비 지원을 유도하기 위한 지역별 교육공동체를 구축 운영하겠습니다.

평생교육 중심의 지역사회 학교 운영과 지방대학과 연계한 교육협력 네트워크를

구축하여 초·중·고·대학을 연계하는 교육사업을 추진하겠습니다.

또한 산·학 클러스터 연계 교육 강화를 위해 지역산업체 맞춤형 산업인력 양성 등 대학 및 지역산업체와 연계한 지역 인적자원개발 시범 사업을 적극 추진하겠습니다.

10쪽입니다.

둘째, I&U 교육혁신 운동 활성화입니다.

혁신마인드 확산을 위한 맞춤형 연수를 위해 혁신단위별 연수와 혁신 관계관 워크숍 등을 실시하고, 교직원 사이버 혁신 교육을 병행 추진하겠습니다.

학습토론 문화를 활성화하기 위해서 월 1회 학습토론의 날을 운영하고, 학습동아리 연구결과물 컨테스트를 실시하여 우수 학습동아리를 선정하고 보상하는 등 학습동아리를 활성화시키겠으며 젊은 직원들의 참신한 혁신아이디어 발굴을 위한 혁신주니어보드를 운영하는 한편, 교육현장의 혁신 사례를 확산하기 위해 충북교육 혁신포럼을 개최하겠습니다.

혁신 우수사례 발굴과 확산을 위해 홈페이지에 업무혁신방을 운영하고 사이버 소식지, 혁신메아리를 월 1회 발간하겠습니다. 충북교육 혁신 경진대회를 개최하여 교육 전반에 대한 혁신활동 실천 분위기를 적극 유도하겠습니다.

혁신 실적에 대한 마일리지를 부여하고 그 실적이 우수한 혁신 공무원과 기관에게는 다양한 인센티브를 제공하겠습니다.

단위학교 혁신 참여 분위기 조성을 위해 힘써 나가겠습니다.

I&U 혁신은 나와 우리, 유비쿼터스를 복안하는 자주혁신, 일상혁신입니다.

언제 어디서나 모든 것이 다 혁신 대상으로 모든 것이 다 혁신대상으로 교육수요자가 체감할 수 있는 다양한 혁신이 이루어질 수 있도록 학교 교육계획서에 교육혁신을 적극 반영하고, 1교 1혁신 과제 추진 및 일상혁신, 자주혁신에 자주 동참하도록 하여 혁신 역량과 혁신 창출지수 향상에 주력하겠습니다.

셋째, 교육복지 마인드 제고입니다.

교육복지 역량 강화를 위해 각종 연수 과정에 교육복지 분야를 편성하여 운영하고 사이버 교육복지 소식지를 연4회 발간하며, 교육복지 교육자료를 제작 보급하여 직원 자체 교육에 활용할 수 있도록 제공하겠습니다.

사랑의 우수리 모금운동을 활성화하여 난치병 치료대상 학생 등의 지원에 힘쓰고, 교직원의 참여율을 높이며, 집행 현황 공개로 투명성을 확보해 나가겠습니다.

교육복지 인터넷 카페 행복나눔이를 개설하여 업무담당자 간 정보공유 및 협력,

그리고 교육복지 관련 자료 홍보와 의견 교환을 통하여 교육복지 업무가 더욱 활성화되도록 노력하겠습니다.

이상으로 혁신복지담당관실 주요업무 보고를 말씀드렸습니다.

● 의장 고규강

혁신복지담당관님 수고하셨습니다.

다음에는 교육국장님 나오셔서 보고하여 주시기 바랍니다.

● 교육국장 노재전

교육국장 노재전입니다.

새해 새로운 패러다임으로 모든 교육가족들이 관심과 사랑, 그리고 화합으로 꿈과 희망을 열어가는 행복한 학교 구현을 위한 2006년도 교육국 소관 주요업무계획을 중요 사업 중심으로 간략히 보고드리겠습니다.

먼저 초등교육과 소관입니다.

15쪽부터 17쪽입니다.

특수재능아 지도와 영재학급 및 영재교육원 운영으로 두뇌 충복21이 고급 인적 자원을 육성하며 기초학습 부진학생 책임지도제 운영, 월 2회의 주5일 수업제 정착, 개방형 방과 후 학교운영으로 개성을 존중하며 창의성을 키우는데 힘써 나가겠습니다.

다음은 18쪽부터 20쪽입니다.

수업스타 발굴 및 현장 중심의 창의적 맞춤 장학 강화로 교실수업 도약을 지원

하며, 연구학교 운영 지원을 통한 발전적 교실수업을 모색하고 한글 사랑관 운영을 통한 바른말, 고운말 지도에도 적극 노력해 나가겠습니다.

다음 21쪽부터 23쪽입니다.

유치원 교육과정 운영의 내실화와 유치원 연장반, 종일반 운영 지원으로 행복을 가꾸는 유치원 운영이 되도록 힘쓰며, 특수교육 지원센터 운영 및 통합교육의 활성화, 유아 특수기관의 종일반, 방과 후 학교 운영으로 함께하는 특수교육이 정착되도록 노력하겠습니다.

24쪽부터 26쪽입니다.

기본생활습관 4가지 지키기 운동 및 학교생활 안전교육 강화, 아가모 운동의 적극적인 실천과 다양한 테마 체험학습 운영으로 바른 가치관 지도에 힘써 나가겠습니다.

26쪽부터 30쪽입니다.

학교장 중심의 단위학교 자치문화를 실현하는 책임경영과 관심과 대화의 교실사랑방을 운영하며, 인사 사전예고제를 통한 공정하고 투명한 인사제도의 운영과 교원을 존중하는 풍토를 조성하며, 교원이 생애 단계별 연수 추진으로 전문성을 신장시키며, 교직원 복지회관 운영 등 교직원의 삶의 질 향상에도 적극 노력해 나가겠습니다.

다음 중등교육과 소관 업무를 말씀드리

겠습니다.

31쪽부터 34쪽입니다.

단위학교 중심의 학력제고 책임제 강화의 학력관리 종합시스템을 운영하며, 학생중심의 다양한 수준별 교육과정 운영 지원 및 대학생, 보조교사제 도입 등 교육과정 운영의 내실화를 기하며, 학업성적관리 타당성, 공정성, 신뢰성 제고로 교육의 질적 향상에 노력하겠습니다.

다음 35쪽부터 37쪽입니다.

특수목적고, 특성화고, 자율학교 운영을 통한 학생 선택중심의 자율적 학교를 운영토록 하며, 학교도서관 설치 확대를 통한 교수-학습을 도와주는 도서관 운영을 극대화하며, 회화중심의 외국어교육 강화 및 캐나다 토론토교육청과의 국제교류를 통하여 교육활동의 세계화에도 적극 노력하겠습니다.

38쪽부터 41쪽입니다.

충북인의 선비정신 교육 및 섬김과 사랑의 효문화 실천교육으로 진취적인 충북 학생상을 구현하며, 특히 학생사랑 3다 3무 운동 전개, 학생지킴이 운영, 금연 청정학교 가꾸기, 마음의 벽을 허무는 참사랑 나눔터 운영 등으로 폭력 없는 행복한 학교 만들기에 적극 노력해 나가겠습니다.

다음 42쪽부터 44쪽입니다.

진로교육 및 진로상담을 활성화하며,

정보통신 윤리의식의 내면화로 건전한 정보문화를 정립시키며, 평화, 화해, 협력을 추구하는 통일 대비 교육을 강화하고 봉사활동, 동아리 교육을 활성화시키며, 교직원 교직원단체와의 파트너십 제고, 학부모센터 운영 등 교육여건 조성에도 더욱 힘써 나가겠습니다.

46쪽부터 47쪽입니다.

학생명에 자율규칙 제정, 학생리더십 배양 훈련, 청풍명월 한마당 축제 추진 등을 통한 학생 자치능력을 적극 신장시키도록 노력하겠습니다.

다음 과학실업교육과 소관 업무를 말씀드리겠습니다.

48쪽부터 50쪽입니다.

과학실험실 현대화로 탐구 실험 중심의 과학교육에 충실하도록 하며, 과학문화 벨트 조성 등 유레카 체험학습장 운영과 청주, 충주 과학문화도시 운영으로 기초 과학진흥에도 힘써 나가겠습니다.

50쪽부터 53쪽입니다.

실업계 직업교육 체제 개편 및 공동실습소 운영과 현장실습의 내실화, 그리고 비즈쿨 및 예비창업제 운영, 맞춤형 직업교육으로 실고생의 직업진로 여건을 개선하도록 노력하겠습니다.

54쪽입니다.

성희롱, 성폭력 예방 및 양성평등 교육을 통한 올바른 성 가치관을 함양시키며,

푸른 충북 환경가꾸기 운동 추진 등 자연 친화적 환경교육을 강화하겠습니다.

다음은 교육정보화과 소관 업무를 말씀드리겠습니다.

55쪽부터 57쪽입니다.

교원의 이러닝 활용능력을 향상토록 장학지원을 하며, 교실 특성에 맞는 다양한 교단선진화를 위한 이러닝 인프라 구축 및 정보통신기술 교육을 강화하여 사이버 가정학습을 지원하는 전국 제일의 교수-학습지원센터를 운영하도록 적극 노력하겠습니다.

58쪽부터 59쪽입니다.

지역교육청별 찾아가는 사랑의 정보교실 운영 및 U-전자결재시스템 구축 운영, 저소득층 자녀의 정보화 교육 지원 등 정보화 교육의 일류화에 적극 노력하겠습니다.

다음은 평생교육체육과 소관 업무를 말씀드리겠습니다.

60쪽부터 62쪽입니다.

체육수업의 효율적 운영과 학생 자율 체육활동의 활성화로 체육교육 과정 운영에 충실을 기하며, 체육영재 육성도 강화시켜 전국소년체전 및 전국체전에서 우수한 성적을 거양할 수 있도록 적극 노력해 나가겠습니다.

62쪽부터 63쪽입니다.

학교주변 유해환경을 정화하며 야영수

련 및 임해수련 활동을 적극 강화하고 학원 및 과외 교습소의 건전한 운영을 계속 지도해 나가겠습니다.

64쪽부터 65쪽입니다.

보건위생교육 및 안전지도에 힘쓰며, 특히 학생 비만 등 학생 성인병 예방관리로 학생 건강증진에 노력하며, 학교 먹는물 위생관리 및 학교 교사 내 환경위생 개선에 최선을 다해 나가겠습니다.

66쪽부터 67쪽입니다.

급식시설 개선과 학교급식 질 향상을 위한 안전성 확보에 힘쓰며, 특히 급식 위생관리 강화로 급식운영의 내실화를 기하며, 특히 면 이하 지역 초등학생 1학년에서 3학년 무상급식 지원 등 학교급식비 지원을 확대해 나가도록 하겠습니다.

끝으로 68쪽입니다.

학교시설 및 지역 평생교육 시설을 활용한 학부모와 지역주민을 위한 평생교육 프로그램 운영으로 맞춤형 학부모 평생교육을 더욱 활성화하도록 노력하겠습니다.

이상으로 교육국 소관 주요업무 보고를 마치겠습니다. 감사합니다.

● 의장 고규강

교육국장님 수고하셨습니다.

다음에는 기획관리국장님 나오셔서 소관 주요업무 계획 및 2005년도 제3-1회 충청북도 교육비특별회계 세입·세출 추가경정 예산편성에 대한 보고와 충청북도

교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안에 대한 제안설명을 하여 주시기 바랍니다.

● 기획관리국장 신강탁

기획관리국장 신강탁입니다.

지난 해 충북교육 발전을 위하여 아낌없는 성원과 격려를 보내주신 위원님들께 깊은 감사의 말씀을 드리면서 기획관리국 소관 2006년도 주요업무계획을 보고드리고, 이어서 2005년도 제3-1회 추가경정예산편성 보고와 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안에 대한 제안설명을 드리겠습니다.

먼저 기획관리국 2006년도 주요업무 계획에 대하여 보고드리겠습니다.

71쪽 총무과 소관입니다.

첫 번째, 지방공무원 능력 개발 지원입니다.

지방공무원이 업무능력 배양과 경쟁력 제고를 위하여 기본교육과정, 전문교육과정, 그리고 위탁교육과정 등을 통하여 공무원 교육을 실시할 계획입니다.

두 번째, 수요자 중심의 행정서비스 제공으로 행정의 신뢰도와 민원행정서비스 고객만족도를 제고하고자 민원만족도 확인제 및 한마디 더 코너를 운영하고, 민원처리 만족도를 조사 분석하여 문제점을 개선 보완하겠습니다. 민원 답변에 대한 책임감 고취와 행정의 신뢰성 제고를 위해

민원처리 담당부서를 명시토록 하겠습니다.

또한 제증명 발급 사전예약제, 민원처리 모바일 서비스, 그리고 신체가 불편한 민원인에 대한 드라이브 인 서비스를 시행하고 민원서류 수령 방법을 고객이 선택하도록 개선해 나가겠습니다.

또한 고객만족친절도 향상을 위하여 전화응대 친절도 조사와 친절교육을 실시하겠습니다. 민원처리 및 전화응대 매뉴얼도 제작 활용하겠습니다.

세 번째, 청렴하고 깨끗한 충북교육 위상 정립을 위하여 운영하고 있는 청렴봉사상제를 금년에도 시행하여 청렴한 공무원을 발굴하여 시상과 함께 인센티브를 제공하도록 하며, 우수사례를 적극 홍보하여 정직하고 깨끗한 공직풍토가 조성되도록 노력하겠습니다.

다음은 73쪽 기획관리과 소관입니다.

첫 번째, 단위학교 재정운영의 자율성을 확대하기 위하여 단계적으로 목적사업비를 감축하고 학교운영비 총액교부를 확대하겠습니다. 학교예산 운영의 민주성과 투명성 확보를 위해 예산편성 심의 시 학교구성원의 적극적인 참여를 유도하고, 예산공개를 해 나가도록 하겠습니다.

아울러 교원자격연수 여비를 본청 사업부서로 편성 지원하여 학교 간 지역 간의 예산 불균형을 해소하도록 하겠습니다.

[제187회-제1차 본회의]

두 번째, 단위학교별 중장기 발전계획 공모제를 추진하여 단위학교별 여건과 특성을 고려한 지속적이고 안정적인 학교경영을 도모하도록 하겠습니다.

74쪽입니다.

세 번째, 교직원의 업무경감을 위하여 공문서 생산량 감축을 위해 보고사무를 정비하고, 나이스를 활용한 장부의 전산화와 통·폐합을 추진하겠으며, 행정권한 위임 관련 법규도 정비하겠습니다.

네 번째, 성과주의예산을 추진하겠습니다.

예산성과 관리를 위해 측정 가능한 효과적 목표를 설정하고 성과목표와 사업의 성과분석 결과를 환류하여 교육재정 운영에 적극 반영하겠습니다.

아울러 예산편성을 정책사업 중심으로 구조화하고, 사업별 예산제도를 도입하는 등 디지털 예산제도를 운영하겠습니다.

다섯 번째, 교육경비의 안정적 확보를 위해 기초 자치단체에서 부족한 일부 경비를 안정적으로 확보하고자 시·군 교육경비 보조 조례가 제정된 청주시, 충주시, 제천시를 제외한 나머지 군에서도 조례 제정을 위하여 적극 노력하겠습니다.

여섯 번째, 교육행정서비스헌장제 운영을 내실화하기 위하여 교육행정서비스 마인드 확산에 노력하고 고객행복 업서제 운영, 자랑스러운 공무원상 시상 등을 추

진하여 교육행정서비스의 질을 한 수준 높여나가겠습니다.

일곱 번째, 매월 셋째 주 수요일에 운영하고 있는 교육정책포럼을 활성화하겠습니다.

76쪽입니다.

여덟 번째, 균형성과관리시스템을 시범 운영하겠습니다.

균형성과관리추진팀을 구성하여 전략 목표와 성과지표를 개발하는 등 시스템 기반을 구성하고 직무성과계획제와 연계하는 시범운영을 하겠습니다.

아홉 번째, 농촌 소규모학교 발전 지원을 위해 농촌학교 우수 고교를 집중 육성하고 소규모학교 간 학교군 구성 운영으로 농촌 학생의 교육기회를 확대하겠으며, 면 이하 초등학교 3학년까지 무상급식과 12학급 미만 초등학교에 특기·적성 교육비를 지원하고 농촌학교 교직원의 근무여건과 교육환경을 개선해 나가겠습니다.

열 번째, 도·농 간의 학교 균형발전 도모를 위해 초등학교 2개교와 중학교 1개교의 학교신설을 추진하고, 학급당 학생 수의 탄력적 운영과 소규모학교 운영의 단행과 통·폐합을 추진하겠습니다.

다음은 79쪽 학교운영지원과 소관입니다.

첫 번째, 단위학교의 교육자치 실현에

중요한 역할을 담당하고 있는 학교운영위원회의 내실화를 위하여 학부모 위원, 지역 위원등에 대하여 연수를 계속 실시하고 지역교육청별로 1교씩 공개회의를 시범 발표하도록 하겠습니다.

또한 학교운영위원회 지원 및 홍보를 위하여 학교운영위원회 실무편람을 발간 보급하고 회의수당을 계속 지급토록 하며, 지역 실정과 특성에 맞는 단위학교의 교육자치 실현에 그 역할을 다할 수 있도록 적극 지원하겠습니다.

두 번째, 세입 재원을 효율적으로 관리하기 위하여 자치수입의 증대를 도모하고 본청과 지역교육청의 자금을 통합 관리토록 하며, 유휴 자금에 대한 이자수입이 증대될 수 있도록 노력하겠습니다.

또한, 충북교육사랑카드 복지기금 증대와 부가서비스 확대를 추진하고, 세입 실무편람을 정비 보급하여 업무 프로세서를 개선하고 세입사무 유공자 등을 포상토록 하여 자긍심을 가지고 능동적으로 일하는 분위기 조성에 힘쓰겠습니다.

80쪽입니다.

세 번째, 건전한 사학육성 지원에 노력하겠습니다.

사학의 자구노력을 적극 유도하고 학교법인 수익용 기본재산의 수익률 제고와 법정 부담률 자율목표제를 적극 추진하였으며, 영세 사학이 자율적으로 해산할 수

있도록 지속적으로 노력하겠습니다.

아울러 사학 책임경영 체제 확립을 위한 경영평가를 실시하여 우수 학교에는 자구노력비를 지원하도록 하겠습니다.

네 번째, 입찰 및 계약과정의 투명성을 확보하기 위하여 청렴계약제를 지속적으로 추진하였으며, 지역경제의 활성화 등을 위하여 소액 공사를 4개 권역으로 나누어 집행하고 시설공사 적격심사 관련 서류는 조달청 자료를 활용하여 계약체결 기간을 단축하고 낙찰 예정 업체의 서류 제출 부담을 줄이도록 하겠습니다.

다섯 번째, 저소득층 자녀의 학비를 지원함으로써 교육복지를 구현하고 공교육 만족도를 제고하겠습니다.

국민기초생활 보장 수급권자와 장애인 및 부·모자 가정의 자녀에게는 학교운영 지원비를, 그리고 지역 건강보험료 월 3만원 이하 가계소득 월 136만원 이하의 차상위 저소득층 자녀에게는 학교운영비와 입학금 및 수업료를 지원하는 등 총 1만 7,080명에게 77억 7,875만원을 지원하도록 하겠습니다.

82쪽입니다.

여섯 번째로 공유재산 실태 조사를 통하여 실제 사용현황과 부합되지 않는 토지를 파악하여 사용목적과 부합되도록 정비하고, 도청의 지적 전산자료를 활용하여 2006년도에도 지속적으로 누락 재산을

발굴하는 등 공유재산의 활용 및 관리에 만전을 기하도록 하겠습니다.

일곱 번째, 폐지학교를 지역사회와 학생문화 활동의 중심이 되도록 문화학교 운영을 계속해 나가겠습니다.

여덟 번째, 2007학년도 개교 예정인 산남고 외 2개교 신설에 차질이 없도록 상반기 중 부지매입에 만전을 기하겠습니다.

다음은 83쪽 시설과 소관 사항입니다.

첫 번째, 각급학교 교육시설 확충과 다목적교실 증·개축, 냉·난방 시설 개선, 교직원 사택 확충, 건물 대수선, 외부환경 개선, 급수시설 개선, 화장실 확충 및 개선, 그리고 책·결상 및 사물함 교체 등 노후교실 시설을 개선하고 현대화하여 쾌적한 교육여건 조성 및 균형있는 학교발전을 도모하고 교육가족의 만족도를 제고해 나가겠습니다.

또한 2007년도 개교 목표로 민자유치 사업으로 추진하고 있는 신설학교 6개교에 대해서도 사업추진에 만전을 기하여 학생수용에 차질 없도록 하겠습니다.

84쪽입니다.

사용자가 참여하는 학교시설 건설 시공을 위하여 설계 시의 시스템 운영과 명예감독관제 및 공사 공동감리를 시행하여 부실공사를 사전에 방지하고 부조리를 예방하여 학교공사를 효율적이고 경제적으로 추진하겠습니다.

로 추진하겠습니다.

끝으로 충청북도 바이오 교육문화회관 신축공사에 대하여 말씀드리겠습니다.

충청북도 바이오 교육문화회관 신축공사는 지하 1층 지상 3층 규모로 금년도 2월중에 착공하여 2007년도 6월 30일 준공 예정으로 추진하여 적기에 사업이 완료될 수 있도록 만전을 기하도록 하겠습니다.

이상으로 기획관리국 소관 2006년도 주요업무계획 보고를 마치겠습니다.

▶ 참 조 : 2006년도주요업무계획(별첨 2)

(끝에 실음)

이어서 2005년도 제3-1회 충청북도교육비특별회계 추경예산편성 결과를 보고드리겠습니다.

2005년도 제3회 추경예산이 지난 해 11월 25일 교육위원회에서 의결된 이후 교육인적자원부로부터 목적이 지정된 특별교부금 및 국고보조금 사업비 420억 6,087만 6,000원이 추가로 교부되어 추경예산을 편성할 시간적 여유가 없음에 따라 부득이 충청북도 교육비특별회계 예산총칙 제10조의 규정에 의거 제3-1회 추경예산을 편성하게 되었습니다.

예산 총액은 기정 총 예산액 1조 2,327억 9,229만 7,000원에서 1%에 해당하는 120억 6,087만 6,000원이 증액된 1조

2,448억 5,317만 3,000원으로 편성하였습니다.

세입예산은 특별교부금이 116억 8,841만 7,000원으로 저출산 관련 교육부문 종합대책 추진에 7,000만원, 특수교육기관 종일반 및 방과 후 학교운영에 9,000만원, 교원 평가제도 개선 시범운영에 6,000만원, 평생학습 인프라 구축에 4억원, 유치원 무상교육 지원에 2억 9,536만 4,000원, 바이오 교육문화회관 건립에 2억 4,105만 2,000원, 제천 중앙초 교사 대수선에 5억 6,395만 9,000원, 동인초 교사 대수선에 6억 5,705만원, 청주 중앙여중 교사 대수선에 8억 7,890만원, 덕산중 교사 대수선에 6억 3,665만원, 특별교육 현안 사업비에 15억 4,077만 7,000원, 지방교육 혁신 평가에 62억 5,466만 8,000원이며, 유치원 무상교육 지원 국고보조금이 3억 7,245만 9,000원입니다.

세출예산은 교원평가를 포함한 학교 교육력 제고 시범학교 3개교 지원사업비로 6,000만원, 특수교육기관 종일반 및 방과 후 교실 교육환경 개선 9개교 지원사업비로 9,000만원, 저출산 관련 교육부문 종합대책 추진 사업비로 7,000만원 등 2005년도에 집행이 불가피한 2억 2,000만원은 사업비로 편성 집행하였으며, 나머지 평생학습 인프라 구축 등 10건의 사업비 118억 4,087만 6,000원은 예비비로 편성

하였음을 보고드립니다.

동 사업비에 대하여는 향후 2006년도 제1회 추경예산에 반영할 계획임을 말씀드립니다.

▶ 참 조 : 2005. 제3-1회 충청북도교육비특별회계 추경예산편성결과보고(별첨 3)

(끝에 실음)

2005년도제3-1회충청북도교육비특별회계세입·세출추가경정예산서(별책 1)

끝으로 충청북도교육감소속지방공무원 정원조례일부개정조례안에 대한 제안설명을 드리겠습니다.

동 조례의 개정이유는 시·도교육청 소속 지방공무원의 표준정원이 재산정 고시됨에 따라 학교 신설, 지역교육청, 지역교육청 혁신전담팀 설치, 교원 지원인력 배치 등 새로운 교육행정 수요에 탄력적으로 대응하기 위하여 충청북도교육감 소속 지방공무원의 정원을 금회에 고시된 표준정원 범위 내에서 총수를 변경하고자 하는 것으로써 주요 개정내용으로는 충청북도교육감 소속 지방공무원 정원의 총수를 2,985명에서 87명이 증원된 3,072명으로 변경하는 내용입니다.

기타 자세한 사항은 위원님들께 나누어 드린 유인물을 참고하여 주시기 바랍니다.

[제187회-제1차 본회의]

▶ 참 조 : 충청북도교육감소속지방공무원정원조
례일부개정조례안(별첨 4)

(끝에 실음)

이상으로 2006년도 주요업무계획 및
2005년도 제3-1회 추가경정예산 편성 보
고와 충청북도교육감소속지방공무원정원
조례일부개정조례안에 대한 제안설명을
마치겠습니다.

감사합니다.

● 의장 고규강

기획관리국장님 수고하셨습니다.

6. 조례심사소위원회구성의건

(12시 00분)

● 의장 고규강

다음에는 의사일정 제5항 조례심사소위
원회구성의건을 상정합니다.

방금 제안설명을 들으신 충청북도교육
감소속지방공무원정원조례일부개정조례안
을 심사하기 위한 조례심사소위원회는 의
장을 제외한 모든 위원으로 구성하고자
하는데 이의 없으십니까?

