

공감으로 열어가는 교육

동행으로 이어지는 성장

# 2025 주요업무계획



충청북도단재교육연수원  
CHUNGCHONGBUKDO DANJAE EDUCATION TRAINING INSTITUTE

공감으로 열어가는 교육  
동행으로 이어지는 성장

# 2025 주요업무계획

## 차 례

I. 일반 현황	5
II. 운영 방향	11
III. 2024년도 주요 성과	15
IV. 2025년도 교육시책별 추진과제	23
V. 2025년도 주요업무 추진계획	27
1. 교원 생애주기별 맞춤형 연수 강화	29
2. 지방공무원 생애주기별 맞춤형 연수 강화	35
3. 에듀테크 기반 맞춤형 원격 연수 지원	41
4. 연수의 품격을 높이는 감동연수 운영 지원	45
VI. 2025년도 중점사업	51

공감으로 열어가는 교육  
동행으로 이어지는 성장



# I. 일반 현황

1. 연혁
2. 행정조직
3. 직원 현황
4. 예산 현황
5. 시설 현황

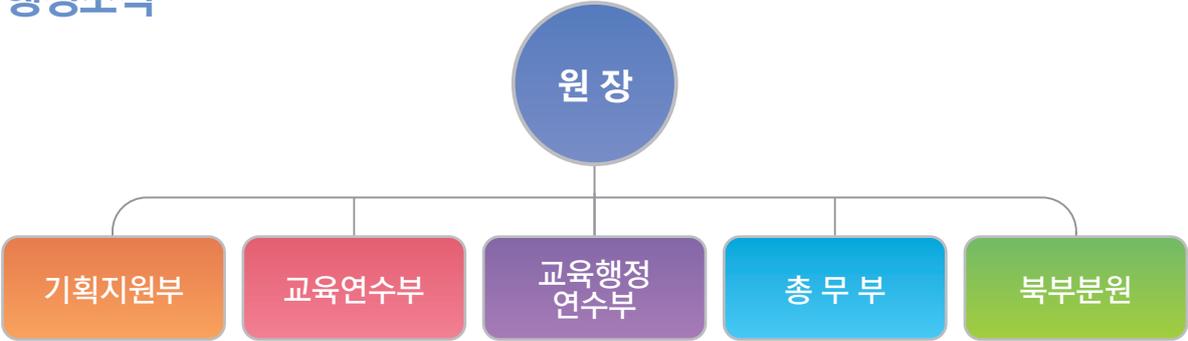


# I 일반현황

## 1. 연혁

1985.	2.	25.	충청북도단재교육원 설립 계획 승인(문교교행 01212-161호)
1987.	4.	2.	충청북도단재교육원 개원
1999.	1.	1.	‘충청북도단재교육연수원’으로 명칭 변경(조례 제2429호)
2001.	6.	8.	원격교육 연수원 지정(교육인적자원부 교양 81840-342호)
2006.	2.	3.	단재교육자료관 준공
2019.	3.	1.	충청북도단재교육연수원 북부분원 설치 조례 제정
2020.	10.	22.	충청북도단재교육연수원 북부분원 개원(구.중앙탑초)
2024.	3.	1.	제25대 한백순 원장 취임

## 2. 행정조직



## 3. 직원 현황

구분	전문직·교원					일반직(일반임기제 포함)								교육공무직	합계
	원장	교육연구관	교육연구사	교사	소계	4급	5급	6급	7급	8급	9급	기타	소계		
현원	1	1	7	2	11	3	·	7	9	9	·	·	28	12	51

## 4. 예산 현황

(단위: 천원)

일반사업비	운영비	총계
3,277,342	789,674	4,067,016

## 5. 시설 현황

- **본원:** 충청북도 청주시 상당구 가덕면 교육원로 153-100  
[부지: 182,736㎡, 연면적: 13,304㎡]
- **북부분원:** 충청북도 충주시 중앙탑면 첨단산업로 670  
[부지: 19,006㎡, 연면적: 3,502㎡]