(“없습니다.” 하는 위원 있음)

네, 이의가 없으므로 의사일정 제5항
조례심사소위원회구성의건은 의장을 제외
한 여섯 분의 위원으로 구성하는 것으로
결정되었음을 선포합니다.

오늘 제안설명을 들으신 충청북도교육

감소속지방공무원정원조례일부개정조례안
은 즉시 조례심사소위원회로 회부하도록
하겠습니다.

조례심사소위원회에서는 회부된 안건에
대한 심사결과를 1월 13일 제2차 본회의
에서 보고하여 주시기 바랍니다.

다음에는 회의록 서명위원을 정하도록
하겠습니다.

이번 제187회 임시회 회의록 서명은 성
영용 위원님과 송대헌 위원님께서 수고하
여 주시기 바랍니다.

이상으로 오늘 회의를 마치하고자 합니
다.

제187회 충청북도교육위원회 임시회 제
1차 본회의 산회를 선포합니다.

(12시 02분 산회)

0 출석위원 : 7명

의장 고규강, 부의장 김남훈,
위원 성영용, 송대현, 이기수, 이상일, 진옥경.

0 출석공무원 : 15명

교육감 이기용, 부교육감 서명범, 교육국장 노재전,
기획관리국장 신강탁, 공보감사담당관 음영호, 혁신복지담당관 구명희,
초등교육과장 전창동, 중등교육과장 안성배, 과학실업교육과장 정찬구,
교육정보화과장 박연태, 평생교육체육과 김병연, 총무과장 신건환,
기획관리과장 김장한, 학교운영지원과장 신용건, 시설과장 안세열.

※ 부 록

- ▶ 의사일정안(별첨 1)
- ▶ 2006년도주요업무계획(별첨 2)
- ▶ 2005.제3-1회충청북도교육비특별회계추경예산편성결과보고(별첨 3)
- ▶ 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안(별첨 4)

※ 별 책 부 록

- ▶ 2005년도제3-1회충청북도교육비특별회계세입·세출추가경정예산서(별책 1)

本 會 議 會 議 錄

忠清北道教育委員會 議事局

2006년 1월 13일 (금요일) 11시 00분

議事日程 (제187회 임시회 제2차 본회의)

1. 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안

附議된 案件

1. 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안(교육감 제출)

(11시 00분 개의) 습니다.

● 의장 고규강

의석을 정돈해 주시기 바랍니다.
성원이 되었으므로 제187회 충청북도교육위원회 임시회 제2차 본회의 개의를 선포합니다.

1. 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안

● 의장 고규강

그러면 의사일정 제1항 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안을 상정합니다.

상정된 조례안에 대하여는 조례심사소위원회로부터 심사보고서가 제출되어 있

니다.
조례심사소위원회 송대헌 위원장님 나오셔서 심사결과를 보고하여 주시기 바랍니다.

● 조례심사소위원회위원장 송대헌

조례심사소위원회 위원장 송대헌 교육위원입니다.

우리 소위원회에서 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안에 대하여 심사한 결과를 보고드리겠습니다.

심사경과를 말씀드리면, 본 조례안은 지난 1월 5일 교육감으로부터 제출된 안건으로 1월 12일 제1차 본회의 의결에 의하여 우리 소위원회에 회부되어 회의를 개최하였습니다.

충청북도교육감소속지방공무원정원조례 일부개정조례안에 대하여 제안설명의 주요내용은 심사보고서 1쪽을 참고해 주시기 바랍니다.

심사보고 주요내용을 말씀드리면 본 조례안은 시·도교육청 소속 지방공무원 표준정원을 교육인적자원부가 2005년 12월 21일자로 고시함에 따라 학교신설과 지역교육청 혁신 전담팀 설치, 교원업무 지원 등 새로운 교육행정 수요에 탄력적으로 대응하기 위하여 표준정원에 따라 충청북도 교육감 소속 지방공무원 정원의 총수를 2,985명에서 87명이 증원된 3,072명으로 변경하고자 하는 것으로 조례의 일부 개정 취지 및 내용은 타당성이 있다고 판단됩니다.

다만, 시행과정에서 인력 활용의 극대화 도모를 요청하면서 원안대로 가결하였습니다.

끝으로 바쁘신 일정 속에서도 심도있는 의안심사와 적극적으로 소위원회 활동에 임해 주신 동료 교육위원 여러분과 집행청 관계관님께 다시 한번 감사의 말씀을 드리면서 심사보고를 마치겠습니다.

감사합니다.

▶ 참 조 : 조례심사보고서(별첨 5)

(끝에 실음)

● 의장 고규강

송대헌 위원장님 수고하셨습니다.

그러면 의결을 하도록 하겠습니다.

의사일정 제1항 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안을 조례심사소위원회 심사결과 대로 의결하고자 하는데 이의 없으십니까?

(“없습니다.” 하는 위원 있음)

네, 이의가 없으므로 의사일정 제1항 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안은 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

다음에는 진옥경 위원님이 5분 자유발언을 신청하였으나 발언신청 내용 요지가 너무 포괄적이어서 어떠한 내용을 말씀하실 것인지 예측할 수 없어 발언내용이 회의규칙에 적합한지를 의장이 판단할 수 있도록 요지를 보다 명확하게 기재하여 주시기를 요청하였으나 이에 응하지 아니하여 금번에 신청한 5분 자유발언은 허가하지 않기로 하였습니다.

(진옥경 위원 의석에서 “의사진행발언 있습니다.”)

● 의장 고규강

진옥경 위원님 양해하여 주시기 바랍니다.

(진옥경 위원 의석에서 “의사진행발언 있습니다.”)

● 의장 고규강

이상으로 오늘 회의를 마치고자 합니다. 강 의장은 영원히 남을 것입니다, 오점이.”)
다. ● 의장 고규강

(진옥경 위원 의석에서 “충북역사에 제187회 제2차 본회의 산회 및 폐회를
오래 남을 것입니다, 고규강 의장. 이런 선포합니다.
식으로, 이런 식으로 의회를 운영한 고규
(11시 10분 폐회)

0 출석위원 : 7명

의장 고규강, 부의장 김남훈,
위원 성영용, 송대현, 이기수, 이상일, 진옥경.

0 출석공무원 : 15명

교육감 이기용, 부교육감 서명범, 교육국장 노재전,
기획관리국장 신강탁, 공보감사담당관 음영호, 혁신복지담당관 구명희,
초등교육과장 전창동, 중등교육과장 안성배, 과학실업교육과장 정찬구,
교육정보화과장 박연태, 평생교육체육과 김병연, 총무과장 신건환,
기획관리과장 김장한, 학교운영지원과장 신용건, 시설과장 안세열.

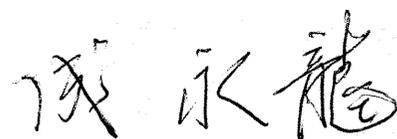
※ 부 록

- ▶ 조례심사보고서(별첨 5)

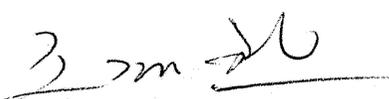
제187회 충청북도교육위원회 임시회 본회의 회의록을
위와 같이 작성하고 아래와 같이 연서함

2006. 1. .

의 장 고 규 강 

위 원 성 영 용 

위 원 송 대 헌 

의사국장 조 계 환 

(별첨 1)

議 事 日 程 (案)

第187回 忠淸北道教育委員會(臨時會)

2006. 1. 12.~1. 13.(2日間)

日 時	附 議 案 件	備 考
<p>1월 12일(목) (11:00)</p> <p>14:00</p>	<p><input type="checkbox"/> 개 회 식</p> <p>[제1차 본회의]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 제187회 충청북도교육위원회(임시회) 회기결정의 건 <ul style="list-style-type: none"> • 회 기 : 2006. 1. 12.~1. 13.(2일간) 2. 2006년도 주요업무계획 보고의 건 3. 2005년도 제3-1회 충청북도교육비특별회계세입·세출 추가경정예산 편성 보고의 건 4. 충청북도교육감 소속 지방공무원 정원조례 일부개정조례안 5. 조례심사소위원회 구성의 건 <p><input type="checkbox"/> 산 회</p> <p><input type="checkbox"/> 소위원회 활동</p> <ul style="list-style-type: none"> • 조례심사소위원회 	<p>제안설명</p>
<p>1월 13일(금) (11:00)</p>	<p>[제2차 본회의]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 충청북도교육감 소속 지방공무원 정원조례 일부개정조례안 <p><input type="checkbox"/> 폐 회</p>	

(별첨 2)

忠清北道教育委員會

2006. 01. 12 (목)



관심 · 사랑 · 화합

2006年度 主要業務計劃

忠清北道教育廳
Chungcheongbuk-do Office of Education

차 례

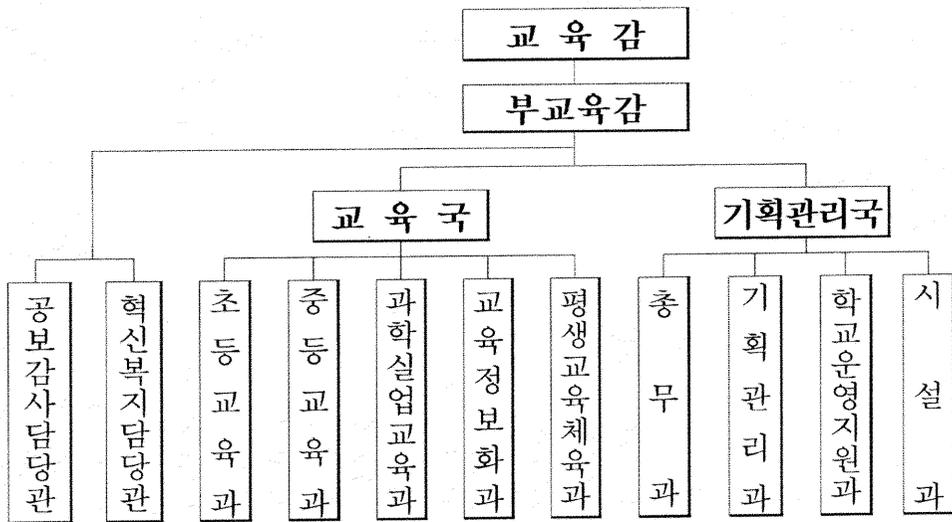
I. 一般 現況	35
II. 忠北教育의 基本方向	37
III. 主要業務 推進 計劃	38
□ 公報監査擔當官室	39
□ 革新福祉擔當官室	43
□ 教育局	47
○ 초등교육과	48
○ 중등교육과	64
○ 과학실업교육과	81
○ 교육정보화과	88
○ 평생교육체육과	93
□ 企劃管理局	102
○ 총 무 과	103
○ 기획관리과	105
○ 학교운영지원과	111
○ 시 설 과	115

I. 一般現況

1. 行政組織

□ 機 構

○ 본 청 : 2국 2담당관 9과



○ 직속기관 : 6

- 교육과학연구원, 단재교육연수원, 중앙도서관, 학생회관, 학생종합수련원, 학생외국어교육원

○ 지역교육청 : 11

- 청주, 충주, 제천, 청원, 보은, 옥천, 영동, 진천, 괴산·증평, 음성, 단양교육청

□ 公務員 定員

(2006. 1. 1 현재)

계	정무직	교 원	교육전문직	일반직	기능직	별정직
17,058	1	13,672	203	1,388	1,782	12

2. 學校 現況

(2006. 1. 1 현재)

구 분	학 교 수	학 급 수	학 생 수	교 원 수
계	792	8,807	260,939	13,672
유 치 원	326	747	16,298	947
초 등 학 교	252	4,277	126,588	5,395
중 학 교	123	1,906	61,447	3,527
고 등 학 교	79	1,683	54,497	3,503
특 수 학 교	9	171	1,318	281
방송통신고등학교	2	15	557	
산업체 부설학교	1	3	133	12
산업체 특별학급		5	101	7

3. 學校 法人 現況

(2006. 1. 1 현재)

법 인 수	학 교 수					학 생 수	교 원 수
	계	초	중	고	특수		
28	48	1	19	21	7	27,477	1,734

4. 平生教育 機關 現況

(2006. 1. 1 현재)

계	공공도서관	학생회관	학 원	과외교습소
2,649	13	2	2,186	448

5. 教育財政 現況 : 1조 1,570억원

(2006. 1. 1 현재)

세 입	세 출
의존 수입 : 11,022억원(95.2%)	인 건 비 : 9,114억원(78.7%)
자체 수입 : 548억원(4.8%)	경상비 및 사업비 등 : 2,456억원(21.3%)

II. 忠北教育의 基本方向

미션 (Mission)

지역 인적자원 개발을 선도하는 희망찬 충북교육을 실현하자

비전 (Vision)

충북 Edu☆Star 2010 !
신나는 교실, 행복한 학교를 만들자

창의와 슬기

보람과 긍지

만족과 신뢰

학 생

선생님

학부모

즐거운 학습

섬김과 사랑

함께하는 교육

교육시책

- 수월성을 추구하는 조화로운 학력 제고
- 창의력을 키우는 다양한 교실문화 실현
- 나와 우리를 함께 가꾸는 진취적 품성 함양
- 모두 주체가 되는 자율적인 교육공동체 강화
- 무한 교육봉사로 교육 신뢰 풍토 정착
- 교육가족이 만족하는 교육환경 조성

관심 · 사랑 · 화합

III. 主要業務 推進 計劃

公報監查擔當官室

공보감사담당관실

1 '행복 다큐' 교실이 달라진다

- '사랑을 꿈꾸는 EDULOVE 충북교육소식' 제작 : 월 1편
- '충북교육소식' 발간 : 월 1회 6,500부 발간·배포
- '충북교육' 발간 : 분기별 1회 1,350부 발간·배포
- '충북교육' 화보 발간 : 연 1회 1,000부, 한문·영문 혼용 단일판
- '충북교육★뉴스' 홈페이지 운영 : <http://newsstar.cbe.go.kr>
- 교육정책 홍보 메일 발송 : 교직원 및 학부모
- 지역별 Edu★Reporter 위촉 운영 : 지역교육청별 2명 이상
- 시책 토론탄 운영 : 지역교육청별 2명 이상

2 반부패 청렴 물결 운동

- 취약분야 감찰 및 부패추방을 위한 상시 기강 감사팀 운영
 - 기동감찰반 편성·운영 : 2개 팀 6명
 - 연중 수시 점검, 명절 전후, 휴가기간 등 취약시기 중점 점검
 - 지속적인 감사활동으로 정보수집 및 분석기능 확대
- 반부패 대책 추진
 - 부패 취약분야 집중 제도 개선

- 공무원행동강령의 실효성 확보
- 반부패 윤리의식 확립 및 교육 홍보
- 자율적인 반부패 노력 강화
- 학교회계 부조리 근절 대책 지속적 추진
- 청렴도 향상 추진기획단 운영

○ '열린마당 신고센터' 운영

- 교직원, 학부모, 지역사회가 함께하는 자율 신고센터
- 공무원의 부정부패, 행동강령 위반, 내부공익신고 관련 제보
- 직무와 관련한 부조리 신고 일상화로 부패공직자 일소

3 지도·예방중심의 교육행정 감사

○ 감사실시 예고제 및 사이버 감사 운영

- 연간 행정감사계획 및 감사일 전월 사전 통보
- 일선기관에 대한 사이버 감사의 활성화로 지도·예방효과 거양

○ 현지조치제 활성화

- 경미한 지적 사항 현지조치의 활성화로 공직자의 업무위축 요인 해소

○ 일상감사제 활용

- 사업 착수 초기과정에 대한 진단과 처방을 통해 문제발생 요인 차단

○ 취약분야 기동감사반 운영

- 기동감사반 : 2~3명으로 편성 연중 운영
- 대상 분야 : 시설분야 및 기타

○ 열린 감사방 운영

- 감사 자료방 : 감사 관련 법규, 자료실 운영
- 감사 참여방 : 건의, 불편 사항, 비위 제보 등 의견 수렴

○ 교육 및 홍보

- 자체감사담당공무원 세미나 : 연 2회
- 회계실무자 교육 : 연 1회(12월 중)
- 감사관련 법령 및 각종 자료 인터넷 제공

革新福祉擔當官室

혁신복지담당관실

1 지역사회 교육공동체 간 교육혁신체제(EIS) 구축·운영

○ 광역자치단체와의 상생적 협력관계 강화

- '교육협력관' 파견 : 충청북도청 기획관실(5급 1명, 6급 1명)
- 지방자치단체의 교육지원 사업 협력·조정

○ 지역별 교육공동체 구축·운영

- 지역교육청, 시·군, 유관기관, 시민단체 협력 강화
- 시·군 교육경비 및 급식비 지원 유도

○ 교육·문화 중심의 지역학교 운영 : 「지역사회학교」

- 학부모·지역주민의 평생교육 : 컴퓨터 강좌, 취미교실 등
- 지역주민과 함께하는 교육활동 : 학교축제, 학교체육대회, 동문회

○ 지방대학과 연계한 교육협력 네트워크 구축

- 지역대학 총·학장 간담회 정례화
- 지역 인적자원 개발을 위한 초·중·고·대학 연계사업 추진

○ 산·학 클러스터 연계 교육 강화

- 대학 및 지역산업체와 연계한 지역 인적자원 개발 시범사업 추진
- 지역산업체와 연계한 맞춤형 산업인력 양성 : 1+3+1 연계교육

2 I & U 교육혁신 운동 활성화

○ 혁신마인드 확산을 위한 맞춤형 연수

- 혁신수준별 단계별 연수 실시 : 혁신리더 그룹, 변화 관리자 그룹 등
- 혁신관계관 워크숍 및 컨설턴트 초청 특강 : 수시
- 교직원 사이버 혁신교육 추진

○ 학습 및 토론활동 활성화

- 학습·토론의 날 운영 : 매월 1회 자율적 운영
- 학습동아리(연구모임) 활성화 : 연구결과물 컨테스트 개최
- 혁신주니어보드 구성·운영 : 월 1회 운영, 혁신과제 발굴·협의(토론)
- 충북교육 혁신포럼 개최 : 2006. 12.

○ 혁신 우수사례 발굴·확산

- 『업무혁신방』 운영 : 업무혁신 우수 실천사례 및 홍보자료 게재
- Cyber 소식지 '혁신메아리' 발간 : 월 1회
- 충북교육 혁신경진대회 개최 : 2006. 11.

○ 혁신마일리지 운영

- 4개 분야 적용 : 혁신과제 발굴·추진, 각종 혁신(경진)발표대회 수상실적, 혁신활동 홍보, 혁신활동 참여
- 개인별, 기관별 혁신마일리지 순위 공개 : 우수공무원(기관, 부서) 포상

○ 단위학교 혁신참여 분위기 조성

- I&U 혁신 운동 적극 전개 : 일상혁신, 자주혁신
- 학교 교육계획서에 교육혁신 분야 반영
- 1교 1혁신과제 적극 발굴 추진

3 교육복지 마인드 제고

○ 교육복지 역량 강화

- 각종 연수과정에 교육복지 분야 편성 연수
- Cyber 교육복지 소식지 발간 : 연 4회 이상
- 교육복지 교육자료(파워포인트) 제작·보급

○ 『사랑의 우수리 모금 운동』 활성화

- 난치병 치료 대상 학생 지원
- 집행 현황 공개 및 투명성 확보 : 언론, 홈페이지, 소식지 등 공개

○ 교육복지 인터넷 카페 개설·운영

- 교육복지 업무담당자 상호간 정보공유 및 의견교환
- 교육복지 유관기관·단체와의 유기적인 협력체제 구축 및 정보공유
- 교육복지 홍보 : 교육복지 사업계획, 운영성과, 우수사례 탑재

教 育 局

초 등 교 육 과

1 5차원 영재교육 「두뇌 총북 21」 추진

기초·기본교육 → 특가적성교육 → 특수재능교육 → 영재교육 → 고급 인적자원 육성

○ 영재학급 및 영재교육원 운영

- 과학, 수학 영재학급 : 6교 12학급
- 영재교육원 : 11개 지역교육청, 충북과학고
- 과학·수학 영재캠프 운영 : 2006. 7.
- 영재교육 점진적 확대 : 언어·예체능 영역 등

○ 영재교육 시범 운영

- 시범학교 초 1교, 시범교육청 1청

○ 영재교육 자료 보급

- 『영재교육 시리즈』 : 1회 800부
- 홍보 리플렛 : 1회, 초 : 5~6학년, 중 : 1~3학년 전학생
- 공동자료 개발·보급 : 판별도구, 교수·학습자료

○ 소외계층을 위한 영재교육 프로그램 운영 : 5기관

- 낙후된 지역의 학생을 위한 프로그램 개설 운영
- 사이버 영재교육기관과 연계 병행 지도

○ 특수재능아 초·중·고 연계 지도

- 초·중·고 연계 특수재능아 관리카드 활용

2 기초학습 부진학생 책임지도제 운영

○ 3R's 기초 학력 지도를 위한 학습도움실 운영

- 읽기, 쓰기, 셈하기의 기초능력 기르기
 - 장학자료 활용 : 『찬찬한 바른이의 3R's 완전정복』
- 담당 지도교사 실명제 및 기초학력 학습도움실 운영

○ 국가수준 초등학교 3학년 기초학력 진단평가

- 기초학력 진단평가 : 2006. 10.
- 표집학급(3%) 결과분석 활용 : 2006. 12.

○ 방과 후, 방학 중 기초학력 지도 특별교실 운영

- 방과 후 기초학력 특별교실(담임 지도) : 교당 800천원
- 방학 중 기초학력 특별교실(담당교사 지정) : 교당 400천원
- 방학 중 학습부진 요인별 맞춤형교사제 운영 : 예비교사, 실버★스타 운영
- 학력격차 해소지원 : 도·농간 지원, 장기요양자 지원, 코시안 지원

3 주5일수업제 정착

○ 주5일수업제 확대 실시

- 월 2회 토요일휴업일 : 2주, 4주 토요일

○ 주5일수업제 장학사이트 운영

- 주5일수업제 안내 및 우선 시행학교의 일반화자료 공유
- 에듀넷 주5일수업제 홈페이지와 연계 운영

○ 주5일수업제 실무 대책반 운영

- 실무 대책반 구성 : 16명
- 토요일휴업일 프로그램 운영 지원 및 지도
- 토요일휴업일 학생 지도계획 수립·운영

4 개방형 방과 후 학교 운영

○ 개성을 존중하는 특기·적성교육 강화

- 특별활동·재량활동과 연계한 특기·적성 교육활동 전개
- 지역사회 우수 강사의 적극적 유입 활용
- 현직교사, 예비교사, 순회교사, 실버스타 인력풀 구성 운영
- 소규모 학교 및 농촌지역 우수 강사 인력풀 활용
- 국악, 연극, 영화, 무용, 만화·에니메이션 등 문화관광부 인력풀 활용
- 단위학교별 특기·적성 교육활동 예산 확보
- 소외계층, 저소득층 자녀 특기·적성교육비 지원
- 지역사회 관련 기관과 연계한 인력·시설·프로그램 활용

○ 방과 후 학교 에듀케어(Edu-care) 기능 확대

- 방과 후 학교 도 지정 시범학교 운영 : 11교(330,000천원)
- 기 보육프로그램 설치 운영학교 지원 : 4교(80,000천원)
- 보육프로그램 자율 운영학교 점진적 확대
- 방과 후 보육프로그램 개발 및 보급 : 11종
- 방과 후 보육서비스 보조원 활용 : 지자체와 협력 57교
- 학급·학교 간 이동 방과 후 활동 전개

- 이웃 학교 간 이동 수업 지원
- 사대·교대 예비교사의 방과 후 학교 지원
- 수업★스타, 실버★스타 활용

○ 수준별 보충학습 운영

- 수준별 강좌 개설 운영 및 학생 강좌 선택권 보장
- 현직교사 교과목별 강사풀 및 외부강사풀제 구축·운영
- 운영 내실화를 위한 장학활동 강화 : 학교별 2회 이상
- 단위학교 차원의 정례적인 학생·학부모 만족도 조사 : 2회

○ 방과 후 학교 의견 수렴 및 교육활동에 대한 홍보 강화

- 방과 후 학교 실태분석 및 학부모 요구 사항 반영 : 2회
- 방과 후 학교 운영 혁신 메아리 설치 운영 : 상시
- 방과 후 학교 운영 우수사례 홍보 : 학교별 월 1회

5 으뜸수업 명인 『수업★스타』 운영

○ 『수업★스타』 발굴 및 장학 지원

- 수업연구발표대회 : 2006. 9. ~ 10월
 - 으뜸수업 명인 인증 : 유 5명, 초 15명, 중 15명
- 『수업★스타』 교실수업 도약 지원 : 교내장학, 협동장학
- 『수업★스타』 시범수업 : 연 1회 이상(동영상 제작 보급)

○ 교사 멘토링제 운영

- 신규교사와 경력교사의 1:1 결연 장학활동 전개
- 소규모 학교는 인근 학교와 수업장학 멘토링제 운영

○ 교실사랑 아카데미(S.T.M) 운영 활성화

- 최적화 교수·학습과정안 수정·보완 : 초등 전 학년 전 교과

○ 교실수업 도약 실천사례발표대회 : 2006. 11.

- 교수·학습 지도 우수실천사례 발굴 : 25종
- 교수·학습지도 실천 우수교사 해외 연수 기회 부여

6 교실수업 도약을 지원하는 맞춤형 장학 강화

○ 현장 중심의 창의적 지원 장학

- 종합장학 : 학교별 요청에 의한 교육활동 및 교무행정 장학
- 컨설팅장학 : 수업도우미, 수업★스타, 교과별 장학위원 위촉 운영
- 담임·통신장학 : 지역별, 학교별, 교과별 책임장학
- 협동장학 : 권역별 협동장학진 구성·운영

○ 교실수업 도약 지원 장학능력 함양

- 교육전문직 연찬회 개최 : 연 1회
 - 다양한 교수·학습 모형에 대한 전문성 확보
 - 장학정보 공유 및 우수사례의 일반화

○ 교내 자율장학의 활성화

- 임상장학 : 수업준비, 수업관찰, 수업평가 토의
- 자기장학 : 자기 수업비디오 촬영 수업 개선자료 활용
- 수업연구 : 교내 수업연구, 수업연구 발표대회

○ 장학지도 결과의 창조적 환류

- 장학지도 결과 보고회 및 우수사례 일반화 : 연 1회

7 발전적 교실수업 모색을 위한 연구학교 운영

- 연구학교 지정 운영 : 109교
 - 교육인적자원부 지정 : 21교
 - 도교육청 지정 : 65교
 - 타 기관 요청과제 도교육청 지정 : 23교
- 연구학교 운영 지원
 - 『연구학교 운영의 길잡이』 발간·보급 : 2006. 3.
 - 연구학교 담당자 연찬회 : 연 2회
 - 연구학교 현장지도 및 사이버 상담 : 2006. 3. ~ 12월
- 연구학교 운영보고회 및 일반화 자료 보급
 - 연구학교 운영보고회 : 중간보고회 52회, 종결보고회 57회
 - 『연구학교 보고서 요약집』 발간·보급 : 2006. 12.
 - 일반화 자료 공유 : 『교수학습지원센터』 탑재

8 바른 말 고운 글 배움터 『한글 사랑관』 운영

- 한글사랑 체험교육
 - 유·초·중·고등학교 한글사랑 체험학습활동 : 연중
- 한글사랑관 홍보자료 발간·보급
 - 『한글사랑』 소식지 : 6회 12,000부
(각급 학교, 시·도교육청, 재외국민교육기관 배부)
- 제3회 한글사랑 큰잔치 개최 : 2006. 10. 9.
 - 우리말 지킴 왕, 받아쓰기 왕, 맞춤법 왕 선발대회

9 행복을 가꾸는 유치원 교육과정 운영

○ 통합교육, 수준별 교육과정 운영의 내실화

- 놀이 활동 중심의 통합교육과정 운영
- 개인차를 고려한 수준별 교육과정 운영
- 유치원 장학자료, 교육매체 개발·보급 : 5종

○ 사립유치원 교재·교구비 지원

- 사립유치원 교재·교구비 지원 : 103,150천원
- 유치원당 1,000천원 균등 지원, 학급 수, 법인여부에 따라 차등 지원

○ 유치원 「수업★스타」 운영

- 유치원 교사 교육활동 연구대회 : 2006. 9.
- 수업연구교사제 운영 : 33명(지역교육청별 각 3명 이상 활용)
- 유치원 종일반 담당자 연찬회 : 2006. 7.
- 유치원 교육과정 연찬회 : 2006. 12.

10 유치원 연장반·종일반 운영

○ 종일반 보조원 배치

- 급당 원아 25명 이상 유치원 : 129명
- Edu-care 온종일반 운영 유치원 : 28명(급당 2명)
- 보조원 인건비 지원 : 157명(1,842,552천원)

○ 종일반 운영 지원

- Edu-care, 종일반 운영비 지원 : 143학급(143,000천원)
- 종일제 프로그램 개발·보급 : 2006. 1.

○ 교직원 자녀를 위한 Edu-care 온종일반 확대 운영

- 2005년 8개 원 → 2006년 14개 원

11 특수학교(급) 교육과정 운영의 충실

○ 특수학교(급) 교육과정 편성·운영

- 학생의 요구와 특성을 살린 특수학교(급) 교육과정 편성·운영
- 장애 특성에 알맞은 개별화 교육계획 작성·활용 : 연중
- 잔존능력 계발 프로그램 활용으로 직업교육 강화
- 특수교육 기회 확대 : 재택교육, 순회교육, 전일제·시간제, 특별교육

○ 특수교육 교원의 전문성 신장

- 통합학급 담당 교사 직무연수(60시간) : 50명
- 일반학교 교원 직무연수 시 특수교육관련 강좌 개설 운영
- 특수(통합)학급 담당교사 연찬회 개최 : 2006. 7.
- 특수교육연구회 운영 : 장학자료 개발·보급 및 세미나 개최

○ 특수교육지원센터 운영

- 지역교육청별 1개소 운영
- 특수교육대상자 진단·평가 및 특수교육 정보 수집·제공
- 지역사회 내 특수교육 관련 서비스 제공
- 시범 특수교육지원센터 운영 : 4개소(충주, 제천, 청원, 보은교육청)

12 함께 배우는 통합교육의 활성화

○ 통합교육의 여건 조성

- 일반학생의 장애 이해 교육 및 장애 체험활동 강화
- 장애인 편의시설 확충 : 특수학급 설치학교
- 통합학급 담당교사의 업무경감, 교재·교구(예산)지원

○ 통합교육 시범학교 운영

- 시범학교(도) : 일반학교 1교
- 협력학교 : 특수학교 1교
- 시범학급 : 11학급

○ 특수교육 보조원 활용

- 특수교육보조원 1인이 특수교육 대상학생 2~3명 지원
- 특수교육보조원 배치 활용 106명(유급 94명, 공익근무 12명)

○ 장애우와 함께하는 바다 체험활동

- 시기 : 2006. 8.
- 대상 : 특수학교 장애 학생 40명

13 특수교육기관 종일반 및 방과 후 학교 운영

○ 유아 특수교육기관 종일반 운영

- 지원 대상교 : 특수학교 4학급
- 지원 대상자 : 가정 형편이 어려운 학생 중 희망자
- 종일반 강사 배치 : 4명
- 종일반 인건비, 환경개선비, 연수비 지원 : 급당 16,000천원

○ 초·중등 특수교육기관 방과 후 학교 운영

- 지원 대상교 : 특수학교 3학급, 특수학급 2학급
- 지원 대상자 : 가정 형편이 어려운 학생 중 희망자
- 방과 후 학교 강사 배치 : 5명
- 강사 인건비, 환경개선비, 연수비 지원 : 급당 16,000천원

14 기본생활 습관 및 바른 가치관 형성 지도

○ 기본생활 습관 4가지 지키기 운동 추진

- 예절·질서·절약·청결 지도 : 교육과정과 연계 지도

○ 긍정적이고 적극적인 가치관 갖기 지도

- 바른생활 실천기록부 제작 활용
- 생활현장 체험을 통한 긍정적 가치관 확립 지도

○ 밝은 사회 5운동 실천

- 미소짓기, 인사하기, 양보하기, 도와주기, 약속지키기
- 밝은 사회 5운동 실천의 생활화 지도

15 학교생활 안전교육 강화

○ 교육과정에 의한 체계적인 안전교육

- 초·중등학교 연간 21~23시간 운영
- 교육과정과 연계한 학생 안전교육 강화

○ 학교 안전 점검 지도의 날 지정 운영

- 학교 안전 점검의 날 운영 : 매월 4일

○ 학교 안전관리 지원체제 구축 운영

- 『안전체험관』 운영 : 전시의 장, 교육의 장, 체험의 장, 실습의 장 활용
- 외부 전문가 학교시설 안전 점검 : 12회

○ 학교주변 안전지대 구축

- 출입문 중심 반경 300m 이내
- 학교주변시설 안전 점검 및 학교주변 안전지대 순찰

16 「아가모 운동」의 실천과 확산

○ ‘아끼고 가르고 모으기’ 생활의 실천과 확산

- 아가모 분리함(캔류, 병류, 종이류, 음식류) 설치 활용
- 아가모 장터, 환경사랑 체험학습, 쓰레기 종량제 봉투 활용

○ 제10회 아가모 운동 실천 발표대회

- 일시 : 2006. 11.
- 내용 : 아가모 실천 학생작품 및 나의 주장발표, 교사 지도사례
- 우수 실천사례집 발간·보급(제10집) : 2006. 12.

17 다양한 테마 체험학습 운영

○ 테마형 현장 체험활동 전개

- 학교별 테마형 체험학습 활동 프로그램 개발 활용
- 테마형 체험학습 기회 확대 : 수학여행, 소풍, 견학 등

○ 타 지역문화 이해활동 활성화

- 내 고장 문화 탐구활동과 타 지역 문화 행사 적극 참여
- 도·농, 시·도, 국내·외간의 상호 교류학습 활성화

○ 도시 체험학습 운영

- 대상교 : 면 이하 지역 학교 134교
- 지원액 : 교당 1,000천원

18 단위학교 자치문화를 실현하는 책임경영 강화

○ 학교장 중심의 단위학교 자치문화 실현

- 학교 CEO의 전문성 제고 : 교(원)장 연찬회
- 학교 교육과정 운영의 자율성과 책무성 강화
- 학교교육의 지역화·특성화 추진 : 1교 1특색 가꾸기
- 학교 역사 찾기 코너 운영 : 애향심 함양, 학교의 전통 갖기

○ 학교발전을 위한 교직원협의회 활성화

- 다기능협의회 조직·운영 : 유사기능 협의회 통합 운영
- 교직원회의 활성화 : 의견수렴 학교경영에 반영

○ 학교경영 평가 및 창조적 환류

- 장학지도를 겸한 학교 평가 추진 : 유·초·중등
- 평가 결과의 환류 : 우수 사례 홍보

19 관심과 대화의 「교실사랑방」 운영

○ '교육공동체의 날' 운영

- 가족과 함께 하는 캠프, 체육대회, 축제, 학예발표회 운영
- 학부모 및 지역사회 인사 1일 교사제 운영
- 학교 수업공개의 날 운영

○ 교육가족 사랑의 결연 운동 전개

- 1교사 1학생 결연 활동
- 결손가정 학생 1친구 결연 활동

○ 학부모 도우미 교사제 운영

- 학부모 자원봉사단 조직 운영(학교단위 및 학급단위 운영)
- 교통안전 지도, 학생생활 지도, 학습도우미 등 활용

20 공정·투명한 인사 운영

○ 충청북도교육청인사위원회 기능 강화

- 외부 위원 위촉 : 4명(여성위원 1명, 지방의회 추천자 1명 포함)
- 실질적인 심사기능 강화

○ 인사사전에고제 실시

- 교사 전보 순위명부 공개 : 2006. 2.
- 자격 연수대상자 사전 예고 : 2006. 2.
- 교육전문직 임용 후보자 선발 계획 사전 예고 : 2006. 5.
- 지방공무원 인사사전 예고 : 정기 및 수시 인사

○ 여성 전문직·관리직 임용 확대

- 여성 교원의 관리직 진출여건 조성
 - 교육전문직 선발 시 『여성교원채용목표제』 적용 : 30% 목표
 - 교장·교감 승진 시 여성 3배수내 우선 임용 원칙 적용 : 2회(정기인사)
- 지방공무원의 능력과 실적위주의 보직관리
 - 지역교육청담당 여성공무원 확대 : 현행 22.4%→ 30%

○ 지방공무원 내부 보직 공모제 운영

- 주요 보직에 대한 내부 공개 모집으로 우수한 인력 선발·임용

○ 인력의 균형 있는 배치와 전문성 신장을 위한 보직단계 운영

- 단계별 보직 경로 설정·운영
- 교육행정기관 및 각급 학교 간 순환 전보

21 교원 존중 사회 풍토 조성

○ 교원의 사회적 우대 풍토 조성

- 자랑스러운 선생님 모시기 운동
- 교육활동 수범사례 홍보 : 홈페이지 활용
- 선생님 사랑 결의대회 : 2006. 5.
- 부당한 교권 침해로부터 교원 보호 : '교원 안전망' 강화

○ 교원의 전문성 제고 및 복지사회 구현

- 단재교육상 : 학술·사도·공로 부문 각 1명 예정
- 충북교사상 : 6개 영역별 우수교사 표창(초 6명, 중 6명)
- 신규교사 교직사랑 체험연수 : 지역·학교 단위 추진
- 교원복지 저리 대여 지속 추진 : 신규 대여 및 이자 차액 보전

22 전문성 신장을 위한 교원 연수 강화

○ 단위학교별 자체연수 강화

- 신규교사 학교현장 연수 강화
- 신규교사 학교현장 연수교재 내용 보완·보급 : 2006. 3.
- 테마 중심 학교방문 연수 : 연 10회 이상 실시

○ 교원의 생애 단계별 연수과정 개설·운영

- 교직사회의 성공적 정착 지원 단계 : 7개 과정
- 전문적 교육활동 능력 발전·심화 단계 : 23개 과정
- 전문성 고도화 및 지도성 발전 단계 : 5개 과정

○ 자율연수경비 편성 자율권 부여 및 확대 지원

- 학교장 책임 하에 학교별 자율연수 소요 파악 및 경비 편성
- 자율연수경비 지원 확대 : 연 1인 1회에 한하여 연수경비의 70% 지원

○ 교실수업 도약을 위한 국제 비교 연수

- 연수 대상 : 20명(교실수업 도약에 공적이 있는 교육공무원)
- 연수 후 연수자의 활동 : 장학자료 제작, 연수 강사 활동

23 벽지학교 어린이 초청 및 도서 보급

- 벽지학교 어린이 초청 및 도서 보급
 - 어린이 초청 : 1교
 - 도서보급 : 10교
- 벽지학교 학생 바다 체험학습 지원
 - 초 21교, 중 3교, 고 1교
- 복식학급 운영 우수사례 보급 : 2006. 12.

24 삶의 질 향상을 위한 교직원 휴양시설 운영

- 충청북도교직원복지회관 운영
 - 위 치 : 충주시 종민동 510-3
 - 주요시설 : 숙박시설, 연수시설, 관리시설, 휴게실 등
 - 운영내용 : 교직원 연찬 활동, 문화활동, 여가활동
- 타 시·도 교직원 수련기관과의 공동 이용 협약 추진
 - 타 시·도 교직원 수련기관 파악 : 2006. 1.
 - 교직원 수련기관 공동 이용 협약 추진 : 2006. 2.
 - 교직원 수련기관 공동 이용 안내 : 2006. 5.

중 등 교 육 과

1 「학력관리종합시스템」 운영

○ 학력관리 추진단 구성·운영

- 장학자료 개발팀 : 장학자료 및 대입전략 자료 개발·보급
- 진로지도협의회 : 대입정보 상호 공유체제 구축
- 『수능★스타』 지원단 : 대학수학능력시험 영역별 3~5명 구성
- 단위학교 학력제고 추진단 구성·운영 : 학교별 운영

○ 학력제고 책임지도제 강화

- 단위학교 중심의 학력관리 책임제 강화
- 장학사별 학력제고 담당학교 책임제 지정·운영
- 학력제고 및 진로지도 유공교원 표창 : 2006. 12.
- 국민 기초교육 보장을 위한 학교교육의 책무성 강화

○ 대입전형관리의 효율적 운영

- 교사, 학부모 대입진로지도 설명회 개최 : 연 5회
- 전국연합학력평가(9회) 및 모의수능시험(2회) 추진
- 대학수학능력시험 및 대입 전형 장학자료 제작·보급 : 5종

2 학생 중심의 다양한 교육과정 운영

○ 교육과정 중심의 학교 운영 지원

- 교육과정지원장학협의단 운영 : 44명 위촉
- 교육과정 운영 우수학교 표창 : 초 6교, 중 4교, 고 5교

○ '학교교육과정운영위원회' 운영 활성화

- 학교교육과정운영위원회 운영의 정례화 : 연 2회 이상
- '우리학교 교육과정 설명회' 개최 : 연 1회

○ 학생 선택과목 개설 확대

- 학생의 요구를 반영한 다양한 선택과목 및 집중이수과정 개설
- 학생 과목선택 수용 확대 : 순회교사, 계약직 교원 활용
- 소수학생 선택과목 이수 지원 : 3개 지역 위탁교육기관 운영
- 『고교-대학 연계 학점인정 프로그램』 확대 운영

○ 학생 중심의 재량활동·특별활동 교육과정 편성·운영

- 재량활동 교육과정 편성·운영 지도 : 장학지도
- 체험학습 프로그램 개발·보급 : 2006. 3.
- 특별활동 프로그램 동영상 자료 개발·보급 : 2006. 12.

3 수준별 교육과정 운영

○ 다양하고 효율적인 수준별 교육과정 운영

- 단계형 교과목의 수준별 이동수업
- 심화·보충형 교과목의 학급 내 수준별 협력학습
- 특별보충과정의 내실 운영

○ 수준별 교육과정 운영 지원

- 수준별 교육과정지원단 구성·운영 : 중 11명, 고 22명
- 『대학생보조교사제』 운영 : 청주·청원 수준별 교육과정 시범학교
- 수준별 교육과정 선도학교 운영 : 중 3교, 고 3교
- 수준별 교수·학습자료 개발 지원 : 중 3종, 고 3종
- 수준별 이동수업 우수 사례집 발간·보급 : 2006. 12.

4 대학생 보조교사제 운영

○ 대상 학교

- 2006년도 : 청주·청원 지역 수준별 교육과정 운영 시범학교
- 2007년도 : 충북 전 지역으로 확대

○ 대상 교과

- 초·중·고 국민공통기본교과(수준별 교육과정 적용교과 중심)

○ 대학생 보조교사 요건

- 충북소재 교대, 사범대 학생 중 희망 학생

○ 대학생 보조교사의 역할

- 수준별 교육과정 운영 시 학생지도 보조
- 수업자료 준비, 수업 진행 및 학습부진아 지도 보조, 과제 관리·평가 보조

5 교육의 질적 향상을 위한 평가 체제 구축

○ 학업성적관리의 타당성·공정성·신뢰성 제고

- 단위학교별 『학업성적관리 책임제』 강화
- 학업성적관리 지원체제 구축·운영
- 학업성적관리위원회 기능 및 교과협의회 역할 강화
- 학업성적관리 지도·점검 강화

○ 평가 전문성 제고를 위한 연수 및 연구회 지원

- 평가관련 연수 : 2회
- 평가관련 연구회 지원 : 3연구회
- 학업성적관리 우수 사례 발굴 홍보 : 2회
- 학부모 홍보 활동 강화 : 2회

○ 평가결과 분석·환류 및 자료 제작·보급

- 중학교 학업성취도 문항 자료집 개발·보급 : 2006. 11.
- 학업성취도평가
 - 도 수준(2006. 9.) : 중학교 전 학년
 - 국가 수준(2006. 10.) : 초 6학년, 중 3학년, 고 1학년
- 전국연합학력평가 및 수능 모의평가
 - 고 1·2학년 각3회, 고 3학년 5회
- 교수·학습 및 평가 방법 개선 장학자료 개발·보급 : 5종

6 특수목적고·특성화고 및 자율학교 운영

○ 특수목적고 운영 : 6교

- 국민공통 기본 교육과정 및 전문교과 82단위 이상 의무적 이수
- 해당 분야의 소질과 적성을 평가할 수 있는 다양한 전형방법 실시 유도

○ 특성화고등학교 운영 : 5교

- 특성화고 지정 목적에 맞는 교육과정 편성·운영
- 현장실습 등 산학 협력체제 구축을 통한 체험위주의 전문교육 실시

○ 자율학교 운영 : 7교

- 전국단위 학생 선발을 통한 적성과 소질에 맞는 학생 유치
- 국민공통기본교육과정 외 자율적인 교육과정 편성·운영

7 교과교육 연구회 운영 활성화

○ 교과교육연구회 운영

- 초·중등연구회 조직 : 44개 연구회(초등 20, 중등 24)
- 우수 연구자 시상 및 연구실적점 부여

○ 교과별수업연구회 운영

- 수업연구회 조직·운영 : 16개 영역

○ 수업연구발표대회 추진

- 초·중등 전 교과 우수 연구자 시상 및 연구실적점 부여

○ 학교교육발전연구대회 추진

- 주요 정책과제 선정·연구 : 8개 정책과제
- 우수 연구자 시상 및 연구실적점 부여

8 「좋은 학교도서관」 운영

○ 학교도서관 설치 확대

- 학교도서관 설치 및 리모델링 : 52교(초 29교, 중 14교, 고 9교)
- 농촌 학교도서관 설치 : 16교(초 9교, 중 4교, 고 3교)

○ 학교도서관 디지털자료실지원센터 운영

- 학교도서관 관리 프로그램(DLSⅡ) 운영
- 사이버독후감 대회 : 2006. 5.

○ 교수·학습을 도와주는 학교도서관 운영

- 도서관을 활용한 교육과정 운영 : 전체 시간의 5% 활용 권장
- 자료구입비는 학교기본운영비의 3~5%, 운영비는 1% 이상 확보

○ 학교도서관 지원 민관협력체제 구축

- 학교도서관 대회 및 책 바다 축제 : 2006. 5.
- 우수학교, 우수교사, 우수학생 교육감 표창 및 학부모 감사장 수여

9 회화 중심의 외국어 교육 강화

○ 외국어 의사소통 능력 향상

- '영어로 진행되는 영어수업' 추진 : 수업공개 및 평가회 개최
- 초등영어잔치 : 각 지역교육청 연 1회 개최
- 다국어 강좌 개설 운영 : 고등학생 80명
- 고등학생 제2외국어 원격영재교육 : 고 1학년 400명

○ 다양한 외국어 교육 프로그램 운영

- 영어영재 교실 : 초·중학생 40명
- 영어영재 캠프 : 초·중학생 100명
- 영어 주말 캠프 : 초·중학생 및 가족 160명
- 영어 기본교육 과정 : 초·중학생 3,240명
- 영어 심화교육 과정 : 중학생 90명

○ 외국어 교수·학습능력 배양 연수 추진

- 초·중등 영어심화 직무연수 : 4회 120명
- 영어교사 심화연수 : 초·중등교사 15명
- 영어권 국가 현지 어학연수 : 초·중등교사 50명
- 제2외국어교사 현지 어학연수 : 6명
- 원어민 외국어 보조교사 초빙 활용 : 영어 40명, 제2외국어 6명
- 원어민 외국어 보조교사 자체연수 : 2회

○ 캐나다 토론토교육청과 국제 학습교류

- 비교 교육 연수단 활동 : 초·중등교사 20명(1주씩 2회 운영)
- 인턴교사 교류 활동 : 초등교사 6명

10 진취적인 충북 학생상 구현

○ '충북인의 선비정신' 교육

- 충북인의 선비정신(충·효·예) 지도자료 보완 보급
- 창의적 재량활동과 연계 지도 : 학교별 추진

○ 고향 사랑 교육으로 애향심 고취

- 지역별 향토자료 개발 활용 : 지역교육청
- 지역 문화행사 참석 공동체 의식 함양 : 향토축제 참여
- 조국순례대행진 : 2006. 7.

○ 향토문화유적 탐사대 운영 및 내 고장 자랑발표회 개최

- 지역별 문화유적 탐사 활동 및 보존 운동 전개
- 학교별 내 고장(마을) 자랑 발표회 개최 : 연 1회

11 섬김과 사랑의 효 문화 실천 교육 강화

○ 『카네이션 효 사랑관』 운영

- 학교별 효 실천 프로그램 운영
- 『효 문학작품 100선』 내면화 교육

○ 충북학생효도대상 시상

- 시기 : 2006. 5.
- 인원 : 6명(섬김상 2명, 사랑상 1명, 효행상 3명)
- 홍보 : 효 실천 내용 언론 홍보 및 홈페이지 탑재

○ 청소년 효 한마음 축제

- 시기 : 2006. 5.
- 지역사회 유관기관과 연계한 다양한 효 실천 프로그램 추진
- 효 실천 캠페인 및 사회운동 전개

○ 효 실천 교육 추진

- 사이버 효 백일장 : 2006. 5.
- 효 실천 교육으로 건전한 가정문화 조성

12 학교폭력 예방 및 근절 대책 추진

○ 『학생사랑 3다 3무 운동』 전개

- 3다 운동 : 웃음·사랑·꿈이 넘치는 화목한 교실문화 조성
- 3무 운동 : 폭력·따돌림·체벌이 없는 인간존중의식 제고
- ‘사랑의 대화방’ 운영 : 칭찬합시다, 사랑나눔터 코너 운영
- E-mail을 이용한 상담 및 칭찬하기 운동 전개

○ 함께 풀어가는 생활지도

- 학교폭력 사안 전담교사제 운영 : 1교 1전담교사
- 교외생활지도 중심학교 운영 : 지역교육청별 1교

○ 학교폭력 예방 대책 협의

- 학교폭력 담당자 협의회 및 간담회 : 6회
- 학교폭력 유관기관 협의회 : 6회

○ 생활지도 교사 전문성 함양

- 학교폭력 담당교사 연찬회(250명) : 2006. 4. / 2006. 10.

○ 학생상담자원봉사자 운영

- 대 상 : 학생상담자원봉사자 200교 300명
- 운영시기 : 2006. 3 ~ 2007. 2.

○ 대안교육 위탁기관 지정·운영

- 위탁기관 지정 : 3개 기관(미평중·고, 청소년수련관, 청소년자원봉사센터)
- 위탁기관 및 프로그램 안내 : 중학교 123교, 고등학교 80교
- 프로그램 수 : 7종(미평중고 3, 청소년수련관 3, 청소년자원봉사센터 1)

13 학생 지킴이 운영

○ 학생 지킴이 조직

- 조직 : 학교 규모에 따라 적정인원 선정(15명 이상)
- 선발 : 해당학교 재학생 중 학생회에서 자치적으로 선발
- 자격 : 사명감과 책임감, 희생봉사 정신이 뛰어나고 지도력이 있는 학생

○ 학생 지킴이 운영

- 운영 학교 : 18학급 이상 학교 및 희망학교
- 운영 시간 : 등하교, 직원조회 시간, 점심 시간, 청소 시간 등
- 지킴이 역할 : 교내순회, 학생선도, 또래상담, 안전사고 예방 등
- 인센티브 부여 : 봉사활동 점수 부여, 모범(봉사)상 표창 등
- 학교 지원 : 지킴이 활동에 필요한 물품 및 장비 지원

○ 학생 지킴이 시범학교 지정 운영

- 시범학교 : 3교(초 1교, 중 1교, 고 1교)
- 운영기간 : 2006. 3. 1. ~ 2007. 2. 28.

14 관심과 사랑으로 펼치는 금연청정학교 가꾸기

○ 금연지도 네트워크 형성

- 금연지도교사연구회 발족 : 2006. 4.
- 금연지도교사 연수 : 2006. 11.
- 흡연예방 및 금연교육 담당자 연찬회 : 2006. 12.