동별	실별	실수	실별 수용인원	수용인원	면적(㎡)	비고
단재관	원장실	1			4,290	
	사무실	5				
	단체교육자료관	1				
	영상회의실 (소회의실)	1	20	20		
	서버실	1				
	보건실	1	2	2		
	평가실	1				
	대강당	1	300	300		
	강사휴게실	1	5	5		
	도서실(개방형)	2	60(1), 30(1)	90		
	다목적실	1	120(4개실로 분할가능)	120		
	강의실	4	30(1), 40(1), 50(1), 60(1)	180		
	미디어강의실 (분임토의실)	10	24	240		
	정보검색실(개방형)	1	4	4		
	방송실	1				
	오픈스튜디오	1				

## 5. 시설 현황

동 별	실 별	실 수	실별 수용인원	수용인원	면 적(㎡)	비 고
사도관	사무실	4			3,416	
	소강당	1	120	120		
	춤추는북카페	1	8	8		
	강사휴게실	1	5	5		
	컴퓨터실	1	43	43		
	도서실(개방형)	1	14	14		
	강의실	8	40(4), 60(4)	400		
	자료실	1				
	옥상정원	1				
	콘텐츠제작실	1				
	녹음실	1				
	꿈하늘실	5	6	30		
문동관	사무실	3			3,031	
	침실(침대)	37	1(1), 2(36)	73		
	강의실	5	20(4), 36(1)	116		
	세미나실	1	56	56		
	멀티미디어실	1	40	40		
	체력단련실	1				
	휴게실	2	10	20		
	당직실	1				
체육관	체육관	1	250	250	1,028	
식생활관	식당	1	252	252	1,165	
기타	단체둘레길	1	2.3km			
	수위실, 가스저장실	2			43.94	
	창고, 차고, 야외화장실	3			259.76	
	야외연수장	1			69	
	테니스장	1			3,830	
	본관주차장	1	131대	131대	9,640	
	문동관주차장	1	19대	19대	1,518	
	동편주차장	1	128대	128대	5,300	

등 별	실 별	실 수	실별 수용인원	수용인원	면 적(㎡)	비 고
북부분원 본관	강 의 실	5	20(3), 30(1), 40(1)	130	1,701.94	
	마 루 방 ( 다 목 적 실 )	2	20(1), 30(1)	50		
	회 의 실	2	8(1), 10(1)	18		
	사 무 실	2				
	쉼터&도서실(개방형)	2	20(1), 60(1)	80		
	다 목 적 홀 ( 계 단 형 )	1	60	60		
	서 고	1				
	탕 비 실 ( 음 수 대 )	1				
북부분원 후관	대 강 의 실	1	80	80	871.5	
	공방(다목적체험실)	3	20	60		
	마 루 방 ( 다 목 적 실 )	1	20	20		
중앙탑관	강 당 & 체 육 관	1	250	250	869.45	
북부분원 기타	창 고	1	1		60	9,520
	산 책 길	1	300m			
	주 차 장	1	122대			

공감으로 열어가는 교육  
동행으로 이어지는 성장



## II. 운영 방향

1. 충북교육 기본방향
2. 충청북도단재교육연수원 운영 방향



# II 운영방향

## 1. 충북교육의 기본방향

**충북교육 기본방향**

지속가능한 **공감** **동행** 교육

교육의  
**품**

학교의  
**꿈**

아이의  
**힘**

학생 성장을 지원하는 **미래학교**  
 삶의 품격을 높이는 **감성교육**  
 교육공동체와 함께하는 **교육복지**  
 지역과 상생하는 **교육생태계**