○ 단위학교 중심 흡연예방 및 금연교육 지원

- 교육활동비 지원 : 446교
- 교육용 CD 배포 : 1종
- 교직원 금연 윗물 맑기 운동 전개

15 마음의 벽을 허무는 '참사랑 나눔터' 운영

○ 인터카운넷(Inter counselling networking) 운영

- 인터넷을 통한 사이버 진로 상담망 구축으로 상담기회 확대
- 교육과학연구원 진로상담센터, 충북청소년종합상담센터 링크
- 상담 관련 기관의 네트워크 형성

○ 학교 순회 전문상담

- 지역교육청 전문 상담교사 배치 : 16명
- 상담자원봉사자 운영 : 231명

16 초·중·고 연계 진로교육 및 진로상담 활성화

- 적성과 능력에 맞는 능동적인 진로탐색능력 배양
 - 특수재능아 카드 활용 초·중·고 연계 지도
 - 맞춤형 진로지도 순회 특강 : 중 25교, 고 22교
- 학생상담자원봉사제 활성화
 - 학생상담자원봉사자 기초교육 및 보수교육 강화
 - 학생상담자원봉사자의 지역별 네트워크 구축
 - 전문상담순회교사와 학생상담자원봉사자의 협력 방안 모색
- 다양한 진학·직업 정보 제공
 - 학생용 『진로교육』 자료 제작·보급 : 2회 8,000부
 - 교사용 『진로교육』 자료 제작·보급 : 1회 500부
 - 진로의 시간·날·주간 운영

17 정직과 절제의 건전한 정보문화 정립

- 정보통신윤리 의식 내면화 교육 강화
 - 재량활동과 특별활동을 통한 정보통신윤리 교육과정 편성·운영
 - ID 공개 및 사이버 실명운동 전개
 - 인터카운넷 운영 : 인터넷 중독 예방 및 상담 프로그램 탑재
- 건전한 정보문화 정립을 위한 지원
 - 정보통신윤리교육연구회 조직·운영 : 초등 1, 중등 1
 - 교원정보화 연수 : CEO과정, NEIS활용 과정, ICT활용 과정 등
 - 음란 스팸메일 차단 및 패치 프로그램 설치 활용 지도

18 평화·화해·협력을 추구하는 통일대비 교육

○ 통일대비 교육 강화

- 통일 이후 사회에 대비하는 교육 : 북한 이해 및 바로 알기 교육
- 통일한마당 개최 : 2006. 6.
- 통일교육 지도자료 제작 보급 : 2006. 12.

○ 교원의 전문적 통일교육 지도능력 배양

- 통일교육 직무연수(60시간) : 40명
- 통일교육 담당자 연찬회 : 2006. 7.
- 통일교육 연구회 운영 : 2 연구회
- 통일교육 시범학교 운영 : 초 1교, 고 1교

19 봉사활동의 활성화

○ 1교 1봉사활동 복지시설 결연사업 추진

- 학생·교직원·학부모가 함께하는 봉사활동 전개
- 충청북도자원봉사센터와 연계한 자원봉사 활성화

○ 학생회 중심 '좋은 학교 만들기' 추진

- 학교 내·외 봉사활동 및 특별활동 운영의 내실화
- 학교별 봉사활동 체험사례 발표회 개최

○ 「사랑의 봉사단」 운영

- 학생, 학부모, 교직원 자원 봉사단 조직 운영 : 2006. 3.
- 충북청소년자원봉사 대축제 : 2006. 10.

20 학생 동아리 활동 활성화

- 꿈과 우정을 가꾸는 청소년 단체 활성화
 - 개인의 취미, 소질, 흥미에 따른 영역별 1학생 참여 유도
 - 교사, 학부모, 지역인사 등 청소년 단체 활동 지도자 모임 구성·운영
- 인근 학교와 연합동아리 구성·활동 권장
 - 시설과 자료의 공동 활용, 연계 프로그램 운영
 - 인근 초·중·고등학교를 연계한 합동 운영 권장
- 학생 동아리 활동 발표
 - 학생 동아리 활동 자료집 발간 : 소식지, 신문, 문집 등
 - 청풍명월 축제와 연계한 동아리활동 발표 및 표창 : 2006. 5.
 - 학생의 날 기념 동아리 축제 개최 : 2006. 11.

21 교직원단체와의 파트너십 제고

- 교직원단체와의 교섭·협의
 - 충북교원단체총연합회와의 정기 교섭·협의 : 2006. 12.
 - 전국교직원노동조합충북지부와의 단체 교섭 : 2006. 12.
 - 교직원단체와의 정책 간담회 : 수시
- 교직원단체의 각종 활동 지원
 - 교직원단체와의 합의 내용 교육 및 홍보 : 연 2회 이상
 - 교직원단체 사무실 임대료 지원

○ 갈등해소를 위한 프로그램 운영

- 학교 관리자 노사관련 연수 : 연 3회
- 교직원단체 관련 신규교사 홍보활동 지원 : 연 2회
- 교직원단체 관련 책자 발간·보급 : 2006. 12.

22 자녀 교육을 돕는 「학부모교육센터」 운영

○ 고입·대입 설명회 개최

- 고입설명회 : 학교 방문 설명 10회
- 대입설명회 : 4개 권역별 설명 1회

○ 학부모 상담의 정례화

- 학부모 상담 : 자모회, 아버지회 등
- 학부모 교육프로그램 운영 : 학교별, 지역별 추진

○ 학부모 교육관 정립

- 이동수업의 우열반 오해 불식 연수 : 학교별, 지역별 추진
- 학부모용 자녀교육 자료 개발·보급 : 1종
- 자녀교육 사이버 상담 전개 : 홈페이지 활용

○ 지역별 권역별 「학부모교육센터」 운영

- 학교, 지역 단위의 다양한 학부모 강좌 개설 운영
- 교육청 수준의 학부모 아카데미 개설 운영

23 학생 명예 자율규칙 제정 시행

○ 학교 구성원이 함께하는 학교생활규정 제정

- 학생, 학부모, 교사가 함께 하는 생활규정 제정 : 2006. 4.
- 학교생활규정 제·개정 홍보 : 학교홈페이지 탑재, 훈화, 통신문 등

○ 자율 준법 및 책임 풍토 조성

- 학교생활규정 등 제규범의 자율적인 준수 의식 고취
- 학생자치회 활동을 통한 자율·통제 능력 배양
- 자유, 권리, 책임의식 함양 지도 강화

24 학생★스타 리더십 함양으로 학생 자치능력 신장

○ 리더십 함양 최적화 프로그램 운영

- 대상 : 중·고교 학생회 정·부회장
- 시기 : 2006. 3. ~ 4월
- 장소 : 학생종합수련원(대천)
- 내용 : 명사초청 강연, 주제별 토론, 지도력·심성 계발 프로그램

○ 단위학교 학생 자치기구의 역할 강화

- 학생 중심의 다양한 교내 행사 전개
- 좋은 교풍 세우기, 금연, 자율적 교칙 준수 풍토 조성
- 단위학교별 학생★스타 리더(학생간부) 수련회 개최

25 테마별 「청풍명월 한마당 축제」 활성화

○ 학교별 · 지역별 특성화된 학교축제의 활성화

- 학교별 특색 있는 학교축제 : 연 1회
- 지역별 향토문화 축제 적극 참여 권장
- 축제행사를 통한 우수작품 및 특기학생 발굴

○ 테마별 「청풍명월 한마당 축제」 추진

- 과학 · 발명 축제 : 2006. 4.
- 청소년 한마음 축제 : 2006. 5.
- 4·5·6·7학년 동아리 축구 : 2006. 6.
- 정보문화 축제 : 2006. 10.
- 직업교육 종합축제 : 2006. 10.
- 학생동아리 축제 : 2006. 11.

○ 축제 문화 활성화를 위한 홍보 강화

- 지속적이고 적극적인 홍보활동 전개
- 다양한 홍보매체를 통한 학생 참여기회 확대

과학실업교육과

1 기초 과학교육의 진흥

○ 과학교육 여건 조성

- 과학실험실 현대화 : 초 40교, 중 20교, 고 10교
- 실험·실습에 필요한 과학교구 및 기자재 확충 : 학교운영비의 3% 확보
- 과학실험보조원 운영 : 초등 18학급 이상, 중등 자체 임용
- 기초과학시범학교(2교), 선도학교(3교) 운영
- 과학수업 보조교재 보급 활용 : 초 4학년, 중 3학년
- 과학교사의 실험 연수 : 초등 520명, 중등 80명

○ 탐구·실험 중심의 과학교육 충실

- 필수 실험·실습 100과제 선정 지도 : 교과시간의 20%이상 확보
- 체험중심의 과학탐구활동 지원 : 과학교실 30교, 과학동아리 30교
- 과학·실험 안전 지도 강화
 - 과학실험실 기자재·시약관리 연수
 - 실험실 안전지도 자료 보급 및 탑재
- 과학교육 행사 활성화
 - 테마별 '청풍명월 과학 및 발명축제 한마당' 운영 : 2006. 4. ~ 5월
 - 과학전람회, 학생과학발명품경진대회, 학생과학탐구올림픽대회 추진
- 『과학체험 광장』 활성화
 - 교육과학연구원 전시관 운영 : 물리체험마당, 화학탐구마당
 - 찾아가는 유레카 교실 운영 : 초 12교, 중 8교

○ 과학 영재교육 강화

- 과학·수학 영재교육 : 12개원 46학급
- 발명 영재교육 : 11개원 11학급(무학년제)
- 영재교육 지도자료 보급 : 2006. 12.
- 창의력 산출물대회 : 2006. 10.

2 유레카 과학체험 학습장 운영

○ 지역별 과학문화벨트 조성·운영

- 과학문화벨트 체험학습장 운영 : 683곳
- 지역별 과학문화벨트 테마학습 프로그램 운영 : 11개 지역교육청
- 유관기관과 협약 과학체험학습장 운영 : 127곳

○ 지역별 과학·발명교육센터 운영

- 지역 특성과 연계한 『과학테마교육장』 운영
 - 1일과학교실, 과학영재교실, 학부모과학교실, 과학캠프, 컴퓨터교실
- 지역 특성과 연계한 『발명★스타 교실』 운영
 - 1일 발명교실, 발명캠프, 학부모발명교실, 발명영재교실

○ 지구허파 『갯벌탐사』 활동

- 갯벌 생태 탐사 코스 운영 : 4개 코스
- 해양전시관 운영 : 대천임해수련원

○ 학교별 과학특화사업 추진

- 학교별 1특색 과학테마교육 운영 : 449교
- 자투리 땅 『텃밭 체험마당』 운영 : 253교

○ 우암골자연생태학습공원 운영

- 신청 접수 및 일정 조정 : 2006. 3. ~ 4월
- 테마학습장 정비 및 야생화 보식 : 2006. 4. ~ 5월
- 생태체험학습교실 운영 : 2006. 5. ~ 10월

3 과학문화도시 운영

○ 과학문화도시 조성

- 청주시 : 청주교육청, 충북대, 청주시청, 한국과학문화재단
- 충주시 : 충주교육청, 충주대, 충주시청, 한국과학문화재단

○ 읍·면·동 생활과학교실 운영

- 재미있는 과학실험, 과학탐방, 과학자와의 만남, 동별 과학축전 등

○ 청소년과학탐구반(YSC) 조직 운영 : 청주 27반, 충주 17반

○ 이동과학교실 운영 : 주말과학캠프, 발명경진대회, 과학쇼 공연 등

4 직업교육 체제 및 여건의 최적화

○ 실업계 고교 운영 체제 개편 및 학과 개편

- 운영체제 개편 : 1교
- 첨단학과 개편 : 4교 4학과

○ 직업교육 체제 운영의 다양화

- 실업계 특성화고 : 4교
- 실업계 특수목적고 : 1교
- 통합형고 : 1교
- 일반계고 직업교육과정 : 1교

○ 신 직업대비 연구학교 운영

- 교육인적자원부 지정 3교, 도 지정 2교

○ 직업교육 여건의 최적화

- 실험·실습시설 설비 확충 및 대체 : 32교
- 실업계 특성화고 지원 : 4교
- 공동실습소 지원 : 3개소
- 실업계 고교생 장학금 및 학비 지원 확대 : 80%
- 실험·실습 시설 설비 기준 보완

○ 직업교육발전위원회 운영

- 단위학교 직업교육발전위원회 운영 : 32교
- 충북직업교육발전위원회 운영 : 2회
- 충북직업교육협의회 운영 : 6명

5 직업교육 현장 적응성 제고

○ 산업현장 적응력 제고를 위한 산학협동체제 강화

- 산학겸임교사 활용 제고 : 32교
- 단위학교·학과별 관련 산업체와 자매결연 추진 : 32교

○ 첨단 신기술 습득을 위한 공동실습소 운영

- 농업계 1개소, 공업계 2개소
- 중학생 첨단기술 체험학습장 운영 : 3개소

○ 직업교육 발표기회 제공

- 제7회 청풍명월 직업교육 종합축제 : 5개 분야
- 전국기능경기대회 참가 : 36종목
- 영농학생전진대회 참가 : 20종목

○ 산업 신기술 습득을 위한 교사 연수 강화

- 전문교과교사 산업체연수 100명, 직무연수 48명
- 민간기업체 파견 연수 6명

○ 현장 실습 운영의 내실화

- 다양한 현장 실습 운영 및 안전지도 강화
- 단위학교별 현장실습협의회 운영
- 산업체 자매결연 확대

6 실고생 창업교육 활성화

○ 실고생 예비창업제 운영

- 실고생 예비창업동아리 운영 : 32교
- 단위학교별 실고생 예비창업동아리 발표대회 : 32교

○ 벤처창업스쿨 운영

- 벤처창업 세미나 개최 : 2회
- 창업동아리 통합 커뮤니티 홈페이지 구축

○ 비즈쿨 시범학교 운영

- 비즈쿨 시범학교 운영 : 6교(연구학교 3교, 자율학교 3교)
- 학교기업 실험학교 운영 : 1교

○ 『비즈쿨예비창업 대전』 개최

- 행사일시 : 2006. 12.
- 행사내용 : 실고생 예비창업경연대회, 지도교사 연구사례발표대회

7 **맞춤형 직업교육 운영**

○ 다양한 교육과정 운영

- 진학·취업 이원화 교육과정 27교, 공고 『2+1』 체제 교육과정 1교
- 『2+2』 연계교육과정 32교, 『1+3+1』 연계 교육과정 1교

○ 산학 협력 프로그램 운영

- 기업·공고 연계 맞춤형 인력 양성 프로그램 운영 1교
- 산학협력 우수실업고 지원사업 운영 2교
- 산학협력 연구학교 운영 4교

○ 직업교육 홍보 전담팀 운영

- 중3 담임교사 및 학부모 진로연찬회 : 3회
- 진로와 직업 교양과목 선택 이수 : 20교

○ 직업진로지원센터 운영

- 직업 진로 지원 : 32교 50개 프로그램 운영
- 사이버 진로정보센터 운영 : 32교

○ 직업기초능력 신장 강화

- 직업기초능력 영역별 프로그램 개발 : 3종
- 이론·실습 통합교과 지도자료 개발 : 32교
- 보통교과 눈높이 교수-학습 지도서 개발 : 2종

8 올바른 성 가치관 함양

- 학교 성교육을 통한 건전한 성문화 조성
 - 성교육 담당 교사 지정 운영
 - 학년별 성교육 시간 확보 : 10시간 내외
- 성희롱·성폭력 예방교육 강화
 - 관리자, 교직원, 학생, 학부모 대상 예방교육 : 2회 이상
 - 성희롱 강사풀제 운영
- 양성평등 학교문화 조성
 - 양성평등 직무연수 : 100명
 - 여성주간 행사 : 양성평등 글짓기 대회, 유공 교원 표창

9 자연친화적 환경교육 강화

- 『푸른 충북 환경 가꾸기 운동』 추진
 - 셋강 살리기, 국토 대청결 운동, 물의 날 행사 실시
 - 지역별 특색 있는 환경 테마교육 실시
 - 체험 환경교육 프로그램 운영 : 6교
- 녹색환경 봉사단 운영
 - 1교 1봉사단 운영
- 환경보전 시범학교 운영 : 2교

교육정보화과

1 교원의 e-리닝 활용 능력 향상 지원

○ 교육정보화 원격 및 직무연수 활성화

- 교육정보화 원격연수 : 4개 과정 400명
- 교육정보화 직무연수 : 12개 과정 2,507명

○ ICT 활용교육 장학지원제 운영

- ICT 활용 장학지원 요원 양성 연수 : 97명
- 학교별 ICT 활용교육 자율연수(15시간 이상) 지원

○ ICT활용교육연구대회

- 제4회 충북 ICT활용교육연구대회 : 2006. 8.(입상작 전국대회 출품)
- 제4회 전국 ICT활용교육연구대회 : 2006. 10.

○ 교원 정보 활용능력 인증제 운영

- 교원 정보 활용능력 인증 평가 : 1,000명
- 정보 활용능력 인증 교원 선택 가산점 부여 : 0.125점

2 「충북교수학습지원센터」 운영 활성화

○ 교수학습 자료 제공

- One-Click 개인화 서비스 지원

- 교수학습 자료 지원 : 교수★스타, 학습★스타 자료의 질 관리
- 지역교육청 『교수학습도움센터』 지원 : 11개 교육청
- 학교 『교수학습도움센터』 지원 : 초·중학교 375교

○ 사이버가정학습 운영 활성화

- 운영 기간 : 2006. 3. 28. ~ 12. 27.
- 대상 학년 : 초등학교 4~6학년, 중학교 1~3학년, 고등학교 1학년
- 운영 학급 : 사이버 배정학급 290학급 5,800명, 사이버선생님 290명
사이버 자율학급 200학급 4,000명
- 운영 교과 : 5개 교과(국어, 사회, 수학, 과학, 영어)
비교과(논술, 창의성, 발명, 독서, 제2외국어, 영재교육, 영어회화)
- 사이버 서비스 : 학력진단, 기본학습, 평가, 보충·심화학습, 교육상담 등

○ 『클리닉 사이버 가정교사』 운영

- 운영 기간 : 2006. 3. 28. ~ 12. 27.
- 운영 대상 : 장기 결석자, 학교 부적응 학생, 편입학생, 장기해외 체류학생
- 운영 내용 : 학력진단, 기본학습, 상담 등 사이버상에서 지도

3 e-러닝 인프라 구축의 고도화

○ 교실 특성에 맞는 다양한 교단선진화 지원

- 기존학급 급당 300천원(학교회계)
- 증설학급 급당 3,500천원 98학급 지원(343,000천원)

○ 컴퓨터 보급 및 정보화기기 유지·보수 지원

- 컴퓨터 보급 : 교원용(정원증가용) 141대(169,200천원)
- 정보화기기 유지보수 지원 : 교당 500천원, 급당 45천원(학교회계)

○ 인터넷 통신 환경 개선

- 학교 규모별 2~10Mbps 지원(학교회계)
- 2Mbps 177교, 5Mbps 112교, 10Mbps 196교(계 485교 3,842,436천원)

○ 개발도상국 교육정보화 지원

- 교육정보화 연수 지원 : 인도네시아 교원 40명
- 컴퓨터 지원 : 150대(인도네시아)

4 e-러닝 기반을 활용한 정보통신기술 교육 강화

○ 컴퓨터 교육 강화 및 정보 활용능력 제고

- 학생 정보소양인증제 실시 : 초·중·고 전체
- 정보 올림피아드 : 2006. 5.
- 제7회 충북컴퓨터꿈나무 축제 : 2006. 10.

○ e-러닝 관련 연구·시범 및 선도학교 운영

- e-러닝 연구학교 : 초 1교, 중 1교, 고 1교
- u-러닝 연구학교 : 고 1교
- 국제교류협력 연구학교 : 초 1교, 중 1교
- ICT활용교육 시범학교 : 초 1교, 중 1교, 고 1교
- 정보통신윤리교육 시범학교 : 초 1교, 중 1교
- ICT활용교육 선도학교 : 초 1교, 중 1교, 고 1교

○ S/W 전람회 및 공모전

- 제10회 충북교육용 S/W 전람회 : 2006. 6. 14. ~ 6. 16.
- 제15회 전국교육용 S/W 공모전 : 2006. 10.

5 「찾아가는 사랑의 정보교실」 운영

○ 지역교육청별 인력 풀(Pool) 구성

- 지역 자원봉사자 : 소재지 대학교 정보동아리 지원반
- 지역교육청 : 정보담당 장학사, 전산담당자
- 학교 : 전산보조원, 지역협력업체(2개 이상 업체)

○ 인력 풀(Pool) 활용 「찾아가는 사랑의 정보교실」 운영

- 지역별 15교 총 165교 지원
- 전산장비 B/S, 학내 망 점검, NEIS 활용 지원, 학교 홈페이지 점검

6 u - 전자결재시스템 구축·운영

○ 학교 전자결재시스템 확대 보급 : 150교

- 전자결재 희망학교 수요 조사 및 대상교 선정 : 2006. 2. ~ 4월
- 사용자 교육 및 시스템 안정화 : 2006. 5.

※ 기 보급 157교, 2007년까지 전 학교 보급 예정

○ 인증서 도입을 통한 전자문서의 신뢰성 및 보안성 확보

- 운영 환경 구성 및 인증 모듈 검증 : 2006. 5. ~ 6월
- NEIS 전자 인증서 연동 및 교육청, 학교 접속 테스트 : 2006. 7.

○ 메신저 서비스를 이용한 정보 공유

- 시스템 운영 환경 구성 및 시범 적용(본청 2과) : 2005. 10. ~ 12월
- 본청 전 부서에 확대 시행 : 2006. 1.

○ 교무/학사 새로운 시스템 운영 활성화 및 안정화

- 시스템 운영 기반 조성(사용자 교육 등) : 2006. 1. ~ 2월
- 전면 시행 및 현장지원 : 2006. 3. ~

7 저소득층 자녀 정보화 교육 지원

○ 저소득층 자녀 컴퓨터 보급 및 인터넷통신비 지원

- 지원대상 : 초·중·고등학교 저소득층 자녀
- 지원내용 : 컴퓨터 1,191명, 인터넷통신비 5,016명

○ EBS 수능방송 관련 정보화 지원

- 지원대상 : 고등학교 저소득층 자녀
- 지원내용 : 위성방송 및 케이블TV 수신료 1,368명

○ 저소득층 청소년 IT교육

- 교육대상 : 40명(저소득층 PC 무상지원 학생 및 벽지 초·중등학생)
- 교육과정 : 2박3일, IT 소양교육, 영상체험 및 문화체험

평생교육체육과

1 체육교육과정 운영의 충실

○ 제7차 교육과정의 정상적 운영

- 학교실정에 맞는 교육과정의 탄력적 구성·운영
- 개인차를 고려한 교수·학습 방법의 자율적 운영
- 다양한 학교 체육활동을 통한 인성교육 및 진로교육
- 정보통신기술(ICT)을 활용한 체육수업 전개(10% 이상)

○ 체육수업의 효율적 운영

- 실내·외 체육활동별 내용 설정 운영
- 학교 내·외의 체육 시설 및 교구이용 극대화

○ 공정한 수행평가 실시

- 심동적, 인지적, 정의적 영역평가의 배분 비율 유지
- 남녀공학의 수행평가 기준 적정성 확보
- 수행평가의 사전 예고제 실시를 통한 타당성, 객관성 및 자율권 확보
- 평가결과의 적극적 활용으로 교수·학습의 효율성 제고

○ 초등·중등 체육교과 직무연수 과정 개설·운영 : 40명

2 학생 자율 체육활동의 활성화

○ 다양한 프로그램 개발·운영

- 개인의 소질·적성, 학교 실정에 맞는 다양한 프로그램 개발·운영
- 학교별 체육동아리 운영 및 다양한 학교 간 교류(경기) 권장
- 교내·외, 지역사회의 체육시설 활용 프로그램 구성
- 교사, 학부모, 지역사회 참여방안 모색

○ 체육동아리 활동의 활성화

- 1인 1 체육동아리 가입 권장
- 1인 1 체육동아리 교사 참여 및 지도
- 학교 여건에 알맞은 다양한 체육동아리 조직 운영
- 체육동아리 활동 우수학교 및 지도교사 표창 : 1회

3 체육영재 육성 강화

○ 체육 영재교육의 활성화

- 체육영재 조기 발굴 및 초·중·고 육성종목 연계 육성
- 육성종목 순회코치 운영 : 106명
- 대회 참가 학생 수업결손 보충지도계획 수립·운영
- 학생선수 폭력 예방지도 및 선수고충처리센터 운영
(<http://www.cbe.go.kr> →과별홈페이지(평생교육체육과)→선수고충처리센터)

○ 각종체육대회 개최 및 참가

- 제35회 충북소년체육대회 개최 : 2006. 5.
- 제35회 전국소년체육대회 참가 : 2006. 6.
- 제87회 전국체육대회 참가 : 2006. 10.
- 종목별 교육감기 개최 : 2006. 10.

4 학교주변 유해환경 정화

○ 학교환경위생정화구역 관리

- 학교환경위생정화구역 실태점검 : 학교장 연 2회, 교육장 연 1회 이상
- 학교환경위생정화위원회 심의기능 강화 : 11개 지역교육청
- 학교설립예정지에 대한 정화구역 예정지역 고시

○ 학교주변 유해환경 정비

- 학교별 학부모 유해환경 모니터링제 운영
- 학교주변 유해환경 유관기관 합동 지도 단속 : 분기별 1회 이상
- 정화구역 내 불법설치 업소 파악 정화조치 및 고발

○ 학교환경위생정화 업무 관련 청렴도 모니터링

- 시 기 : 2006. 6.
- 대 상 : 정화구역 내 금지행위 및 시설 해제신청 민원인
- 내 용 : 청렴도 관련사항과 민원처리 과정상의 애로사항 등

5 학생 수련활동 강화

○ 야영수련 활동

- 대 상 : 도내 초·중·고 학생 및 청소년단체
- 내 용 : 모험활동, 자연관찰, 대·소집단 놀이, 캠프활동 등
- 인 원 : 실인원 20,000명(연인원 52,000명)

○ 임해수련 활동

- 대 상 : 초·중·고 학생 및 청소년단체, 교육가족
- 내 용 : 해양탐구, 해양체험 활동, 친교활동, 촛불의식 등
- 인 원 : 실인원 15,000명(연인원 42,000명)

6 학원 및 과외교습소의 건전한 운영 지도

- 학원장 및 강사 연수 내실화 : 학원장 연수 2회, 강사 연수 1회
- 학원담당 공무원 전문성 제고 연수 : 3회
- 학원에 대한 지속적인 지도·점검 강화 : 연중
- 수강료 신용카드 납부제 확대

7 학생 건강 증진

○ 보건·위생교육 및 안전지도

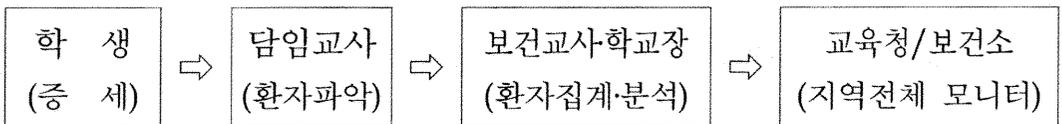
- 학교 보건교육 시수 확보 : 정규교과, 학교장 재량시간 등
- 학교시설물 점검 및 안전사고 예방지도

○ 학교보건 전문인력 확보 및 보건실 개선

- 보건교사 미배치교 인근학교 보건교사 순회근무 : 주 1회
- 보건업무 담당 일반교사 직무연수 : 40명(62시간)
- 학교의사 및 약사 위촉 활용
- 학교보건실 개선(리모델링) : 처치·상담·안정실 등 확보

○ 교내 전염병 예방관리

- 교내 청결 및 취약지역 소독 : 연 4회 이상 정기 점검
- 학교 전염병 환자 감시체계 확립



- 전염병 예방관리 교육 : 보건교사 65명(20시간)

○ 학생 건강검진

- 검진대상 : 초등학교 1, 4학년, 중·고등학교 1학년
- 검진항목 : 척추, 눈, 귀, 코, 목, 피부, 구강, 기관능력, 병리검사 6종

8 학생 성인병 예방관리 강화

○ 학생 비만 예방 관리

- 올바른 건강생활 습관화 교육
- 비만학생 실태조사 및 가정과 연계 지도
- 비만학생에 대한 상담, 식이·운동요법 지도 등 비만관리프로그램 운영

○ 소변검사

- 검사대상 : 전교생
- 검사항목 : 당, 단백, 잠혈, PH

○ 보건 시범학교 및 자율 중심학교 지정·운영

- 도 지정 학교 보건·급식 시범학교 : 보건 1교, 급식 1교
- 지역 비만예방 자율 중심학교 : 11교(지역교육청별 1교)

9 학교 먹는 물 위생 관리 강화

○ 지하수 관리 대책

- 자치단체와 협의 상수도 학교 내 인입
- 상수도 교내 인입이 불가능한 학교 지하수 개발 시 암반층까지 굴착
- 지하수 수질검사 : 연 4회(정밀검사 1회, 간이검사 3회)

○ 수돗물 관리 대책

- 먹는 물 직결 급수체계로 전환
- 직결급수가 곤란한 시설에 대하여는 시설 및 운영관리 개선
- 상수도(수돗물) 불신해소 홍보교육 강화

○ 정수기 관리대책

- 소독, 필터교환 등 사후관리 의무화 : 주기적인 위생관리
- 수질검사 의무화 : 분기별 1회(일반세균, 대장균군)

10 학교 교사(校舍)내 환경위생 개선

- 담당공무원 전문성 신장을 위한 연수
 - 대상인원 : 13명
 - 교육기간 : 2006. 1.
 - 교육방법 : 관련 대학 위탁교육
- 환경위생 측정 장비 보급
 - 보급 대상 : 도 및 지역교육청
 - 예산 지원 : 540,000천원(2006년도 추경예산 확보)
- 교사(校舍) 내 환경위생 점검
 - 점검대상 : 유치원, 초·중·고·특수학교
 - 점검항목 : 환기, 채광 및 조도, 온·습도, 소음, 실내공기 등
 - 점검시기 : 학교별 일상점검, 연 1회 이상 정기점검 및 특별점검

11 학교급식 운영의 내실화

- 노후 급식시설 개선 및 현대화 추진
 - 신설(개축)학교 급식기구 구입 지원 : 초 2교
 - 노후급식시설 개선 : 초 7교, 중 2교, 고 1교
- 학교급식 질 향상을 위한 급식용 식재료 안전성 확보
 - 축산물(쇠고기) 유전자(DNA) 검사 : 60교
 - 학교급식 농산물 잔류농약검사 : 30교
- 학부모 학교급식 참여 확대
 - 지역교육청별 학교급식 점검단 운영 : 월 1회 이상
 - 학부모 학교급식점검단 운영 : 연 2회 이상

○ 학교급식 수요자 만족도 제고

- 학교급식 수요자(학생·학부모) 만족도 조사 : 연 2회
- 급식 게시판 운영 : 학교홈페이지 활용

○ 학교급식 위생 관리 강화

- 조리종사원 및 식재료 납품업체 위생·안전교육 : 월 1회 이상
- 학교급식 위생·안전 지도 점검 : 연 2회, 377교
- HACCP검증 미생물 오염도 검사 : 30교(120건)
- 식중독지수 예보제 운영 : 2006. 4 ~ 9월

12 학교급식비 지원 확대

○ 면 이하 지역 초등학생 1~3학년 무상급식

- 지원단가 : 1인 1식당 1,500원
- 지원인원 : 10,574명(200일 9,938명, 80일 636명)

○ 벽지학교 유·초·중·고 무상급식

- 지원일수 : 초 200일, 유·중·고 180일
- 지원단가 : 1인 1식 유·초 1,500원, 중·고 2,000원
- 지원인원 : 1,084명(유 146명, 초 730명, 중 153명, 고 55명)

○ 저소득층 자녀 학교급식비 지원 확대

- 학기 중 수업일 급식비 지원 : 초 8,800명, 중 5,900명, 고 5,900명
- 학기 중 토·공휴일 급식비 지원 : 초 4,520명, 중 2,531명, 고 2,034명

13 맞춤형 학부모 평생교육 활성화

○ 평생교육 기관의 강화

- 지역평생교육정보센터 운영(중앙도서관)
- 지역평생학습관 운영 : 15개 지역평생학습관
- 제3회 충청북도평생학습축제 : 2006. 10.

○ 학부모·지역주민을 위한 평생교육 프로그램 운영

- 평생학습축제, 운영자료집 발간 등을 통한 평생교육 활성화
- 금빛평생교육봉사단 및 충북교육사랑봉사단 운영
- 더 좋은 자녀 교육을 위한 평생학습 강좌 운영
- 교육봉사단을 활용한 '효' 예절교육 및 가정교육

○ 주민 독서 진흥

- 독서교실 운영 : 지역도서관별 2회
- 『찾아가는 도서관』 운영 : 청주·청원 40개 지역
- 순회문고 운영 : 기업체, 미평고, 교도소, 경찰서 등

○ 학교시설을 이용한 평생교육의 활성화

- 학교별 평생교육프로그램 운영 : 2개 강좌 이상(20시간 이상)
- 평생교육 시범 운영 : 시범학교 1교, 선도학교 22교
- 실업계 고등학교 자원을 활용한 지역주민 직업·기술교육 확대

○ 평생교육사 양성과정 위탁교육 : 8명

○ 비정규교육시설 운영 지원

- 야학시설 : 청주 4, 충주 3, 제천 2, 단양 1(시설당 2,000천원)
- 성인장애인교육시설 : 2개소(시설당 3,000천원) 지원 예정

企劃管理局

총 무 과

1 지방공무원 능력 개발 지원

○ 기본 교육과정

- 신규임용자 과정 64명, 사무관후보자 과정 14명, 고급간부(지방 4급)과정 1명

○ 전문 교육과정

- 예산 실무과정 20명, 교육법무행정과정 40명, 기타과정 196명

○ 위탁 교육과정

- 교원대학교정책대학원 위탁교육과정 10명

2 민원 행정서비스 고객만족도 제고

○ 민원 만족도(Happy Call) 제고

- 민원 만족도('Happy Call) 및 '한마디 더' 코너 운영
- 만족도 조사 결과 문제점 도출 개선 : 연 2회 분석
- 처리 담당부서 명시 : 민원 답변에 대한 책임감 고취, 행정의 신뢰성 제고

○ 고객 맞춤 민원서비스 제공

- 민원사전 예약코너 설치·운영
- 모바일 서비스 및 '드라이브 인' 서비스 시행
- 민원서류 수령 방법 고객 선택 : 방문 또는 우편수령

○ 고객 만족 친절교육 강화

- 전화 응대 친절도 조사 및 친절교육 : 연 2회
- 민원 처리 및 전화응대 매뉴얼 제작·활용

3 청렴봉사상제 운영

○ 제3회 청렴봉사상 수상대상자 선발 포상

- 대 상 : 충청북도교육위원회 및 교육감소속 지방공무원
- 인 원 : 3명 이내
- 포상시기 : 2006. 6.
- 훈 격 : 교육감 표창(부상 수여)

기 획 관 리 과

1 단위학교 재정운영의 자율성 확대

○ 학교회계 예산편성 자율성 확대

- 단계적으로 목적사업비를 감축하고 학교운영비 총액교부 확대
- 학교특성에 따라 예산편성이 가능하도록 규제 완화 추진

○ 학교예산 운영의 민주성 및 투명성 확보

- 예산편성 및 심의 시 학교구성원의 참여 및 의견수렴 반영
- 교직원, 학부모 및 지역주민에게 공개하여 예산의 투명성 확보

○ 교원 자격연수여비 지원

- 본청 사업부서에서 예산 편성 관리
 - 교원 자격연수 인원에 따라 학교 간 지역 간 예산 불균형 해소
 - 단, 일반(직무)연수 등은 학교회계에서 소요액 계상

2 단위학교 중장기발전계획 공모전 추진

○ 단위학교 중장기 발전계획 공모

- 공모기간 : 2006. 6. 1. ~ 11. 30.
- 공모대상 : 초·중·고·특수

○ 공모대회 성과 환류

- 학교 표창 : 총 10교 예정
- 각급 학교 일반화 : 홈페이지 탑재 활용

3 교직원 업무 경감 추진

○ 공문서 생산량 감축

- 보고사무의 정비 : 2006. 3.
- 공문서 모니터링제 운영 : 모니터링 결과 분석·통보(연 4회 이상)
- 회보 발행 실적 공개 : 매월 분석·공개(본청, 지역교육청)

○ 장부의 전산화 및 통폐합

- NEIS를 이용한 수기장부 및 보조장부의 감축 시행 : 2006. 3.
- 학교보유장부 통폐합 모형 제시 : 2006. 8.

○ 행정권한 위임 관련 법규 정비

- 위임전결규정개정 시행 : 2006. 1.
- 업무별 행정권한 위임업무 발굴 : 2006. 3.
- 행정권한 위임에 관한 규칙 정비·시행 : 2006. 8.

4 성과주의 예산 추진

○ 예산 성과관리 추진

- 측정 가능한 효과적인 목표-지표 체제 설정
- 성과목표와 사업시행 결과를 비교 평가하여 환류

○ 디지털예산 추진

- 예산 편성을 정책사업 중심으로 구조화
- 품목별(과목중심) 예산 → 사업별 예산제도 도입
- 사업대상 : 교육비특별회계 및 학교회계

5 교육경비의 안정적 확보 추진

○ 기초자치단체 교육경비 확보 추진

- 시(군)세 수입의 일정비율을 지원하는 교육경비보조조례 제정 추진
 - 청주시(2004년), 충주시·제천시(2005년) 제정 : 시세수입액의 2% 범위 내
- 지역교육청별 교육경비 보조조례 제정 추진협의회 구성·운영

○ 외부지원 및 교육경비 유치 추진

- 대상 : 동문화 및 지역주민, 기초자치단체

6 교육행정서비스현장제 운영 내실화

○ 교육행정서비스 마인드 확산

- 담당자 연수 및 워크숍 : 2006. 6.
- 우수사례 발굴·확산 : 2006. 12.

○ 교육행정서비스 고객 만족도 제고

- 고객행복엽서 『Happy Card제』 운영 : 연 4회
- 『자랑스러운 공무원상』 시상 : 연 4회
- 고객 만족도 조사·공표 : 연 4회

7 교육정책 포럼 활성화

○ 교육정책 포럼 주제의 다양화

- 각 실·과의 혁신·발전적인 주요 정책

- 공동의 사고와 협력이 요구되는 정책 현안
- 제도 변경 등으로 각 부서 간 정보공유를 필요로 하는 사항
- 정책 품질 관리 선정 과제

○ **교육정책 포럼 운영 방법**

- 교육정책 포럼의 날 운영 : 매월 셋째 주 수요일
- 주요 정책 현안 : 수시 운영
- 각 부서 실·과장, 담당관, 실무자 참석 정책 공유

8 균형성과관리(BSC) 시스템 시범 운영

○ **균형성과관리(BSC) 시스템 기반 조성**

- 균형성과관리(BSC) 추진팀 구성·운영 : 실무팀 24명, 자문팀 7명
- 전략(성과)목표 및 성과지표 개발 : 2006. 3.

○ **균형성과관리(BSC) 시스템 시범 운영**

- 시범 운영 : 본청 11개 과
- 운영 내용 : 직무성과 계약제와 연계한 지표정의서 적용·평가
- 기대효과 : 성과주의 문화 적응도 제고

9 농촌 소규모학교 발전 지원

○ **농촌학교 학생의 교육기회 확대**

- 우수고교 집중 육성 : 2교
- 소규모 학교 간 학교군 구성·운영 지원 : 2개 학교군

○ 농촌학교 학생 교육비 지원

- 면 이하 초등학교 1~3학년 무상 급식
- 특기·적성 교육 지원 : 12학급 미만 초등학교

○ 농촌학교 교원 근무여건 및 교육환경 개선

- 교직원 사택 증·개축 : 5교
- 냉난방 시설 개선 : 유 1원, 초 56교, 중 16교, 고 5교
- 교육환경 개선 : 초 76교, 중 18교, 고 16교
- 학교도서관 리모델링 및 장서 확충 지원 : 16교

○ '아름다운학교·행복한 학교' 책자 발간·보급 : 2006. 12.

○ 아름다운 화장실 가꾸기

- 내·외부 쾌적한 학습공간, 문화공간, 복지공간으로 조성
- 표창 및 감사장 수여 : 학교 표창 9교, 교직원 표창 9명, 감사장 9명

10 도·농 간의 학교 균형 발전 도모

○ 학교신설 추진

- 초 2교(금릉초, 비봉초), 중 1교(각리중)

○ 학급당 학생수의 탄력적 운영

- 초등학교 : 시 지역 38명, 읍 이하 지역 35명
- 중 학교 : 시 지역 35명, 읍 이하 지역 34명
- 고등학교 : 일반계 34~35명, 실업계 30~33명

○ 소규모학교 통·폐합 추진

- 통폐·합 기준

- 본교 100명, 분교장 20명 이하, 단 초등학교 1면 1교 제외
- 70%이상 학부모 찬성

○ 소규모학교 운영의 다양화

- 초·중 통합 학교 : 5교(초·중 10교)
- 중·고 병설 학교 : 7교(중·고 14교)

○ 복식학급 편성기준 완화

- 복식학급 편성기준 : 학년당 6명 이하 2개 학년 12명 이하
- 1면 1교는 제외(학년별로 1학급 편성)

학교운영지원과

1 학교운영위원회 운영의 내실화

○ 학교운영위원회 위원의 전문성 제고

- 학교운영위원 연수(학부모위원, 지역위원) : 3,068명
- 교직원 연수 : 학교별 수시 실시
- 학교운영위원회 공개회의 시범 발표 : 지역교육청별 1교

○ 학교운영위원회 지원 및 홍보

- 학교운영위원회 실무편람 발간·보급 : 1,000부
- 회의수당 지급(1일 3만원) : 학부모위원 및 지역위원
- 학교운영위원회 운영 행정지도 : 연 2회
- 활동내용 공개 및 홍보 : 연중

2 세입 재원의 효율적 관리

○ 효율적인 자금관리로 예금이자 수입 증대

- 본청 및 지역교육청 자금의 통합관리
- 인터넷뱅킹에 의한 도세입금 조기 송금으로 자금의 사장 방지
- 자금운용계획에 의하여 유희자금의 고수익 금융상품 예치

○ **충북교육사랑카드 복지기금 활성화**

- 복지기금 전액 환원 투자로 교직원 및 학생복지 사업 내실화
- 제휴카드 부가서비스 개발 확대 추진

○ **세입사무 정비 및 유공자 포상**

- 세입실무편람 정비·보급 : 2006. 상반기
- 세입사무 및 수입증대 유공자 포상 : 2006. 2.

3 **건전 사학 육성 및 지원**

○ **사학 자구노력 유도 및 공·사립학교 간 균형발전 도모**

- 수익용 기본재산 수익률 제고 방안 추진
- 법인별 법정부담금 부담률 자율 목표제 시행
- 사립학교 법인전입금 증대를 위한 자체재원 발굴·확충 지속 추진
- 사학운영 우수사례 적극 발굴 및 보급 : 2006. 12.

○ **영세사학 자율해산 적극 지원**

- 자율해산 대상교(학생수 100명 이하교) : 청안중, 정수중, 심천중, 추풍령중
- 영세사학 해산 시 지원책에 대한 현장 설명회 지속 실시
- 자율해산 유도를 위한 학부모, 동창회, 유관기관 및 주민의견 청취

○ **사학 책임경영체제 확립을 위한 경영평가 : 연중**

- 평가시기 : 연중(12월중 우수교 선정)
- 우수학교 자구노력비 지원

4 청렴계약업무 추진

○ 소액공사 집행방법 개선

- 집행 방법 : 도내 전체를 4권역으로 나누어 집행
- 개선 효과 : 불법 하도급의 사전 예방 및 공사현장 관리·감독의 원활

○ 예비가격 작성방법 개선

- 수기 작성을 G2B 프로그램으로 작성
- 예비가격 입력오류 및 보안유지 강화

○ 시설공사 적격심사 방법 개선

- 적격심사 관련서류 조달청 G2B 출력물로 대체
- 관련업체의 서류 제출 부담 경감 및 계약체결 기간의 단축

○ 시설공사 계약의 조달청 의뢰 확대

- 긴급한 경우 및 수의계약 대상공사 이외는 조달청에 의뢰
- 예산절감 효과 및 계약업무 부담 경감

5 저소득층 자녀 학비 지원

○ 학비 지원 대상

- 국민기초생활보장수급권자, 장애인 및 모(부)자 가정의 자녀
- 국민기초생활보장수급권자의 차상위 저소득층 자녀

○ 학비 지원 내용

- 지원기준 : 지역건강보험료 월 30천원 이하, 가계소득 월 1,360천원 이하
- 지원학비 : 입학금, 수업료, 학교운영지원비
- 예정인원 : 17,080명(중 7,317명, 고 9,763명)
- 소요예산 : 7,778,753천원

6 공유재산 활용의 극대화

- 공유재산 활용 실태조사 실시 : 2006. 8 ~ 9월
 - 토지 등기현황 파악 및 등기 추진
 - 토지 관리상황 조사
- 행정목적에 부합되도록 토지 정리
 - 학교부지로 사용중인 토지의 지목변경 및 합병 추진
 - 미 활용 행정재산의 파악 및 정비 추진
- 누락재산 발굴 및 정리
 - 충청북도청 지적전산 프로그램 활용·누락재산 발굴

7 문 닫은 학교를 활용한 문화학교 운영

- 문화학교 운영
 - 운영 교 : 9교(청주, 충주 외 지역별 1교)
 - 예산액 : 52,240천원
 - 프로그램 : 전통민속놀이, 국악캠프, 천연염색, 공예품 제작 등
학생 체험활동 운영

8 2007학년도 신설학교 부지매입

- 신설학교 부지 매입 : 상반기
 - 산 남 고 : 토지 14,617m²
 - 목 령 고 : 토지 20,504m²
 - 송 절 고 : 토지 19,189.8m²
 - 토지매입 및 등기완료

시 설 과

1 교육시설의 확충 및 개선

- 다목적교실 증·개축 : 초 1교, 중 1교
- 냉·난방 시설 개선 : 초 77교, 중 22교, 고 10교, 특수 1교
- 교직원 사택 확충 : 초 5교, 고 1교
- 건물 대수선 : 초 49교, 중 16교, 고 21교, 특수 2교
- 외부환경 개선 : 초 30교, 중 8교, 고 14교, 특수 2교
- 급수시설 개선 : 초 29교, 중 3교, 고 1교, 특수 1교
- 화장실 확충 : 초 5교, 중 5교, 고 4교, 특수 1교
- 책걸상 및 사물함 보급 : 책걸상 11,939조, 사물함 150조
- 학교시설 민자유치 사업 : 2007. 신설학교(초 1교, 중 2교, 고 3교)

2 사용자 참여하는 학교시설 건설 시공

○ 설계심의 SYSTEM 운영

- 대상 : 20억 이상 공사 기본설계 심의
- 구성 : 위원장 외 15인 이내(행정·기술·교육전문가·외부인사로 구성)
- 내용 : 학교시설의 효율적·경제적 설계 추진, 설계상의 미비점 검토 보완

○ 「명예감독관제」 운영

- 대상 : 예산 5억 이상 시설 공사
- 구성 : 시설공사 전문사업자, 이권개입 가능성이 없는 지역 주민
- 내용 : 시설공사에 대한 지역주민 이해 증진 및 민원 발생 사전 예방

○ 시설공사 공동 감리

- 시설공사 공동 감리로 부실공사 및 부조리 방지

3 「충청북도Bio교육문화회관」 신축

- 건축규모 : 지하 1층~지상 3층(11,951.05m²)
- 주요시설 : Bio전시관, 테마식 체험활동 영역, 취미·여가활동 영역, 전통문화활동 영역, 관리실 및 기타시설 등
- 준공예정일 : 2007. 06. 30.

(별첨 3)

관심 · 사랑 · 화합

2005. 제3-1회 충청북도교육비특별회계
추경예산편성결과보고

2006. 1. 12.



충청북도교육청
(기획관리과)

2005년도 제3-1회 추가경정 예산편성

1. 총괄

(단위 : 천원)

기정예산액(A)	제3-1회추경(B)	예산액(A+B)	비고
1,232,792,297	12,060,876	1,244,853,173	기정예산 대비 1. % 증

2. 세입예산

(단위 : 천원)

구분	사업명	예산액	교부일
특별교부금		11,688,417	
	저출산 관련 교육부문 종합대책 추진	70,000	2005.11.29.
	특수교육기관 종일반 및 방과후 학교운영	90,000	2005.12. 8.
	교원평가 제도개선 시범운영	60,000	"
	평생학습 인프라 구축	400,000	2005.11.29.
	유치원 무상교육 지원	295,364	2005.12. 8.
	Bio 교육문화회관 신축	241,052	2005.12.28.
	제천 중앙초 교사 대수선	563,956	"
	동인초 교사 대수선	657,050	"
	청주 중앙여중 교사 대수선	878,900	"
	덕산중 교사 대수선	636,650	"
	특별교육 현안사업	1,540,777	"
	지방교육 혁신평가	6,254,668	"
국고보조금		372,459	
	유치원 무상교육 지원	372,459	2005.11.30.
계		12,060,876	

3. 세출예산

(단위 : 천원)

부서별	사업명	물량	예산 요구액	예산 편성액	삭감액
초등교육과			110,000	110,000	0
	교원평가 제도개선 시범학교 운영 (학산초)	1교	20,000	20,000	
	특수교육기관 방과후 학교운영		50,000	50,000	
	- 초등학교(영동초, 남산초)	2학급	20,000	20,000	
	- 특수학교		30,000	30,000	
	· 공립(혜원, 혜화)	2학급	20,000	20,000	
	· 사립(성신)	1학급	10,000	10,000	
	유아특수교육기관 종일반운영 (청주맹, 충주성심, 승덕, 꽃동네)	4학급	40,000	40,000	
중등교육과			40,000	40,000	0
	교원평가 제도개선 시범학교 운영 (대소중, 충원고)	2교	40,000	40,000	
기획관리과			70,000	70,000	0
	저출산 교육부문 종합대책 추진		70,000	70,000	
	- 관서운영비		7,700	7,700	
	· 정책토론자료 제작	200부	3,500	3,500	
	· 학생수용계획모형연구보고서발간	200부	2,000	2,000	
	· 정책토론 강사수당	2회	2,200	2,200	
	- 업무추진비		7,300	7,300	
	· 업무협의		2,400	2,400	
	· 워크숍추진비		4,900	4,900	
	- 용역비		55,000	55,000	
	· 학생수용계획모형과 학교운영 효율화자료 개발	1종	40,000	40,000	
	· 학령인구의 변화에 따른 학교 운영효율화자료 개발	1종	15,000	15,000	
계			220,000	220,000	0

4. 예비비 편성

(단위 : 천원)

부서별	사업명	금액	사유
평생교육 체육과	평생학습 인프라구축	400,000	- 2005년도 평생학습도시로 선정된 제천시 및 단양군 지원 - 2006년도 제1회 추경반영 후 전출
기 획 관 리 과	유치원무상 교육지원	667,823	- 2005년도 제3회 추경에 지방비로 반영 - 세입조치 후 예비비로 계상
	Bio교육문화 회관신축	241,052	- 2005년도 제3회 추경에 지방비로 반영 - 세입조치 후 예비비로 계상
	덕산중 교사대수선	636,650	- 세입조치 후 예비비로 계상 - 2006년도 제1회 추경반영
	동인초 교사대수선	657,050	- 세입조치 후 예비비로 계상 - 2006년도 제1회 추경반영
	청주중앙여중 교사대수선	878,900	- 세입조치 후 예비비로 계상 - 2006년도 제1회 추경반영
	제천중앙초 교사대수선	563,956	- 세입조치 후 예비비로 계상 - 2006년도 제1회 추경반영
	특별교육 현안사업	1,540,777	- 세입조치 후 예비비로 계상 - 2006년도 제1회 추경반영
	지방교육 혁신평가	6,254,668	- 세입조치 후 예비비로 계상 - 2006년도 제1회 추경반영
계		11,840,876	

※ 예비비 총액 : 32,783,423천원

20,942,547천원(기정)+11,840,876천원(금회)=32,783,423천원

붙임 1. 주요사업설명서(세출) 1부

2. 2005. 제3-1회 충청북도교육비특별회계 예산서 1부. 끝.