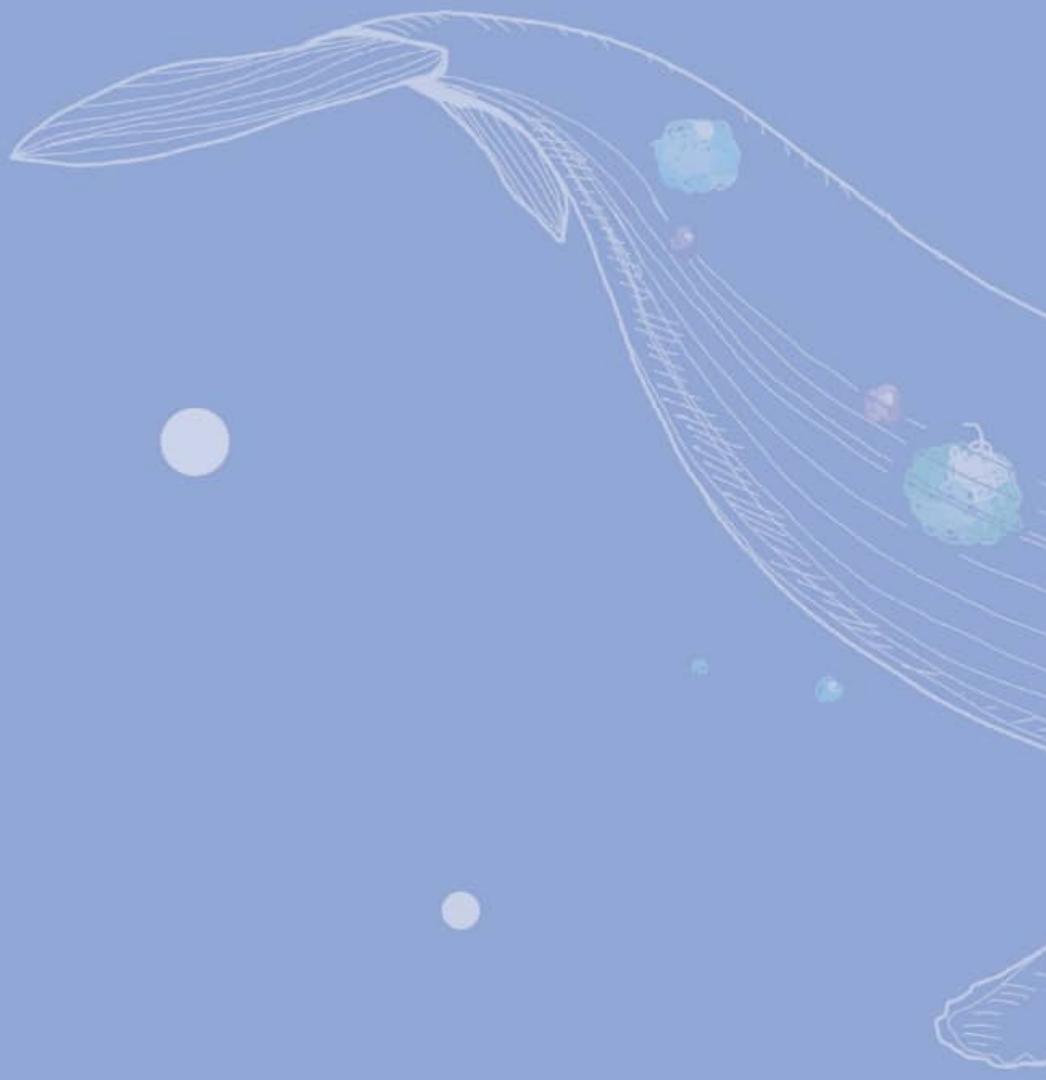
**충청북도교육청**  
Chungcheongbuk-do Office of Education

## 2. 충청북도단재교육연수원 운영 방향



충청북도  
교육청  
2

공감으로 열어가는 교육  
동행으로 이어지는 성장



2025  
주요업무계획

### Ⅲ. 2024년도 주요 성과



## III 2024년도 주요 성과

### ➔ 교육연수 운영 현황

- 교원 자격 및 직무연수(본원): 1,078개 과정 111,611명
- 지방공무원 교육훈련(본원): 292개 과정 25,748명
- 교원 직무연수(분원): 43개 과정 1,669명
- 지방공무원 교육훈련분원: 25개과정 791명

구 분		연수종별	과정수	인원	
본원	교원연수	집합연수	자 격	8	384
			직 무	31	1,082
			소계	39	1,466
		원격연수	상시원격	143	80,958
			위탁원격연수	9	3,413
			소계	152	84,371
	교원상시연수	공 통	887	25,878	
		소계	887	25,878	
	계			1,078	111,611
	지방 공무원 교육 훈련	집합과정	집합 교육훈련	75	2,849
		원격과정	상시원격	60	22,641
외부교육기관		집합 교육훈련	157	258	
계			292	25,748	
분원	교원연수	집합과정	직무연수	43	1,669
	지방 공무원 교육 훈련	집합과정	집합 교육훈련	25	791
		계		68	2,460
총 계			1,438	139,819	