사업명	교원평가를 포함한 학교 교육력 제고 시범학교 운영		
부서명	초등교육과	담당자	장학사 김덕진

□ 사업목적

- 교원평가를 포함한 학교교육력 제고 시범학교 운영 지원

□ 사업개요

- 교부기관 : 교육인적자원부
- 교 부 일 : 2005.12. 8.
- 사업기간 : 2005.12. ~ 2006. 9.
- 사업대상 : 학산초, 대소중, 충원고
- 사업내용 : 교원평가를 포함한 학교교육력 제고 시범학교 운영비 지원
- 사 업 량 : 3교(교당 20,000천원)
- 총사업비 : 60,000천원(특별교부금)

□ 투자계획

(단위 : 천원)

교부액	세부 사업명	제3-1회추경예산편성	
		금액	산출내역
60,000	교원평가를 포함한 학교 교육력 제고 시범학교 운영	60,000	20,000천원×3교(학산초, 대소중, 충원고)

사 업 명	특수교육기관 종일반 및 방과후 교실 교육(보육환경 개선비 지원)		
부 서 명	초등교육과	담당자	장학사 김금자

□ 사업목적

- 특수교육기관의 전일제 교육-보육 연계체제 구축을 통한 장애학생의 전인적 발달 도모 및 장애학생 가정의 가계 부담 경감
- 장애학생의 교육과 보육을 겸할 수 있는 편안하고 안락한 인적·물적 기반 조성

□ 사업개요

- 교부기관 : 교육인적자원부
- 교 부 일 : 2005.12. 8.
- 사업기간 : 2005.12. ~ 2006. 2.
- 사업대상 : 특수교육기관 종일반 및 방과후 교실 운영 학교
- 사업내용 : 시설·설비 및 기자재 구입 지원
- 사 업 량 : 9교
 - 특수교육기관 종일반(4교) : 청주맹학교, 성심학교, 송덕학교, 꽃동네학교
 - 방과후 교실 운영(5교) : 혜원학교, 혜화학교, 성신학교, 영동초, 남산초
- 총사업비 : 90,000천원(특별교부금)

□ 투자계획

(단위 : 천원)

교부액	세부 사업명	제3-1회추경예산편성	
		금 액	산 출 내 역
90,000	종일반 시설·설비·기자재 지원	40,000	10,000천원×4교=40,000천원
	방과후 교실 시설·설비·기자재 지원	50,000	10,000천원×5교=50,000천원
합 계		90,000	

사업명	저출산 관련 교육부분 종합대책 수립·추진		
부서명	기획관리과	담당자	6급 장호동

□ 사업목적

- 저출산·고령화 현상에 따른 교육정책 전반에 대한 종합대책 수립
- 저출산 현상에 따른 학령인구 감소가 교육부문에 미치는 영향을 검토하여 이에 대한 종합 대책 수립

□ 사업개요

- 교부기관 : 교육인적자원부
- 교 부 일 : 2005.11.29.
- 사업기간 : 2005.12. ~ 2006. 2.
- 사업내용 : 정책연구 용역 및 정책토론 등 협의회
- 사 업 량
 - 정책연구 용역 : 2건
 - 시·도교육청 학생수용계획 담당관 등 워크숍 개최 : 2회
- 총사업비 : 70,000천원(특별교부금)

□ 투자계획

(단위 : 천원)

교부액	세 부 사업명	제 3-1 회 추 경 예 산 편 성	
		금 액	산 출 내 역
70,000	정책연구 용역비	55,000	저출산에 따른 학생수용계획 모형과 학교운영 효율화 방안 연구 40,000천원 학령인구 감소의 교육부문 영향 예측연구 15,000천원
	정책토론 워크숍	10,600	강사수당 1,100천원×2회= 2,200천원
			자료인쇄 1,750천원×2회= 3,500천원
			다과 450천원×2회= 900천원
			식대 20천원×100명×2회=4,000천원
업무관련 협의회	2,400	20,000원×40명×2회=2,400천원	
보고서 인쇄	2,000	10,000원×200부 =2,000천원	
합 계		70,000	

(별첨 4)

의안번호	제/81~/호
의결 연월일	2006년 1월 일 (제 회)

충청북도교육감 소속 자방공무원 정임 조례 일부개정조례안

제출자	충청북도교육감
제출 연월일	2006년 1월 1일

충청북도교육감 소속 지방공무원 정원조례 일부개정조례안

의안 번호	제 호 181기
----------	-------------

제출연월일 : 2006. 1. ✓.

제 출 자 : 충청북도교육감

□ 개정이유

- 시·도교육청 소속 지방공무원 표준정원(보정정원)이 재산정 고시(교육인적자원부 지방교육혁신과-2206, 2005. 12. 21)됨에 따라 표준정원 범위 내에서 충청북도교육감 소속 지방공무원의 총수를 변경하고자 함

□ 주요내용

- 충청북도교육청에 두는 지방공무원 정원의 총수를 2,985명에서 87명이 증원된 3,072명으로 함(안 제2조)
 - 정원의 총수 : 2,985명 ⇒ 3,072명(증 87명)
 - 교육위원회 의사국 정원 : 변동없음
 - 본청, 지역교육청, 직속기관, 지역소속 및 공립의 각급학교 정원 : 2,972명⇒3,059명(증 87명)

□ 개정근거

- 지방교육행정기관의 기구와 정원기준 등에 관한 규정 제14조, 제17조, 제19조
- 지방교육행정기관의 기구와 정원기준 등에 관한 규정 시행규칙 제3조
- 시·도교육청 지방공무원의 표준정원 및 보정정원
[교육인적자원부 지방교육혁신과-2206, 2005.12.21]

개정 조례안 : 불임

참고사항

- 신·구조문대비표 : 불임
- 관계법령 발췌서 : 불임

충청북도교육감 소속 지방공무원 정원조례 일부개정조례안

충청북도교육감 소속 지방공무원 정원조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조중 “2,985명”을 “3,072명”으로 하고, 동조제2호중 “2,972명”을 “3,059명”으로 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신·구조문 대비표

현행	개정안
<p>제2조(정원의 총수) 도교육청에 두는 지방공무원 정원의 총수는 <u>2,985명</u>으로 그 내역은 다음과 같다.</p> <p>1. (생략)</p> <p>2. 본청, 지역교육청, 직속기관, 지역교육청소속기관 및 공립의 각급학교 : <u>2,972명</u></p>	<p>제2조(정원의 총수) <u>3,072명</u> </p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. <u>3,059명</u></p>

관계법령 발췌서

□ 지방교육행정기관의 기구와 정원기준 등에 관한 규정(개정 2004.1.29 대통령령 제8247호)

제14조(표준정원의 책정) ①교육감은 정원관리의 적정화와 운영의 합리화를 도모하기 위하여 교육인적자원부령이 정하는 바에 의하여 산정한 정원(이하 “표준정원”이라 한다)의 범위안에서 정원을 책정하여야 한다.

②교육감은 교육행정수요의 급격한 증가 등 부득이한 사유로 인하여 제1항의 규정에 의한 표준정원에 대하여 교육인적자원부령이 정하는 방법에 의하여 보정한 정원을 초과하여 정원을 책정하고자 할 경우에는 교육인적자원부령이 정하는 바에 의하여 미리 교육인적자원부장관의 승인을 얻어야 한다.

③제2항의 규정에 의한 승인신청은 교육인적자원부령이 정하는 부득이한 경우를 제외하고는 매년 1월 또는 7월에 하여야 한다.

④지방자치단체의 폐치·분합, 경계변경 또는 종류의 변경으로 인하여 시·도 교육청의 표준정원을 산정할 수 없는 경우에는 그 시·도교육청의 표준정원 산정방법이 마련될 때까지 학교수·학급수 및 지역교육청수 등이 유사한 다른 시·도교육청의 표준정원을 참작하여 교육인적자원부장관이 정하는 정원에 의할 수 있다.

제19조(정원의 규정) ①시·도교육청에 두는 정원의 총수는 다음 각호의 구분에 따라 당해 시·도의 조례로 정한다.

1. 교육위원회 의사국 정원
2. 본청, 지역교육청, 직속기관, 지역교육청 소속기관 및 공립의 각급학교 정원

②직급별 정원은 제1항의 규정에 의한 정원의 총수범위안에서 제13조제2항의 규정에 의한 단위기관별로 당해 시·도의 교육규칙으로 정한다.

□ 지방교육행정기관의 기구와 정원 기준 등에 관한 규정 시행규칙(개정 2004.1.30 교육인적자원부령제824호)

제3조(표준정원) ①영 제14조제1항의 규정에 의한 시·도 교육청별 지방공무원의 표준정원은 별표 1의 산식에 의하여 정한다.

③영 제14조제2항에서 “교육인적자원부령이 정하는 방법에 의하여 보정한 정원”이라 함은 표준정원에 보정비율 1.03을 곱하여 산출한 정원(이하 “보정정원”이라 한다)을 말한다.

④교육인적자원부장관은 제1항 및 제3항의 규정에 의한 표준정원 및 보정정원을 매 2년마다 8월중에 산정하여 고시한다.

□ 시·도교육청 지방공무원의 표준정원 및 보정정원(교육인적자원부 지방교육혁신과-2206, 2005.12.21)

구 분	표준정원	보정정원	비 고
충청북도교육청	3,072	3,164	

(별첨 5)

제187회 임시회

조례 심사 보고서

○ 충청북도교육감 소속 지방공무원 정원조례 일부개정조례안

2006. 1. 13.

충청북도교육위원회
조례심사소위원회

충청북도교육감 소속 지방공무원 정원조례 일부개정조례안

심 사 보 고 서

1. 심사경과

- 가. 제출일자 및 제출자 : 2006년 1월 5일, 충청북도교육감
- 나. 상정 및 회부일자 : 2006년 1월 12일, 제187회 임시회 제1차 본회의
- 다. 소위원회 심사
 - 제1차 조례심사소위원회(2006년 1월 12일)

2. 제안설명의 주요내용

(제안설명 : 기획관리국장 신강탁)

가. 개정이유

- 시·도교육청 소속 지방공무원 표준정원(보정정원)이 재 산정 고시(교육인적자원부 지방교육혁신과-2206, 2005. 12. 21)됨에 따라 표준정원 범위 내에서 충청북도교육감 소속 지방공무원의 총수를 변경하고자 함.

나. 주요골자

- 충청북도교육청에 두는 지방공무원 정원의 총수를 2,985명에서 87명이 증원된 3,072명으로 함(안 제2조)
 - 정원의 총수 : 2,985명 ⇒ 3,072명(증 87명)
 - 교육위원회 의사국 정원 : 변동없음
 - 본청, 지역교육청, 직속기관, 지역소속 및 공립의 각급학교 정원 : 2,972명⇒3,059명(증 87명)

3. 질의 및 답변 주요내용 :

- 가. 교육위원회 의사국 정원에 대한 전문인력 확보 용의(부족 현원 충원) :
 - 긍정적으로 검토
- 나. 표준정원의 법적 근거와 산정방법 :
 - 교육인적자원부에서 자체 산정 고시
- 다. 인원 배치계획과 예산 확보 방안 :
 - 신설교 47명, 지역혁신담당 22명, 교원업무 지원 18명
 - 예산은 교육인적자원부 표준정원에 의한 총액 교부
- 라. 외부 전문 기관에 용역을 주어 인력 배치의 적정성 여부 검토
 - 본청 직무 평가 분석중
 - 지역교육청, 직속기관 추후 검토
- 마. 교육인적자원부로 부족정원에 대하여 요청 여부
 - 업무 증가, 학교신설 등으로 어려웠으나 표준정원 내에서 확보 후 추후 보정정원 사용검토
- 바. 도의회에서 인원 삭감 이유
 - 보정정원에서 인원을 증가하려 하였으나 인건비 부담으로 삭감
- 사. 혁신담당 인원 증가에 대하여
 - 2007. 6. 30일까지 한시적 배치 후, 교원지원 인력으로 대체 활용
- 아. 일반직 정원 증가 및 교원 법정 정원 확보
 - 일반직과 교원 정원 확보 기준이 다르며 전문직 정원 동결로 어려움이 있으나 교원정원 확보에 최대한 노력

4. 심사보고 주요내용

- 시·도교육청 소속 지방공무원 표준정원을 교육인적자원부가 2005.12. 21일자로 고시함에 따라 학교신설과 지역교육청 혁신 전담팀 설치, 교원업무 지원 등 새로운 교육행정 수요에 탄력적으로 대응하기 위하여 표준 정원에 따라 충청북도교육감 소속 지방공무원 정원의 총수를 2,985명에서 87명이 증원된 3,072명으로 변경하고자 하는 것으로, 조례의 일부개정 취지 및 내용이 타당성이 있다고 판단됩니다.
- 다만, 시행과정에서 인력 활용의 극대화 도모를 요청하면서 원안대로 가결하였음.

5. 심사결과 : 원안가결

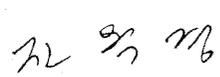
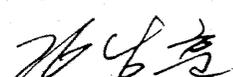
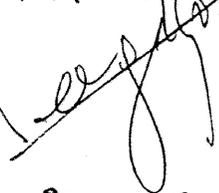
6. 소수의견 주요내용 : 해당사항 없음.

7. 기타 필요한 사항 : 해당사항 없음.

위와 같이 심사결과를 보고합니다.

2006. 1. 13.

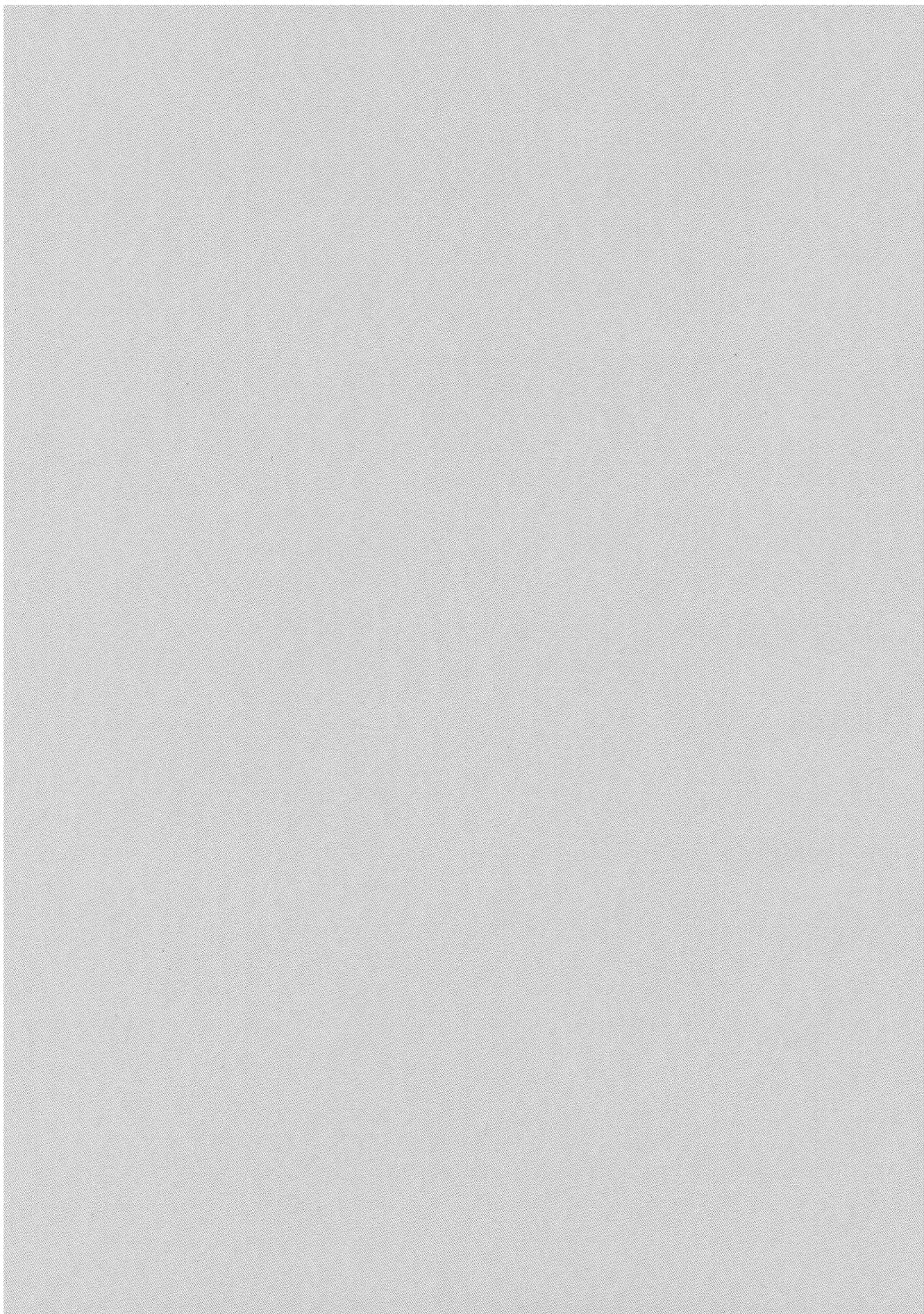
조례심사소위원회

위원장	송대헌	
간사	진옥경	
위원	김남훈	
	성영용	
	이기수	
	이상일	

第187回 忠清北道教育委員會(臨時會)

條例審查小委員會 會議錄

忠清北道教育委員會



목 차

I. 제187회 충청북도교육위원회(임시회) 제1차 조례심사소위원회143

II. 부 록

1. 조례심사소위원회 의사일정안 165
2. 서면답변서 167

條例審查小委員會

忠清北道教育委員會 議事局

2006년 1월 12일 (목요일) 14시 02분

議事日程 (제187회 임시회 제1차 조례심사소위원회)

1. 위원장선출의건
2. 간사선출의건
3. 의사일정결정의건
4. 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안

附議된 案件

1. 위원장선출의건
2. 간사선출의건
3. 의사일정결정의건
4. 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안

(14시 02분 개회)

● 위원장 직무대행 송대현

의석을 정돈하여 주시기 바랍니다.

성원이 되었으므로 제1차 조례심사소위원회 개회를 선포합니다.

지방교육자치에 관한 법률 제19조로 준용되는 지방자치법 제48조의 규정에 따라 위원장이 선출될 때까지 제가 위원장의

직무를 대행하여 회의를 진행하겠습니다.

그러면 위원장 선출에 들어가도록 하겠습니다.

1. 위원장선출의건

● 위원장 직무대행 송대현

의사일정 제1항 위원장선출의건을 상정합니다.

선출방법은 구두호천에 의하여 선출하고자 하는데 이의가 없으십니까?

(“없습니다.” 하는 위원 있음)

네, 이의가 없으므로 구두로 추천을 받도록 하겠습니다.

위원장 후보자를 추천해 주시기 바랍니다.

● 이기수 위원

송대헌 위원을 추천합니다.

● 위원장 직무대행 송대헌

본 위원이 위원장으로 추천되어 본 소위원회 위원장으로 선출하고자 하는데 이의 없으십니까?

(“없습니다.” 하는 위원 있음)

네, 이의가 없으므로 본 위원이 본 소위원회 위원장으로 선출되었음을 선포합니다.

● 위원장 송대헌

우리 소위원회에서 위원님들의 뜻을 받아들여 가지고 조례가 원만히 처리되도록 위원장으로서 최선을 다하겠습니다.

2. 간사선출의견

(14시 04분)

● 위원장 송대헌

그러면 이어서 의사일정 제2항 간사선출의견을 상정합니다.

선출방법은 방금전 위원장 선출방법과 동일한 방법으로 하겠습니다.

후보자를 추천하여 주시기 바랍니다.

● 이기수 위원

김남훈 위원 추천합니다.

● 김남훈 위원

아니 여기 순서 보면 진옥경 위원님이 신데 진옥경 위원 추천합니다.

● 위원장 송대헌

진옥경 위원님이 간사로 추천되어 본 소위원회 간사로 선출하고자 하는데 이의 없으십니까?

(“없습니다.” 하는 위원 있음)

네, 이의가 없으므로 진옥경 위원님이 간사로 선출되었음을 선포합니다.

진옥경 위원님 간단히 인사하시죠.

● 간사 진옥경

진옥경 위원입니다.

심도있는 논의가 되도록 위원장님 받들어서 노력하겠습니다. 감사합니다.

3. 의사일정결정의견

(14시 06분)

● 위원장 송대헌

수고하셨습니다, 진옥경 위원님.

다음은 의사일정 제3항 의사일정결정의견을 상정합니다.

본 소위원회 의사일정은 본 위원장이 제의하도록 하겠습니다.

소위원회 활동은 배부해 드린 의사일정안과 같이 오늘 하루로 하여 충청북도교

육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안을 심사하고자 하는데 본 의사일정에 대하여 이의 없으십니까?

(“없습니다.” 하는 위원 있음)

네, 이의가 없으므로 의사일정은 본 위원장이 제의한 바대로 의결되었음을 선포합니다.

▶ 참 조 : 의사일정안(별첨 1)

(끝에 실음)

4. 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안

(14시 07분)

● **위원장 송대헌**

의사일정 제4항 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안을 상정합니다.

본 조례안 작성의 주관과장인 총무과장님으로부터 설명을 듣도록 하겠습니다.

과장님 설명하여 주시기 바랍니다.

● **총무과장 신건환**

총무과장 신건환입니다.

충청북도교육감소속지방공무원정원조례 일부개정조례안에 대한 제안설명을 드리겠습니다.

개정이유는 시·도교육청 소속 지방공무원의 표준정원이 재산정 고시됨에 따라 학교신설, 지역교육청 혁신전담팀 설치,

교원지원 인력배치 등 새로운 교육행정 수요에 탄력적으로 대응하기 위하여 충청북도교육감 소속 지방공무원의 정원을 금회에 고시된 표준정원 범위 내에서 총수를 변경하고자 하는 것으로써, 주요내용은 충청북도교육감 소속 지방공무원 정원의 총수를 2,985명에서 87명이 증원된 3,072명으로 변경하는 내용입니다.

기타 자세한 내용은 위원님들께 나누어드린 유인물을 참고해 주시면 고맙겠습니다. 이상입니다.

● **위원장 송대헌**

과장님 수고하셨습니다.

이어서 질의 및 답변을 진행하도록 하겠습니다.

질의답변은 위원님 신청순에 따라 일문일답으로 진행하겠습니다. 질의하실 위원님께서서는 신청하여 주시기 바랍니다.

김남훈 위원님 말씀하여 주시기 바랍니다.

● **김남훈 위원**

김남훈 교육위원입니다.

충청북도교육감소속지방공무원정원조례 일부개정조례안 주요내용을 보면 충청북도교육청에 두는 지방공무원 정원의 총수를 2,985명에서 87명이 증원된 3,072명으로 한다라고 되어 있고, 아래에 보면 교육위원회 의사국 정원은 변동이 없다, 본청, 지역교육청, 직속기관, 지역소속 및

공립의 각급학교 정원에 해당한다 이런 주요내용이 있습니다.

본 위원이 질문드리고자 하는 것은 교육위원회 의사국 정원에 변동이 없다라는 데 대해서 질문을 드리도록 하겠습니다.

충청북도교육위원회의 의사국의 설치 및 사무직원의 정수 등에 관한 조례에 보면 제4조 사무직원의 정수 의사국에 두는 사무직원의 정수는 13명으로 하며, 직급별 정원은 충청북도교육감소속지방공무원정원규칙으로 한다 했는데, 제가 알고 있는 바에 의하면 지금 의사국의 정원은 12명으로 지금 현재 운영되고 있는 것으로 알고 있습니다. 5조에 보면 의장은 교육위원회 사무처리를 위하여 충청북도교육감에게 그 소속직원의 파견을 요청할 수 있다 이렇게 되어 있습니다. 이 조례시행에 관하여 필요한 사항은 따로 교육위원회 교육규칙으로 정한다 이렇게 조례가 제정되어 있는데, 이 87명 증원이라고 하면 결코 적은 수가 아닙니다.

본 위원이 생각컨데 지금 현재 의사국에는 뭐 도의회에나 이런 데는 전문요원이 있습니다라는 우리 도교육위원회에는 그런 것이 없습니다.

그래서 행정질문이나 행정감사를 통해서 이 전문직 배치를 강력하게 희망했는데 그것이 지금 현재 이루어지지 않고 있습니다.

그래 이번 기회에 정원이 13명인데 12명으로 되어 있어서 조례변경을 하지 않고도 의사국에서 필요한 전문인력을 우리가 배정 받을 수 있다라고 생각되는데 여기에 의사국 정원은 변동이 없다라고 하는 이유는 무엇이고, 그리고 이 기회에 1명 부족한 것을 이번 기회에 충원해 주는 것이 어떤지 거기에 대한 답변을 해 주시기 부탁드립니다.

● 기획관리국장 신강탁

기획관리국장 답변드리겠습니다.

저희들이 지난 2005년도에 표준정원으로 내려온 인원은 학교신설이라든가 또는 교원지원인력 그리고 지역교육청의 혁신전단팀 구성으로 최소 인원으로 이렇게 내려왔습니다.

아직도 교원지원인력이라든가 이런 부분들은 장기적으로 이렇게 확충해나가는 거기 때문에 상당히 부족한 인원으로 내려왔기 때문에 그 인원으로 정원 충원을 하다 보니까 의사국에는 증원이 되지 않았습니다.

위원님께서 지금 지적하신 대로 정원이 13명으로 되어 있는데 현원이 12명으로 되어있기 때문에 그 1명에 대해서는 추가적으로 빠른 시일 내에 확충될 수 있도록 긍정적으로 검토를 하겠습니다.

● 김남훈 위원

그러면 배정을 해 주시는 걸로 답변드

고서 본 위원 질문을 마치겠습니다. 이상입니다.

● 위원장 송대헌

김남훈 위원님 수고하셨습니다.

더 질의하실 위원님 계십니까?

예, 이기수 위원님 질의하여 주시기 바랍니다.

● 이기수 위원

이기수 위원입니다.

지금 개정조례안이 표준정원이 2,985명이죠. 그걸 87명을 늘려 갖고 3,164명으로 정원을 보정정원이라고 이렇게 되어 있는데, 그러면 자료 제일 뒤에 법령발체집에서 제일 뒷장에 표준정원이 3,072명이고 보정정원은 3,164명이라는 얘기는 우리 표준정원이 3,072명인데도 여기 보면 못 미치고 2,985명이라는 얘기는 됩니까?

● 총무과장 신건환

총무과장 신건환입니다.

표준정원만 갖고 의회에 올린 사항입니다. 표준정원이 현재 2,985명에서 87명이 증원된 3,072명으로 조례안을 상정한 것입니다.

● 이기수 위원

그럼 6페이지에 있는 것은 무엇입니까?

시·도교육청 지방공무원의 표준정원 및 보정정원은?

● 총무과장 신건환

보정정원은 이번에 산정을 안했습니다. 표준정원 범위 내에서만 정원을 운영하고 자 하는 것입니다. 보정정원은 표준정원에 0.3%범위에서 산정할 수 있는데 인건비 부담률이 높기 때문에 보정정원은 저희들 반영하지 않고 표준정원만 갖고 운영할 계획으로 위원회에 제출했습니다.

● 이기수 위원

그러면 지금 2,985명에서 3,072명으로 87명 늘일 수 있는 그런 법적 근거는 어디에 있습니까?

● 총무과장 신건환

인적자원부 고시에 있습니다.

인적자원부에서 매년 2년 단위로 표준정원을 고시하고 있습니다. 그 고시된 인원범위입니다.

● 이기수 위원

이게 보정정원에는 관계없고.....

● 총무과장 신건환

표준정원, 보정정원을 같이 고시하는데 저희들은 표준정원만 갖고 인건비 부담이 있기 때문에 표준정원만 갖고 운영을 하려고 하는 것입니다.

● 이기수 위원

그러면 지금 일반공무원에 대한 보수는 팔입니다. 국고에서 책임지는데 우리가 거의 정원에 가까운 인원을 확보해 갖고서 업무에 지장이 없게끔 해야지, 그렇다면 이 인건비부담은 국가공무원이기 때문

에 지방교육재정에서 부담하는 것이 아니지 않습니까, 일단 인건비로써 그만큼 교육부에서 우리한테 영달되는 것 아닙니까?

● 총무과장 신건환

총무과장 답변드리겠습니다.

과거에는 지방교육재정금이 교부될 때 인건비, 경상비, 시설비해서 구분 분할해서 교부를 했습니다. 그래서 인건비를 별도 정산과정을 거쳤었는데 지금은 총액 교부가 되고 있고 그거를 지방자치단체장에게 전부 위임을 하고 있습니다.

그래서 표준정원범위 내에서 기초 교부세 산정기준에는 표준정원 갖고만 산정이 되는 것이기 때문에 그거는 보정정원 더 쓸 때는 그만큼 경상비나 시설비 쪽의 재원을 그쪽에서 충당해야지만 되는 어려움이 있기 때문에 가급적 시·도 자치단체에서는 표준정원범위 내에서 운영하려고 하는 뜻이 있습니다.

● 이기수 위원

표준정원까지만 국고에서 부담해 주고 나머지는.....

● 총무과장 신건환

지방자치단체는 산정기준이 내국세 지방비에서 지방자치단체 교부세 비율을 산정할 때 기초자료에는 표준정원만 들어간단 말씀입니다.

● 이기수 위원

그리고 이게 대통령령으로써 정원에 대한 규정을 했는데 그 계산방법이 확실한 게 있으면 하나 줘 보세요.

● 총무과장 신건환

그 산정방식은 저희들한테 교부가 안 되는 걸로 알고 있습니다.

● 이기수 위원

그러면 여기서 무슨 근거를 가지고 서.....

● 기획관리국장 신강탁

그 부분은 서면으로 제출해드리겠습니다.

● 이기수 위원

이게 87명은 우리가 계산한 인원이죠.

● 기획관리국장 신강탁

이 인원은 교육부에서 산정을 해서 고시해 준 인원입니다.

● 이기수 위원

거기서 계산해 갖고 그쪽에다가.....

● 기획관리국장 신강탁

그래서 거기는 아까 위원님께서 말씀하신 대로 표준정원이 3,072명으로 고시가 교육인적자원부에서 했습니다. 그래서 저희들이 그 표준정원범위 내에서 운영하고 자 3,072명으로 정원을 늘리는 그런 개정안입니다.

● 총무과장 신건환

지금 말씀하신 표준정원 산정방식이 상당히 복잡합니다. 그래서 복사를 해서 별

도로 설명을 드리겠습니다.

● 이기수 위원

서면으로 해 주시고,

▶ 참 조 : 서면답변서(별첨 2)

(끝에 실음)

표준정원 3,072명이 교육부에서 고시한 우리 충북교육청의 표준정원수죠. 그 안에서 우리가.....

● 기획관리국장 신강탁

그 안에서만 저희들이 운영하겠다는 겁니다.

● 이기수 위원

그리고 그 다음에 현재 2,985명에서 3,072명도 산출근거도 교육부에서 전부 해 갖고서 충북교육청에서 요것만 증원해 갖고서 올려라 이렇게 된 얘기입니까?

● 총무과장 신건환

올리는 것이 아니고 충북교육청의 표준정원은 3,072명이다를 딱 고시를 한 겁니다.

● 이기수 위원

그런데 우리는 87명이라는 근거가 과연 업무량과 여러 가지 교육재정의 압박이나 이런 것들을 양쪽으로 잘 고려해 가지고 수치를 정해야 되는 얘기인데 그 수치가 올바르게는 얘기죠.

● 총무과장 신건환

그러니까 그거는 산정기준이 시·도별로 달리 하는 것이 아니고 국가단위에서 측정해 가지고 시·도별 형평성이나 표준으로 해서 구하는 것입니다.

● 이기수 위원

글쎄, 그런 것이 우리 교육청에서 정하는 87명이 아니고 교육부에서 충북교육청에서 이만한 인원을 증원하라 이렇게 됩니까 하달된 내용이 아니냐 말이죠.

● 총무과장 신건환

한계정원 87명까지 할 수 있다는 것을 한계성을 준거죠.

● 이기수 위원

교육부의 판단이죠, 그게.

● 총무과장 신건환

그렇습니다.

● 기획관리국장 신건환

교육인적자원부에서 산정기준에 의해서 산출된 인원을 저희들한테 내려준 거거든요.

● 이기수 위원

그래서 여기서는 왜 87명이 됐나, 인원수를 왜 87명으로 했나?

● 기획관리국장 신강탁

전체 3,072명에 대한 산출기준을 정해 가지고 그 인원이 나타난 거기 때문에 그건 별도로 기준에 대한 내용은 서면으로 제출해드리겠습니다.

▶ 참 조 : 서면답변서(별첨 2)

(끝에 실음)

● 이기수 위원

그거 좀 한번 왜 87명이 됐는가 그걸
쫓 보세요 근거를, 이상 질의드렸습니다.

● 위원장 송대헌

이기수 위원님 수고하셨습니다.

또 위원님 말씀하실 분 말씀하시죠.

성영용 위원님 말씀하시죠.

● 성영용 위원

교육위원 성영용입니다.

정원정수의 87명이 증가되어서 하게 되
는데 실질 우리 총 운영하는데 꼭 필요한
인원이 몇 명이나 더 되는지, 현재 2,985
명으로 지금 모든 일을 하고 있잖아요.

● 총무과장 신건환

현재 운영하고 있습니다.

● 성영용 위원

그래서 87명이 각 부서별로 꼭 필요한
인원인지 어느 정도의 각 혁신전단팀이라
든지 지역교육청이라든지 본청이라든지
각급 학교에 꼭 필요한지 안한지, 또한
그 배치계획은 어떻게 되는지, 또 여기에
따른 부수적인 예산관계의 확보방안은 어
떻게되는지 말씀 좀 해 주시기 바랍니다.

● 총무과장 신건환

총무과장 신건환입니다.

요번에 87명이 소요되는 것은 2007년도

에 개교되는 10개교에 대한 그 인원이 47
명이 소요가 됩니다. 10개교에 47명, 그
다음에 교원지원인력이 18명, 그 다음에
지역교육청 혁신전단팀 11개 시·군에 2
명씩 해서 22명해서 87명이 소요됩니다.

신설학교는 2007년도에 개교인데 저희
들이 정원이 책정되어야지만 그 다음에
그 인원을 모집해서 충원계획을 잡을 수
가 있습니다.

그리고 교원지원인력은 교육부 차원에서
교원의 업무경감을 위해서 증원방안으
로다가 원칙은 현재 25학급이상 학교에
일반직과 전산직을 배치하도록 되어 있는
데, 소요인력은 연차적으로 확보하는데 2
월중에 세부적인 배치기준을 교육부에서
별도로 시달하도록 되어 있습니다.

다음에 22명 혁신전단팀 22명은 참여정
부에서 추진하고 있는 각계 혁신업무를
원활히 추진하기 위해서 지역교육청에 전
단팀을 구성하도록 되어있고, 지금 그걸
로 인해서 16개 시·도가 현재 3개 도만
빼놓고 다 추진 완료됐고 나머지 충북포
함 4개 도가 추진 중에 있습니다.

지방자치단체도 충주시만 제외하고 다
설치가 되어 있고 충주시도 진행 중에 있
습니다.

국가단위에서 혁신업무를 금년에 평가
한 결과 중앙단위 혁신업무는 그래도 국
가정책에 호응해서 추진이 원활히 되는

것으로 알고 있는데, 지방자치단체 기초 단체가 지금 미흡한 것으로 판단이 되어서 요번에 별도 조치를 해서 인원이 시달이 된 사항입니다.

● 성영용 위원

그러면 세부계획은 아직 완전히 나오지 않았는데 대충 아우트라인이 87명의 배치 계획을 그렇게 지금 말씀하신 대로 그대로 이 말씀이죠.

● 총무과장 신건환

예.

● 성영용 위원

그러면 세부계획이 2월중에 세워진다고 거기에 대한 세부계획을 내주시고 거기에 뒷받침하는 예산관계에 대해서 말씀이 없었는데.....

● 총무과장 신건환

그 말씀을 드리겠습니다.

지금 말씀하신 학교신설 47명하고 지역 교육청 혁신전담팀 22명은 확정된 인원입니다. 그 다음에 교원지원정원 18명의 배치기준만 교육부에서 별도로 내려오면 그때 별도로 간담회 석상이나 기획 있을 때 보고 드리고요.

그 다음에 말씀 올린 대로 마찬가지로 인건비는 지방재정교부금에 의해서 총액 경비로 교부될 때에 표준경비범위 내에서 반영이 되는 사항입니다. 그래서 별도로 인건비 부담 비율이 지방자치단체에서 들

어가는 것은 없습니다.

● 성영용 위원

우리 교육청에서 부담되는 부분은 없다는 말씀이죠.

● 총무과장 신건환

매년 교부 산정비율에 표준정원이 확정이 되면 그 총액 경비에 산정이 됩니다.

● 성영용 위원

알겠습니다.

질의를 마치도록 하겠습니다.

● 위원장 송대헌

성영용 위원님 수고하셨습니다.

또 말씀하실 위원님?

이상일 위원님 말씀하시죠.

● 이상일 위원

궁금한 것 몇 가지만 질의드리겠습니다.

현재 우리가 2,985명이 현 인원이고 87명을 증원해서 3,072명으로 증원하겠다는 취지죠, 그런데 그 3,072명이 교육인적자원부에서 우리 충청북도에 배정해 준 표준정원이란 말이죠.

그런데 거기다가 보정비율 1.03을 곱하면 92명까지도 더 쓸 수 있는 3,164명까지 허락한다 그 얘기죠.

● 총무과장 신건환

예.

● 이상일 위원

그러나 우리가 예산이 총액 경비로 배

정이 되기 때문에 인건비 지출비중을 줄이기 위해서 가능하면 표준정원범위 내에서 활용하겠다 이런 말씀이죠.

그러면 결국 업무가 복잡해지다 보니까 결국 사람이 더 필요하고 87명을 증원하는 것 같은데, 외부전문기관에 용역을 주어서 인력배치의 적정성 여부를 한번 검사라고 할까요 컨설팅을 해 볼 용의는 없으신지, 지금 현재 우리가 2,985명을 가지고 도저히 안 된다 업무도 늘어나고 그랬는데 다른 부서에 조금 여분이 있는 인적 활용할 인원이 없는가 그쪽 인원을 이쪽으로 돌리면 되지 않을까 하는 생각에서, 외부전문기관에 한번 용역을 주어서 우리 전체적으로 인력배치에 적정성이 있는지를 한번 검사해 볼 용의는 없으신지 답변해 주시기 바랍니다.

● 기획관리국장 신강택

기획관리국장 답변드리겠습니다.

현재 본청에 대해서 직무평가를 분석을 하고 있습니다.

그래서 혹시 조정할 내용이 있으면 저희들이 적극적으로 반영을 시켜서 적정하게 배치를 재배치를 하려고 생각하고 있고, 그 결과가 나오면 추후에 지역교육청이라든가 직속기관에 대해서도 확대해서 한번 면밀히 검토를 해 보는 그런 일을 갖도록 하겠습니다.

● 이상일 위원

왜 이런 얘기를 하느냐 하면 지난번에 어떤 분이 교육부 쪽에서 와 가지고 일선의 교육청의 6급들이 도장만 찍고 하는 것이 아무 것도 없다 하는 얘기를 언뜻 들었어요.

과연 그 사람 말이 맞는 건지 그렇다면 굳이 87명까지 증원하면서 2006년도 예산에 인건비 비율이 약 80% 차지하는 것으로 예상이 되는데, 이렇게 꼭 3,072명 표준정원에 딱 100%를 채워야 하는 것인지 다만 몇 명이라도 인원을 줄이면 그 경비가 다른 쪽으로 전용해서 쓸 수 있는 것이 아닌가 해서 한번 말씀을 드립니다.

하여튼 적정한 기회에 외부 용역기관에 한번 용역을 주시든지 아니면 자체에 인력평가를 해서 과연 외부로부터 아이구 그거 사람만 많고 도장만 찍고 아무 것도 하는 일이 없다 이런 부서가 있다면 그 인원을 돌리면 굳이 표준정원 87명을 딱 안 채워도 되지 않는가 하는 뜻에서 말씀을 드렸습니다.

제 얘기에 어떤 타당성이 있다고 인정이 되시면 한번 그렇게 검토를 해 주십시오 하는 부탁을 드리겠습니다.

이상 말씀드렸습니다.

● 위원장 송대헌

이상일 위원님 수고하셨습니다.

또 말씀하실 위원님?

예, 진옥경 위원님 말씀하시죠.

● **간사 진옥경**

진옥경 위원입니다.

조직이라는 것 자체가 뭐랄까 몸집을 불리는 것을 자체 원리로 삼고 있는 것 같습니다.

지금 인원들이 계속 늘어나는 것에 대해서 전혀 거부감이 없을 뿐만 아니라 오히려 부족하다 이렇게 여기고 계시는 것 같습니다.

저는 그 사이에 우리교육청에서 어떠한 인력난을 겪고 계셨었는지에 대한 이해가 없습니다. 그러니까 어떤 부분에 특히 어려웠었는가 이런 것들은 줄곧 교육부에다가 요청을 해오셨는지 그것들이 지금 이런 배치결과로 나타나게 된 것인지에 대해서 경과가 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.

● **기획관리국장 신강탁**

기획관리국장 답변드리겠습니다.

현재 보면 본청도 마찬가지로 지역교육청이라든가 학교에서도 각종 참여정부가 들어서면서 여러 가지 혁신이라든가 이런 업무가 많이 늘어났어요. 그래서 상당히 업무량이 과거보다도 굉장히 많이 늘어난 상태입니다.

그리고 또 신설되는 학교도 계속적으로 늘어나고 통폐합되는 학교가 없는 반면에 신설되는 학교가 늘어나고 그걸 하다 보니까, 인원은 자꾸 많이 필요한데 실질적

으로 정원확보가 어렵기 때문에 그 동안에 상당히 정원관리에 어려움을 겪어 왔어요.

그래서 저희들이 이번 기회에 그런걸 해소하는 차원에서 정원을 표준정원범위 내까지만 우선 운영을 하려고 생각하고 있고요, 나중에 더 긴급한 어떤 정원이 필요하다든가 할 경우에는 위원님들과 상의를 드려서 보정정원 일부를 사용하는 그렇게 검토를 하도록 그렇게 하겠습니다.

● **간사 진옥경**

그런데 원래 혁신이라는 것은 말이죠, 조직을 외부에 컨설팅을 하든 어쩌든 조직운영의 어떤 효율성 이런 것에 대한 평가가 있고 그런 것을 토대로 했을 때에 제대로 된 혁신을 지향할 수 있다고 생각합니다.

그런데 지금 지난번에도 도의회에서도 인원삭감이 있었죠, 혁신관련 그것과 지금 여기 다시 혁신관련 인원들을 추가 배치하신다는 것은 어떠한 상관관계가 있습니까?

● **기획관리국장 신강탁**

기획관리국장 답변드리겠습니다.

지난번에는 저희들이 표준정원이 아닌 보정정원에서 저희들이 인원을 늘리려고 추진을 했었습니다.

그래서 교육위원님께서 잘 협조해 주

서 가지고 교육위원회에서는 통과을 했는데, 도의회에 가면서 도의회에서는 그렇지 않아도 인건비 부담이 상당히 높는데 표준정원이 아닌 보정정원까지 써 가면서 이걸 늘리지 않아도 되지 않겠느냐 그런 뜻에서 그때 수정 의결된 것으로 이렇게 생각하고 있습니다.

● **간사 진옥경**

그런데 혁신이라는 부분을 제가 다시 말씀드리지만 혁신분과의 인원을 늘린다고 혁신이 더 효율적으로 되겠습니까?

저는 지난번에 언론보도를 통해서도 영국의 BBC방송 같은 경우에 노조의 활동이라든지 아니면 그곳의 구조조정 이런 어떤 뭐랄까 새로운 어떤 방향설정이라든지 이런 것들을 논의하고 또 우리 국영방송을 어떤 식으로 체제개혁을 할 것인가 하는 그런 프로그램을 봤습니다.

그런데 거기에서도 인력을 감축해가면서까지 해야 된다는 그런 의견들도 있지만 그것들을 좀 그야말로 효율적으로 운영할 수 있는 어떤 체제를 만드는 것이 중요하다 이런 결론으로 그 프로그램을 맺는 것을 봤어요.

그렇지만 우리가 지금 교육예산이 준다고 계속 아우성을 치고 하면서 한편에서는 이렇게 혁신분야의 인원들이 이렇게 많이 늘어나는 것에 대해서 저는 참으로 개탄스럽게 생각합니다.

이것이 참여정부의 어떤 방향이나 이런 것들은 올바르다고 생각하지만 인원배치를 이런 식으로 하면서 혁신에 과연 온당한 것인지 모르겠습니다.

● **기획관리국장 신강탁**

거기에서 저희들이 혁신팀은 장기적으로 계속 배치하는 것이 아니고 2007년도까지 한시적으로 이렇게 배치하도록 되어 있습니다.

왜냐 하면 다른 업무를 하면서 혁신에 관한 업무를 다 이렇게 집중적으로 업무를 다룰 수 없기 때문에 우선 한시적으로 일정한 단계에까지 올라갈 때까지는 그런 혁신을 전담하는 인원을 두어 가지고 단계까지 높여놓고 그때까지만 혁신팀을 운영하는 것으로 그렇게 지금 운영을 하고 있거든요.

그래 이제 저희들이 중앙정부에서 2004년도, '05년도에 혁신에 대해서 평가를 했을 때 일반 행정기관은 한 2단계 내지 3단계까지 혁신이 이루어졌다고 이렇게 평가가 나왔습니다. 그 당시에는 일반 행정기관에는 그런 혁신팀이 이미 구성되어 있었어요.

저희 교육청에는 그런 혁신팀이 없애 가지고 1단계 내지 잘 돼야 2단계 아주 초기에 있는 그런 평가를 받았기 때문에 중앙정부에서 지역교육청에도 혁신팀을 우선 한시적이거나 배치해라 그래서

좀 집중적으로 그 업무를 추진해서 일정 단계까지 오를 때까지 유지하도록 그렇게 해서 하는 거기 때문에 그런 쪽으로 이해를 해줬으면 좋겠습니다.

● 간사 진옥경

그렇다면 더 더욱이 문제가 아니겠습니까?

2007년도까지 그런 한시적인 어떤 업무를 맡는 사람들은 표준정원으로 증원시켰을 때 그럼 그 이후에 그 사람들은 여전히 어떤 역할들을 맡게 되는 순환 배치되지 않겠습니까?

● 기획관리국장 신강탁

그 역할이 끝나면 교원지원인력으로 활용한다든가 그 인원이 그대로 가는 거죠.

● 간사 진옥경

그러니까 이것들은 굉장히 비효율적입니다. 어떻게 보면 표준정원 외에 지난번에 보정정원이 오히려 그런 한시적인 어떤 역할에는 맞지 않겠습니까?

● 기획관리국장 신강탁

보정정원은 표준정원을 쓰고 더 쓸 경우에 보정정원 일부를 더 쓰는 거거든요. 이걸 그러니까 저희들은 그런 인건비 부담을 최소화시키기 위해서 표준정원을 넘어서 보정정원까지 쓰지 않고 기존 정원 내에서 일정기간 활용하다가 다른 어떤 업무를 부여하기 위한 거기 때문에.....

● 간사 진옥경

사람 때문에 또 업무를 만드는 격이 됩니다. 그 이후에는 결국 지속적인 잉여의 어떤 한시업무 이상의 어떤 그런 업무들은 굉장히 비효율적인 것이죠.

그러니까 사람을 위해서 업무를 만들어 가는 어떤 행정을 할 수는 있겠지만은 이거는 매우 불합리하지 않겠습니까?

저는 그런 부분들이 좀 문제인 것 같고

● 기획관리국장 신강탁

저희들이 업무 추진하면서 그런 비효율적인 그 부분에 대해서는 잘 검토를 해서 효율적으로 배치를 하도록 하겠습니다.

● 간사 진옥경

그래서 어느 분야가 업무가 과중한지 이런 것의 진단을 계속 하시면서 이것들을 줄여 가는 방향으로 함께 이것들이 계획을 이루어져야 된다고 생각합니다.

● 기획관리국장 신강탁

잘 알겠습니다.

● 간사 진옥경

그리고 저는 기존의 어떤 계획 같은 것들이 어떻게 이루어졌는지 그런 부분이 가장 궁금했었고, 아까 어느 위원님께서 교육위원회 배치 이야기하셨는데 저는 조금 생각을 달리하고 있습니다.

그러니까 우리가 예산심의라든지 이런 것들 지적을 많이 하는 편입니다. 제가 알기로는 위원님들도 많이 알고 계시고 또 지적이 많아도 결국 계수조정에서 많

이 삭감이 되고 있어요, 축소가 됩니다.

그러기 때문에 저는 이것이 그런 어떤 인원의 어떤 문제가 아니라 사실을 우리가 제대로 그것들을 어떤 부분에 있어서 이해가 부족하다든지 아니면 의지가 부족해서 이런 것들에 대한 도의회와의 어떤 경쟁관계 속에서 제대로 역할을 하지 못했던 부분이 있다 생각하고, 또 저 자신이 자질이 부족해서 그런 부분들이 있다고 생각하는데, 가뜰이나 일선학교나 이런 직접적인 어떤 차원에서의 그 역할을 하는 인원들을 배정할 바에는 저는 그쪽이 오히려 더 시급하지 않겠는가 이런 생각이 들고 저희들이 좀더 노력하는 부분은 보충을 했으면 좋겠다 하는 그런 생각도 가지고 있습니다.

그래서 전체적으로 어떤 우선 순위나 이런 것들을 잘 생각하셔서 배치를 해주시기를 바라겠습니다.

● 기획관리국장 신강택

잘 알겠습니다.

● 간사 진옥경

그리고 계속해서 혁신부분들에 대해서는 각 실·과 혹은 아까는 I & U라는 그런 말씀도 있으셨습니다.

용어는 좀더 다른 방식으로 표현했으면 좋겠습니다마는 각자의 어떤 역할이나 이런 것들 바로 서서 제대로 하고, 그 다음에 뭐랄까 자기가 어떤 일정정도 맡은 역

할이상의 어떤 총체적인 흐름 속에서의 자기 역할 이런 것들에 대한 이해들도 좀 넓혀가고, 이런 차원에서 좀더 능률적인 어떤 일 처리나 이런 방식들을 강구하고 고민하는 그런 일들이 가장 시급한 것이지, 혁신 혁신한다고 해서 혁신이 당겨지는 것은 아니라고 생각합니다.

그랬을 때 이런 인원을 배치하면서 좀더 심도 있는 어떤 뭐랄까 변화 이런 것들을 염두 해 두고 운영해 주시기를 바라겠습니다. 이상입니다.

● 위원장 송대현

네, 진옥경 위원님 수고하셨습니다.

위원장이 몇 가지 말씀을 드리겠습니다.

우선 개념상에서 표준정원 87명이 2년 만큼 고시를 해서 올해 87명이 늘어났어요, 내년엔 없을 테고 2년 후에 다시 고시가 될 걸로 압니다.