☑ **교원 생애주기별 자격연수**

- 교원의 자질과 역할변화에 따른 상위자격 취득과 직급에 맞는 교원 전문성 신장을 위한 자격연수 운영

과정명	대상	운영기간	시간	인원	비고
유·초등 교(원)장 자격 시·도 정책연수 중등 교장 자격 시·도 정책연수 초등 교감 자격연수 중등 교감 자격연수 초등 1급 정교사 자격연수 중등 1급 정교사 자격연수(국어) 중등 1급 정교사 자격연수(영어) 중등 1급 정교사 자격연수(수학)	자격 연수 대상자	2024. 4.~8.	624	384	
<b>8개 과정 / 384명</b>					

- 미래지향적 가치관 및 책무성을 지닌 리더십과 교원 전문성 신장

☑ **교원 생애주기별 직무연수**

- 교원의 생애주기에 따른 전문성 신장 직무연수 운영(본원)

과정명	대상	운영기간	시간	인원	비고
초·중등 신규임용예정자 연수 초·중등 교원 복직예정자역량강화 유·초·중등 수석교사 역량강화 초·중등 교장 역량강화 초·중등 교감 역량강화 초·중등 신입기 역량강화(1, 2기) 초·중등 성장기 역량강화(1, 2기) 초·중등 심화기 역량강화(1, 2기) 초·중등 원숙기 역량강화(1, 2기) 퇴직예정미래설계 직무연수(1, 2, 3기) 중등 학습코칭 역량강화(기본·심화) 등	교원 및 교육전문직원	2024. 1.~11.	591	1,082	
<b>31개 과정 / 1,082명</b>					

● 교원의 생애주기에 따른 전문성 신장 직무연수 운영(분원)

과정명	대상	운영기간	시간	인원	비고
초·중등 신입기 역량강화(3기) 초·중등 성장기 역량강화(3기) 초·중등 심화기 역량강화(3기) 초·중등 원숙기 역량강화(3기)	교원 및 교육전문직원	2024. 4.~5.	60	49	
<b>4개 과정 / 49명</b>					

- 신규에서 관리자까지 직무수행에 필요한 성장과정별 전문성 향상
- 현장 중심 맞춤형 연수운영 및 교육연수 플랫폼 고도화를 통한 교원 전문역량 신장

☑ 미래역량 개발 직무연수 운영

● 지속가능한 미래교육을 위한 역량 강화

과정명	대상	운영기간	시간	인원	비고
내일을 여는 미래교육 배움길 특강	교직원	2024. 2.~11.	37	1,232	
학교회의디자인 역량강화(기본, 심화)	교원 및 교육전문직원	2024. 1.~11.	40	63	
맞춤형 하루연수	교원 및 교육전문직원	2024. 2.~11.	115	325	
자율기획연수(1~2기)	교직원	2024. 4.~11.	1,153	1,190	
<b>138개 과정 / 2,810명</b>					

- 급변하는 미래사회 대비 교육과정에 대한 이해와 공감대 형성
- 예술, 역사, 철학, 경제, 환경 등 시기에 맞는 다양한 콘텐츠를 통한 교원 전문성 신장
- 직접 기획하고 추진하는 연수 운영 지원으로 교직원의 주도성 및 자기개발역량 제고

☑ **교원상시직무연수**

- 현장 중심의 맞춤형 연수 지원

과정명	대상	운영기간	시간	인원	비고
교원상시직무연수	교원	2024. 1.~ 12.	-	25,878	887개 과정
887개 과정 / 25,878명					

- 교직원 누구나 필요한 연수를 기획할 수 있도록 하여 배움의 자기주도성 확대  
 - 단위 학교(기관)의 자율성과 책무성에 기반한 효율적인 연수 운영

☑ **지방공무원 생애주기별 기본교육**

- 생애주기에 따른 직급별 맞춤형 교육 운영

과정명	대상	운영기간	시간	인원	비고
신규임용예정자과정 신규공무원 기본교육과정 5~7급 승진자 기본과정 7급 심화 및 전문과정 6급 심화 및 전문과정	지방공무원 신규임용예정자 및 5~9급	2024. 1.~12.	452	891	
19개 과정 / 891명					