그러니까 87명을 또 그 밑에 보면 이 정원에 관한 것은 이렇게 조례로 정하도록 되어있어요. 87명을 다 쓸 수도 있고 또 40명만 쓸 수도 있고, 근데 여기서 하나 분명한 것은 여기서 집고 넘어가야 할 것은 아까 총무과장 답변에 총괄경비 속에서 87명이 되면 87명의 인건비를 다 포함해서 더 많이 내려오는 것 같이 느껴지고, 이게 우리가 40명만 쓴다고 하면 줄어서 돈이 줄어드는 것처럼 되는 것인가

아니면 총괄경비 속에서 87명이 됐든 40명이든 다 지불하고 나머지가 돈이 남는다면 우리 교육사업에 총괄해서 쓸 수 있는가 이런 개념을 분명히 하고 넘어가야 됩니다.

만약에 인원을 87명했다가 우리가 40명으로 조례로 고쳤다 그러면 47명분은 우리 들어오는 예산이 인건비예산이 덜 내려오는 것인가, 아니면 관계없이 87명 표준정원은 내려왔는데 관계없이 예산이 와서 다른데 우리가 쓸 수 있는 것인가 이거를 좀 하나 확실하게 해 주지요.

● 기획관리국장 신강탁

기획관리국장 답변드리겠습니다.

지금 잘 아시는 대로 예산은 아까 총무과장이 답변했지만 인건비라든가 다른 시설비든지 구분해서 내려오는 것이 아니고 전체 경비 속에 포함되어 있는 거기 때문에 인원을 덜 쓰면 그만큼 금액만큼은 시설비에 투자할 수 있는 것은 맞습니다.

● 위원장 송대헌

예, 알았습니다.

그 부분이 아까 총무과장 답변을 언뜻 들으면 우리가 이 87명에 대한 것은 총괄 경비 속이지만 더 계상이 다 인건비 포함해서 더 많이 오는 것처럼 아까 뉘앙스가, 사실은 이걸 우리가 표준정원보다 적게 쓰면 다른데 총괄예산으로 내려온 부분이거든요, 다른 교육사업예산에 쓸 수

있는 부분입니다. 그러니까 우리가 조례로 정하고 심의를 하는 것 아닙니까?

그렇게 하고 조금 2단계로 구체적으로 학교가 늘어 47명이라고 했던가요 아까 당연히 있어야죠, 47명 학교 세워놓고 우리 사람 안주면 어떻게 일합니까, 이견 공감이 가요.

그리고 혁신팀 22명은 논란의 여지가 있습니다. 이따 간담회 때 해 보겠습니다 마는 지난번에 보정정원으로 도에다가 올렸다가 우리가 창피를 당했죠. 교육위원회는 통과시켜주고 도의회에서는 뭐 이렇게 보정정원까지 써 가면서 늘릴 필요가 있느냐고 싹 칼질을 해버렸잖아요.

그것이 다시 한 달 불과 얼마 안되서 지금 표준정원 속에 22명을 넣어 가지고 결과적으로 한시적이니까 한시정원이 후에는 일반정원으로 넘어 오겠습니다마는 이 정원이, 이 문제는 조금 전에도 위원님들 논의가 있었기 때문에 지난번에 이렇게 삭감되었던 이 부분을 다시 표준정원 속에서 22명을 다시 통과할 것이냐 아니면 22명을 요번에 아주 줄일 것이냐 하는 문제를 검토를 해볼 부분이 있고.

● 기획관리국장 신강탁

그 부분에 대해서 잠깐 보충설명을 드리겠습니다.

● 위원장 송대헌

우선 하나 먼저 제가 얘기를 하고 같이

보증을 하시죠.

그 다음에 나머지가 18명 지원행정이라고 했나요?

말하자면 현재 배치된 인원에서 좀 부족한 부분이 있어서 지원을 줘야 할 부분이 한 18명을 이렇게 생각이 되는데 그런 부분 하나 쪽에 여유가 있다고 하는데, 그건 앞으로 상의해서 어느 부분이 아까 어느 위원께서는 인력검사도 말씀이 있었는데 꼭 필요한 부서에 18명을 주겠다 이렇게 해서 18명에 대한 것은 전혀 우리가 오리무중이고, 다만 앞으로 상의하겠다는 필요한 부서에 더 넣겠다는 거거든요, 그런 부분도 우리가 자료가 데이터가 있다면 8명이면 족하겠구나, 10명이면 족하겠구나 하는데 판단할 자료가 없습니다. 그 부분은 어느 인력이 많이 모자라는데 그렇게 하다 보면 2년만큼 또 하나 확인할 게 하나 있어요. 같이 답변을 해 주세요.

표준정원을 지금 87명을 늘려서 3,072명으로 여기 조례에 통과시켜 놓고 실제 쓰는 것은 금년에 2006년에 87명 다 안쓰고 50명만 내고 나머지는 남겨뒀다 내년 쓸 수도 있는 것인가 아닌가 그 부분도 우리가 검토를 하고, 또 금년에 한 40명만 표준정원에 넣었다가 내년 2년마다 고시하니까 교육부가 고시하는 범위 내에서 나머지 47명을 내년에 할 수 있는

것인가 이런 구체적인 설명을 해 주셔야 우리가 판단하는데 도움이 될 것 같아서 위원장으로 말씀을 드리는 겁니다. 말씀해 보시죠.

● 기획관리국장 신강탁

기획관리국장 답변드리겠습니다.

우선 지역교육청의 혁신전담팀 설치하는 문제에 대해서 말씀드리겠습니다.

저희들이 2005년도에 저희들이 위원님들께서 많이 지원해 주시고 협조해 주시고 저희들이 시·도교육청 평가에서 저희들이 2위를 했습니다.

그래서 작년 같은 경우는 전체 교육부에서 754억의 예산을 가지고 우수 교육청 순위별로 보상금을 지원해줬습니다.

저희들이 2위를 해서 한 62억 정도를 저희들이 보상금을 추가지원을 받았는데, 금년 같은 경우는 한 2,000억 이상을 가지고 중앙정부에서 평가를 해서 지원을 차등 지원하겠다는 이렇게 얘기하고 있습니다. 그 중에서 가장 평가항목 중에 하나가 지역교육청에 그런 지원전담팀을 구성이 되어서 저희들이 역할을 수행하느냐가 포함이 되어있습니다.

그래서 저희들은 늦어도 2월말까지는 이걸 팀을 구성하지 않으면 상당한 평가에서 불이익을 받는 결과를 초래해서 결과적으로 재정적으로 큰 손해를 볼 수 있는 그런 문제가 있습니다. 그래서 요번에

좀 어려우시겠지만 꼭 통과될 수 있도록 부탁을 드리겠습니다.

그리고 교원인력지원에 관한 사항은 이제 18명만 앞으로 소요되는 것이 아니고 교육부에서는 전 학교에 지원인력을 배치하겠다고 이렇게 지금 밝히고 있습니다.

그래서 저희들이 25학급이상은 한 2명 정도, 25학급미만은 1명 이렇게 배치를 할 계획으로 있어 가지고 전체 우리 도내에 추가적으로 소요되는 인원이 5백 한 3,40명 정도가 더 필요하다고 저희들은 판단을 하고 있습니다.

그런데 저희들이 아직 정원이 단계적으로 앞으로 2014년까지 단계적으로 하도록 되어 있기 때문에 최종적으로 그 많은 인원이 소요되겠지만, 우선은 저희들이 아까 말씀드린 대로 구체적인 배치계획이 안내려와 있기 때문에 최소 인력만 우선 18명으로 금년 아니면 내년까지 배치하는 것으로 저희들이 계획을 하고 있는 부분입니다.

그 다음에 3,072명에 대한 늘어난 87명에 대한 배치는 아까 말씀드린 대로 신설 학교에 대해서 47명을 배치하도록 되어 있는데, 그 부분은 2007년도에 내년도에 개교할 인원까지 포함된 인원입니다. 46명이 내년도 개교되는 배치될 인원이 금년도에 배치는 실질적으로 배치는 되지 않습니다.

그렇지만 저희들이 내년도에 배치하기 위해서는 충원계획을 수립해서 부족한 인력을 저희들이 모집을 해야 되기 때문에 이걸 사전에 이렇게 해놓지 않으면 그런 절차를 이행할 수 없습니다.

그래서 저희들이 금년에 정원에 포함시켜서 내년에 배치할 인원을 사전에 모집하기 위해서 배치를 하고자 하는 것입니다. 이상 답변드렸습니다.

● 위원장 송대헌

수고하셨습니다.

국장님 말씀은 총 정원에 전체를 해 놓더라도 2006년도에 다 그걸 쓰는 것이 아니고 내년도 신설교까지 포함된 부분이다 하는 말씀을 확실하게 알 수 있겠습니다. 그리고 실제 표준정원 내에서 운영하는 것은 별도 계획에 의할 것이다 하는 말씀인 것 같아요.

조금 이걸 이 조례하고 직접 관련은 아니지만 상관성이 있기 때문에 한 말씀 드리면, 지금 일선학교의 많은 여론에는 일반직 정원은 잘 늘어나는데 교원들 이걸 지난번 다뤘던 부분이에요, 촉구했던 부분이에요, 교원정원은 왜 이렇게 80몇% 좌우지간 기억이 정확하지는 않습니다만 82%인가 얼마라고 답변을 들은 것 같은데, 이 부분에 대해서는 노력하지 않은게 아니냐 사실은 이 부분은 교육감님한테도 가끔 말씀을 드렸습니다.

부총리 교육부에 장관을 모셔놓고 부총리 모셔놓고 할 적에 교육감간담회에서 이 문제를 제기하시오 자꾸 보조인력 가지고 땀질하려고 하는 이 발상은 맞는 것이 아니다 말이야, 교육의 질을 높인다고 한다면 교원 법정정원을 채워주는 것이 근무여건이 개선되는 것이고 교원의 질을 높이는 것입니다. 이렇게 시급한 부분은 천천히 가는데 다만, 이걸 잘 몰라서 교원정원관리는 우리 도교육청에서 시스템에서 어느 부서에서 합니까?

● 총무과장 신건환

교육국에서 합니다.

● 위원장 송대현

교육국에 있는 이런 관계 이런 걸 따오고 하는 것이 일반 관리국보다 저 밑수가 저 아래인 것 같아요.

전혀 교원정원의 문제는 그렇게 많은 사람들이 얘기해도 안 되고 제자리걸음인데 이걸 교육감이 나서야 될 문제라고 생각되어서 교육감님 보편은 촉구를 드리겠습니다.

이건 이 조례하고 직접적인 관련이 없습니다마는 이런 부분들이 일선학교의 여론을 들어보면 상당히 논의가 되고 있어요. 일반 지방직의 인원이 많이 늘어나는 것을 배 아파 해서 하는 소리가 아니고 교육의 형편상 측에서 지원시스템과 가리키는 선생님이 다 같이 늘어나야죠, 그런

부분 때문에 이 자리에서 한마디 말씀을 드립니다.

● 기획관리국장 신강탁

그 부분에 대해서 잠깐 답변드리겠습니다.

● 위원장 송대현

예, 말씀하시죠.

● 기획관리국장 신강탁

교원정원관계는 물론 교육국에서 하고 있지만 저희들이 교육부라든가 정부 상대로 정원을 확보하는 것이기 때문에 전체 기획관리국을 포함해서 전체가 다 노력을 해서 정원을 확보하려고 노력을 하고 있습니다.

근데 교원정원은 뭐 그래도 아주 안늘어나는 것이 아니고 어느 정도 늘어나기는 늘어납니다. 근데 저희들이 가장 우려하는 것은 교원정원 중에 전문직 정원이 몇 년 동안 지금 동결되어 있어 가지고 사실 그 부분이 더 어려움을 많이 겪고 있는데, 앞으로 교육국, 관리국을 떠나서 앞으로 교원정원이 더 확보될 수 있도록 최선의 노력을 다 하겠습니다.

● 위원장 송대현

바로 그 문제입니다.

아까 교육국, 관리국을 떠나서 충북교육이거든요, 우리가 이 자리에 모인 건 충북교육 때문에 모여 있는 것 아닙니까?

그래서 그런 부분은 관리국장님 신경을

많이 써서 중앙에 건의도 하고 교육감님도 건의하고 어떻게 교원확보도 될 수 있도록 노력을 해 주시길 덧붙여 말씀을 드리면서 더 질문하실 위원님 있습니까?

이기수 위원님 말씀하시죠.

● 이기수 위원

이기수 위원입니다.

지금 87명 이게 교육부에서 정원을 표준정원을 증원하는 얘기인데 이게 거기서도 총무처 조직국에서 동의를 떨어져야만 이게 되는 거죠, 교육부 자체에서도 어떻습니까?

● 기획관리국장 신강탁

지방공무원은 대개 교육부 자체에서, 물론 행자부라든가 기획예산처하고 협의 합니다마는 교원같이 이렇게 규제가 심한 건 아닙니다. 지방공무원이기 때문에 교육부입장을 많이 반영하기 때문에 좀 어느 정도 정원 확보에 유리한 편이죠 지방공무원은, 교원들 같은 경우는 기획예산처라든가 행자부하고의 직접적인 협의사항이기 때문에 어려움이 더 있습니다.

● 이기수 위원

지금 우리 위원장인 송대헌 위원장께서 말씀했듯이 선생님들에 대한 전문직에 대한 선생님들에 대한 교원에 대한 정원 그게 얼마인데 몇%가 확보되어 있다는 것도 보통 대학교수들 마냥 그렇게 되어 있습

니까, 그건 어떻게 됩니까?

● 기획관리국장 신강탁

법정정원이 정해져 있습니다.

● 이기수 위원

그럼 충북교육청은 몇% 확보되어 있습니까?

● 기획관리국장 신강탁

그거는 저희들이 한번 금년도 정원이 다시 추가 내려와 있는 상태이기 때문에 그걸 한번 다시 산정을 해 가지고 별도로 서면 제출하도록 하겠습니다.

▶ 참 조 : 서면답변서(별첨 2)

(끝에 실음)

● 이기수 위원

그리고 지금 현재 일반직 정원의 현재 일반직의 확보율하고 비교해서 표로 한번.....

● 기획관리국장 신강탁

일반직 정원은 별도로 법정정원이 있는 것이 아니고 교육부에서 고시한 인원 자체가 법정정원으로 이렇게 보시면 되겠습니다.

● 이기수 위원

아니 근데 거기에 몇%입니까?

● 기획관리국장 신강탁

저희들이 요번에 표준정원 내로 이렇게 조례로 정하는 것이 확정이 되면 그 인원

가지고 쓰는 거기 때문에 교원하고 다르게 되어 있습니다.

● 이기수 위원

다른데 100%인 얘기가 되겠죠.

● 기획관리국장 신강탁

이게 지금 표준정원이 그때 그때마다 꼭 필요한 인원만 표준정원으로 정해 주기 때문에 그게 오면 쓰는 거고, 교원은 일정 교육과정이라든가 이걸 감안해 가지고 미리 법정정원이 얼마라는 걸 산정 해 놓고 하기 때문에 일반직 정원하고는 차이가 있습니다.

● 이기수 위원

교원에 대한 법정정원 문제 어느 정도로 몇% 충족하고 있는가?

● 기획관리국장 신강탁

자료는 서면으로 드리도록 하겠습니다.

▶ 참 조 : 서면답변서(별첨 2)

(끝에 실음)

● 이기수 위원

이상입니다.

● 위원장 송대현

이기수 위원님 수고하셨습니다.

예, 김남훈 위원님 질의하시죠.

● 김남훈 위원

김남훈 교육위원입니다.

그 유인물 4페이지 보면 신규문대비표

가 있습니다. 거기 보면 생략이라는 부분 때문에 제가 내용을 파악하지 못하는데 거기 보면 총 현행에도 13명이 부족하고 지금 개정안에도 총 정원수에 13명이 부족합니다. 13명이 무엇인지 얘기 좀 해주세요.

● 기획관리국장 신강탁

기획관리국장 답변드리겠습니다.

그 부분은 교육위원회 의사국 정원입니다.

● 김남훈 위원

그럼 지금 현재 교육위원회 정원은 13명으로 되어 있는 겁니까.

● 기획관리국장 신강탁

13명입니다.

● 김남훈 위원

알았습니다.

● 위원장 송대현

더 이상 질의하실 위원님 안계십니까?

예, 진옥경 위원님 말씀하시죠.

● 간사 진옥경

궁금한 부분 하나, 지난번 언론보도를 통해서 공무원노조 관련업무 보조를 인원 배치한다 이런 얘기도 들었는데 그것은 오늘 이것과는 상관없습니까?

● 기획관리국장 신강탁

기획관리국장 답변드리겠습니다.

그 인원은 기존에 있는 정원범위 내에서 재배치를 통해서 저희 본청에 세 사람

을 현재 배치를 해놓고 있습니다.

● 간사 진옥경

알겠습니다.

이상입니다.

● 위원장 송대현

더 이상 질의가 없으므로 질의 및 답변을 종결합니다.

이상으로 질의답변을 마치고 의결에 앞서 의견조정을 위하여 잠시 정회하도록 하겠습니다.

정회를 선포합니다.

(14시 54분 정회)

(15시 12분 속개)

● 위원장 송대현

의석을 정돈하여 주시기 바랍니다.

회의속개를 선포합니다.

그러면 의결에 들어가도록 하겠습니다.

의사일정 제4항 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안에 대하여 간담회 협의결과 인력활용의 극대화라는 방향으로 추진할 것을 조건으로 원안대로 가결하기로 협의하였습니다.

이에 대하여 이의 없습니까?

(“없습니다.” 하는 위원 있음)

네, 이의가 없으므로 충청북도교육감소속지방공무원정원조례일부개정조례안은 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

위원님께서서는 조례안 심사하시느라 수고가 많으셨습니다.

또한 위원님들의 질의에 성실히 답변에 임해 주신 집행청 관계관님께도 감사의 말씀을 드리며, 이상으로 제1차 조례심사소위원회 산회를 선포합니다. 감사합니다.

(15시 14분 산회)

0 출석위원 : 6명

위원장 송대현, 간사 진옥경,
위 원 김남훈, 성영용, 이기수, 이상일.

0 출석공무원 : 3명

기획관리국장 신강탁, 총무과장 신건환, 기획관리과장 김장한.

※ 부 록

- ▶ 조례심사소위원회 의사일정안(별첨 1)
- ▶ 서면답변서(별첨 2)

제187회 충청북도교육위원회 임시회 조례심사소위원회
회의록을 위와 같이 작성하고 아래와 같이 서명함.

2006. 1. .

위원장

송대헌



(별첨 1)

조례심사소위원회 의사일정(안)

제187회 충청북도교육위원회(임시회)

일 시	부 의 안 건	비 고
'06. 1.12. (목) 14:00	<p>[제1차 조례심사소위원회]</p> <ol style="list-style-type: none">1. 위원장 선출의 건2. 간사 선출의 건3. 의사일정 결정의 건4. 충청북도교육감 소속 지방공무원 정원조례 일부개정조례안	

(별첨 2)

서 면 답 변 서

1. 표준정원 산정방식(이기수 위원)
2. 시·도교육감 소속 지방공무원 표준정원 및 보정정원
규모(이기수 위원)
3. 교원정원 관리현황(이기수 위원)

별표서식[1]

[별표 1] <개정 2004. 1. 30>

시·도교육청 지방공무원 표준정원 산식(제3조제1항 관련)

<p>1. 특별시·광역시 현정원에 대한 조정정원 + (5.793702 × 학교수 증감분 × 0.6 + 0.1919011 × 학급수 증감분 × 0.4) × 1.15 + 70.9 × 2급6과 지역교육청 증감분 + 57 × 4과 지역교육청 증감분 + 40.3 × 2과 지역교육청 증감분</p> <p>2. 도 현정원에 대한 조정정원 + (5.022132 × 학교수 증감분 × 0.6 + 0.3594281 × 학급수 증감분 × 0.4) × 1.15 + 61.6 × 2급6과 지역교육청 증감분 + 51.5 × 4과 지역교육청 증감분 + 31.6 × 2과 지역교육청 증감분</p>

비고 : 1. 현정원에 대한 조정정원은 각각 다음 산식에 의하여 산정한다.

가. 특별시·광역시

$$[\text{현정원} + \{1.720094 \times (\text{학교수} \div \text{학급수}) \text{의 자연로그값}\} \times \text{학교수} + 168.1659 \times \text{2급6과 지역교육청 수} + 177.8311 \times \text{4과 지역교육청 수} + 105.4566 \times \text{2과 지역교육청 수} + 161.7123] \div 2$$

나. 도

$$[\text{현정원} + \{1.910288 \times (\text{학교수} \div \text{학급수}) \text{의 자연로그값}\} \times \text{학교수} + 123.1787 \times \text{2급6과 지역교육청 수} + 49.33297 \times \text{2과 지역교육청 수} + 4과 지역교육청 수) + 225.1432] \div 2$$

2. 학교수·학급수 및 지역교육청수는 현정원을 조정한 연도의 4월 1일을 기준으로 산정한다.
3. 학교수·학급수 및 지역교육청 증감분은 각각 현정원을 조정한 연도에 대한 당해연도의 증감분을 말하며, 해당연도의 4월 1일을 기준으로 산정한다.

시·도교육감 소속 지방공무원 표준정원 및 보정정원 규모

※ 표준정원('06-'07) 규모 : 총 67,716명

시·도	표준정원 (A)	보정정원 (B)	'03년 표준정원(C)	'02년 총정원(D)	증 감		
					(A-C)	(B-C)	(C-D)
서울	7,553	7,779	7,358	7,324	195	421	34
부산	3,905	4,022	3,784	3,626	121	238	158
대구	2,728	2,809	2,602	2,536	126	207	66
인천	3,203	3,299	2,930	2,803	273	369	127
광주	1,662	1,711	1,577	1,528	85	134	49
대전	1,763	1,815	1,669	1,633	94	146	36
울산	1,607	1,655	1,432	1,326	175	223	106
경기	12,204	12,570	10,212	8,429	1,992	2,358	1,783
강원	3,988	4,107	3,876	3,768	112	231	108
충북	3,072	3,164	2,971	2,823	101	193	148
충남	4,378	4,509	4,257	4,193	121	252	64
전북	4,178	4,303	4,105	4,102	73	198	3
전남	5,078	5,230	5,054	5,018	24	176	36
경북	5,566	5,732	5,462	5,394	104	270	68
경남	5,605	5,773	5,397	5,302	208	376	95
제주	1,226	1,262	1,195	1,140	31	67	55
합계	67,716	69,740	63,881	60,945	3,835	5,846	2,936

<서식1>

1. 2005학년도 교원정원 관리 현황(2005.9.1 현재)

학교급별	직급별	법정배치 기준(A)	교육부 배정정원(B)	학교별 배정정원(C)	현원(D)	과부족 (B-A)	확보율(%) (B/A*100)	교육청유보 (B-C)		
합 계	계	12498	11243	11239	11237	1,255	90.0	4		
	교(원)장	406	406	406	406	0	100.0	0		
	교(원)감	432	431	429	429	1	99.8	2		
	교 사	11660	10406	10404	10402	1,254	89.2	2		
유치원	계	442	442	439	439	0	100.0	3		
	원 장	8	8	8	8	0	100.0	0		
	원 감	20	20	18	18	0	100.0	2		
	교 사	414	414	413	413	0	100.0	1		
초등학교	계	5436	5334	5334	5332	102	98.1	0		
	교 장	247	247	247	247	0	100.0	0		
	교 감	255	255	255	255	0	100.0	0		
	교 사	계	4934	4832	4832	4830	102	97.9	0	
		담임	4228	4228	4228	4228	0	100.0	0	
		교당	615	425	425	425	190	69.1	0	
		보건	91	179	179	177	(88)	196.7	0	
사서					0	#DIV/0!	0			
중 등	소 계	계	6543	5389	5389	5389	1,154	82.4	0	
		교 장	149	149	149	149	0	100.0	0	
		교 감	155	154	154	154	1	99.4	0	
		교 사	6239	5086	5086	5086	1,153	81.5	0	
	중 학교	계	3582	2961	2961	2961	621	82.7	0	
		교 장	93	93	93	93	0	100.0	0	
		교 감	98	97	97	97	1	99.0	0	
		교 사	계	3391	2771	2771	2771	620	81.7	0
			일반	2820	2304	2304	2304	516	81.7	0
			실과	532	428	428	428	104	80.5	0
			보건	39	39	39	39	0	100.0	0
	사서					0	#DIV/0!	0		
	고 등 학교	계	2961	2428	2428	2428	533	82.0	0	
		교 장	56	56	56	56	0	100.0	0	
교 감		57	57	57	57	0	100.0	0		
교 사		계	2848	2315	2315	2315	533	81.3	0	
		일반	2426	1715	1715	1715	711	70.7	0	
		실과	384	562	562	562	(178)	146.4	0	
		보건	34	34	34	34	0	100.0	0	
사서	4	4	4	4	0	100.0	0			
특수 학교	계	77	78	77	77	(1)	101.3	1		
	교 장	2	2	2	2	0	100.0	0		
	교 감	2	2	2	2	0	100.0	0		
	교 사	계	73	74	73	73	(1)	101.4	1	
		유치부	2	2	2	2	0	100.0	0	
		초등부	23	23	23	23	0	100.0	0	
		중학부	19	19	19	19	0	100.0	0	
		고등부	22	23	22	22	(1)	104.5	1	
		보건	2	2	2	2	0	100.0	0	
	기타	5	5	5	5	0	100.0	0		

※ 1. 작성기준일: 2005.9.1 현재

2. (B)의 배정정원은 교육부에서 확정배정한 정원을 기재, 교육청에 두는 전문상담순회교사 제외 (중등의 경우 '교육부배정정원(B)'부분도 시,도교육청에서 반드시 중,고등학교로 구분하여 기재)

3. (C)의 학교별 배정정원은 시도교육청에서 각급학교에 배정한 정원

4. 현원은 현재 재직중인 교원수를 기재하되, 기간제교사로 대체된 연수, 파견 휴직 등의 교원현원은 포함하고, 별도정원이 인정되는 휴직, 파견 교사 등의 현원은 제외