- 신입기부터 원숙기까지 생애주기별 교육과정 운영  
 - 행정환경 변화에 따른 전문성 강화 및 직급에 따른 직무 수행능력 제고

### ☑ 지방공무원 정책·직무·역량분야 전문교육

- 전문성 신장 및 역량 강화를 위한 전문교육 운영

과정명	대상	운영기간	시간	인원	비고
학교조리업무의 이해과정, 교육시설관리과정, 통학차량 운전자과정, 복직자 역량강화과정, 6급 핵심리더양성과정, 7급 핵심인재양성과정, 학교업무길라잡이과정, 전문강사 양성과정, 기획보고서 향상과정, 맞춤형 역량강화과정, 사례로 배우는 계약과정, 기술직공무원 역량강화과정	지방공무원 및 사립 일반직 5~9급, 교육공무직원	2024. 1.~12.	3,169	2,381	
69개 과정 / 2,381명					

- 현장에서 필요한 핵심 역량 및 전문성 강화로 미래지향적 인재 양성
- 실무중심 교육으로 자기주도적 역량개발과 성장 지원

### ☑ 교육공무직원 교육

- 교육공무직원의 전문성 신장 및 역량 강화를 위한 교육 운영

과정명	대상	운영기간	시간	인원	비고
교육공무직원 역량강화 및 재취업지원, 교무실무사 및 행정실무사 역량강화	교육공무직원	2024. 2.~11.	145	317	
10개 과정 / 317명					

- 학교 및 교육행정 기관 구성원으로서 필요한 지식 습득을 통한 역량 강화
- 다양한 교육을 통한 전문성 강화로 조직 구성원으로서의 역할 수행 능력 배양

# 2025 주요업무계획

---

공감으로 열어가는 교육  
동행으로 이어지는 성장

공감으로 열어가는 교육  
동행으로 이어지는 성장



2025  
주요업무계획

## IV. 2025년도 교육시책별 추진과제

1. 교육시책별 추진과제
2. 추진과제별 예산현황



# IV 2025년도 교육시책별 추진과제

## 1. 교육시책별 추진과제

교육시책	추진과제
<p>1. 교원 생애주기별 맞춤형 연수 강화</p>	<p>1-1. 생애주기별 맞춤형 교원 연수 운영 1-2. 지속가능한 미래교육을 위한 교원 연수 운영</p>
<p>2. 지방공무원 생애주기별 맞춤형 연수 강화</p>	<p>2-1. 생애주기별 맞춤형 지방공무원 연수 운영 2-2. 전문성 신장을 위한 지방공무원 연수 운영</p>
<p>3. 에듀테크 기반 맞춤형 원격 연수 지원</p>	<p>3-1. 수요자 중심의 교원 원격 연수 운영 3-2. 직무능력 향상을 위한 지방공무원 원격 연수 운영</p>
<p>4. 연수의 품격을 높이는 감동연수 운영 지원</p>	<p>4-1. 기관간의 협업을 통한 연수 전문성 강화 4-2. 구성원의 협력을 통한 연수 만족도 제고</p>
<p>중점사업</p>	<p>1. 현장 맞춤형 교원 생애주기 연수 운영 2. 현장 맞춤형 신입기 지방공무원 행정 연수 운영</p>

## 2. 추진과제별 예산현황

(단위: 천원)

순	추진과제	예산액(천원)	비고
1-1	생애주기별 맞춤형 교원 연수 운영	774,910	
1-2	지속가능한 미래교육을 위한 교원 연수 운영	111,600	
소계		886,510	
2-1	생애주기별 맞춤형 지방공무원 연수 운영	229,780	
2-2	전문성 신장을 위한 지방공무원 연수 운영	910,044	
소계		1,139,824	
3-1	수요자 중심의 교원 원격 연수 운영	95,000	
3-2	직무능력 향상을 위한 지방공무원 원격 연수 운영	0	비예산
소계		95,000	
4-1	기관간의 협업을 통한 연수 전문성 강화	30,640	
4-2	구성원의 협력을 통한 연수 만족도 제고	1,528,599	
소계		1,559,239	
계		3,680,573	

공감으로 열어가는 교육  
동행으로 이어지는 성장



## V. 2025년도 주요업무 추진계획

1. 교원 생애주기별 맞춤형 연수 강화
2. 지방공무원 생애주기별 맞춤형 연수 강화
3. 에듀테크 기반 맞춤형 원격 연수 지원
4. 연수의 품격을 높이는 감동연수 운영 지원



# 2025 주요업무계획

**공감**으로 열어가는 교육  
**동행**으로 이어지는 성장

# 교육시책 01

## 교원 생애주기별 맞춤형 연수 강화

### 추진과제

- 1-1. 생애주기별 맞춤형 교원 연수 운영
- 1-2. 지속가능한 미래교육을 위한 교원 연수 운영

## 추진과제 1-1 생애주기별 맞춤형 교원 연수 운영

### 과제추진 방향

- 교직을 꾸준한 성장과정으로 설정하고 시기별 미래사회 대응을 위한 수업역량 강화
- 맞춤형 연수 제공으로 교원의 교육과정과 생활교육 전문성 제고

### ✓ 주요내용

#### 1-1-1 교원의 지속적 성장을 지원하는 자격연수 운영

- 생애주기별 자격연수: 8개 과정 [450명]
  - 초등 1급 정교사 자격연수: 7~8월, 100시간, 120명
  - 초등 교감 자격연수: 7~8월, 100시간, 50명
  - 중등 교감 자격연수: 7~8월, 100시간, 70명
  - 유치원·초등 교(원)장 자격 시·도 정책연수: 4월, 12시간, 60명
  - 중등 교장 자격 시·도 정책연수: 4월, 12시간, 60명
  - 중등 1급 정교사 자격연수(국어): 7~8월, 100시간, 30명
  - 중등 1급 정교사 자격연수(영어): 7~8월, 100시간, 30명
  - 중등 1급 정교사 자격연수(수학): 7~8월, 100시간, 30명

#### 1-1-2 교원 역량을 함양하는 직무연수 운영 (본원)

- 소통 신입기: 6개 과정 [550명]
  - 초등 신규임용예정자 연수: 2월, 60시간, 90명
  - 중등 신규임용예정자 연수: 2월, 60시간, 300명
  - **[생애]**초등 신입기 역량강화 직무연수(1기, 2기): 2회(4월~6월, 9월~11월), 각 10시간, 각 40명
  - **[생애]**중등 신입기 역량강화 직무연수(1기, 2기): 2회(4월~6월, 9월~11월), 각 10시간, 각 40명
- 지혜 성장기: 6개 과정 [300명]
  - 초등복직예정자 역량강화 직무연수: 1월, 30시간, 70명
  - 중등복직예정자 역량강화 직무연수: 1월, 30시간, 70명

- [생애]초등 성장기 역량강화 직무연수(1기, 2기): 2회(4월~6월, 9월~11월), 각 10시간, 각 40명
- [생애]중등 성장기 역량강화 직무연수(1기, 2기): 2회(4월~6월, 9월~11월), 각 10시간, 각 40명

○ 공감 심화기: 4개 과정 [160명]

- [생애]초등 심화기 역량강화 직무연수(1기, 2기): 2회(4월~6월, 9월~11월), 각 15시간, 각 40명
- [생애]중등 심화기 역량강화 직무연수(1기, 2기): 2회(4월~6월, 9월~11월), 각 15시간, 각 40명

○ 동행 원숙기: 10개 과정 [420명]

- 유·초등 수석교사 역량강화 직무연수: 4~6월, 30시간, 30명
- 초등 교감 역량강화 직무연수: 6월, 15시간, 50명
- 초등 교장 역량강화 직무연수: 9월, 15시간, 50명
- 중등 수석교사 역량강화 직무연수: 4~6월, 30시간, 30명
- 중등 교감 역량강화 직무연수: 6월, 15시간, 50명
- 중등 교장 역량강화 직무연수: 9월, 15시간, 50명
- [생애]초등 원숙기 역량강화 직무연수(1기, 2기): 2회(4월~6월, 9월~11월), 각 15시간, 각 40명
- [생애]중등 원숙기 역량강화 직무연수(1기, 2기): 2회(4월~6월, 9월~11월), 각 15시간, 각 40명

○ 맞춤형 공통과정: 5개 과정 [220명]

- 퇴직예정교원 직무연수: 1~3기(4월, 10월), 각 15시간, 각 40명
- 중등 학습코칭 연수(기본): 12시간, 4~6월, 50명
- 중등 학습코칭 연수(심화): 8시간, 9~11월, 50명

**1-1-3 교원 역량을 함양하는 직무연수 운영 (분원)**

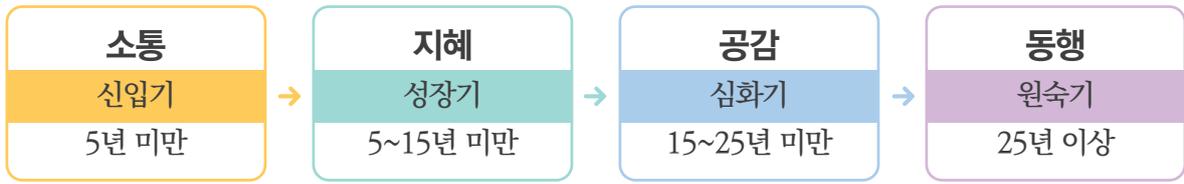
○ 신입기, 성장기, 심화기, 원숙기 과정: 4개 과정 [160명]

- [생애]초·중등 신입기 역량강화 연수 3기(북부권): 4~6월, 10시간, 40명
- [생애]초·중등 성장기 역량강화 연수 3기(북부권): 4~6월, 10시간, 40명
- [생애]초·중등 심화기 역량강화 연수 3기(북부권): 4~6월, 15시간, 40명
- [생애]초·중등 원숙기 역량강화 연수 3기(북부권): 4~6월, 15시간, 40명

○ 맞춤형 공통과정: 7개 과정 [160명]

- 학교회의디자인 역량강화 직무연수: 2회(1~2월), 15시간, 각 30명
- 맞춤형 하루연수: 5회(2~11월), 각 6~7시간, 각 20명

※ 교원 생애주기별 맞춤형 자격 및 직무연수 운영도



☑ 예산운영계획

(단위: 천원)

사업번호	추진사업	예산액	비고
1-1-1	교원의 지속적 성장을 지원하는 자격연수 운영	386,125	
1-1-2	교원 역량을 함양하는 직무연수 운영(분원) - 소통 신입기 - 지혜 성장기 - 공감 심화기 - 동행 원숙기 - 맞춤형 공통과정	341,955 141,575 63,650 20,400 76,380 39,950	
1-1-3	교원 역량을 함양하는 직무연수 운영(분원) - 신입기, 성장기, 심화기, 원숙기 과정 - 맞춤형 공통과정	46,830 26,880 19,950	
계		774,910	

☑ 기대효과

- 교원의 성장을 고려한 맞춤형 연수 지원으로 교원의 생애주기별 역량 강화
- 교원의 입직부터 퇴직까지의 전문성·역량 신장 기회를 제공하고 지원할 수 있는 연수체계 구축
- 개별 교원 맞춤형 연수체제 마련으로 변화에 대한 유연한 대응 지원
- 교원 전문성 향상을 통한 교직 만족도 제고 및 공교육 경쟁력 및 신뢰도 확보

## 추진과제 1-2 지속가능한 미래교육을 위한 교원 연수 운영

### 과제추진 방향

- 디지털 전환에 대응할 수 있는 총체적인 분야에서의 교직원 역량 강화
- 소통과 협력을 기반으로 미래교육에 대응할 수 있는 교직원 역량 강화

### ✓ 주요내용

#### 1-2-1 미래교육 역량강화 직무연수 운영 [600명]

- 내일을 여는 미래교육 배움길 특강
  - 교육에 대한 깊이 있는 성찰을 위한 명사 특강, 15회(1~12월), 각 2시간, 각 40명

#### 1-2-2 교원의 자기주도성을 신장하는 자율기획연수 운영 [800명]

- 교직원이 기획하고 일과 후에 운영하는 퇴근길연수
  - 2기(4~6월, 9~11월), 각 30과정, 각 15시간 이하, 각 400명

#### 1-2-3 현장중심 교원 상시 직무연수 운영

- 15시간 미만 상시 직무연수 학점화 지원
  - 연수 시간: 1일 최대 7시간 이내
  - 연수 범위: 집합연수 또는 실시간 원격연수까지 포함하여 인정
  - 연수 대상: 학교장(기관장)이 승인한 교원 대상 현장 중심의 직무 관련 연수

#### 1-2-4 교원 특수분야 직무연수 운영

- 다양한 분야 연수기회 확대를 위한 특수분야 연수기관 지정·운영
  - 특수분야 연수기관지정 심의위원회 운영(연 2회)
  - 특수분야 연수기관 점검·컨설팅·모니터링 실시

☑ 예산운영계획

(단위: 천원)

사업번호	추진사업	예산액	비고
1-2-1	미래교육 역량강화 직무연수 운영	10,500	
1-2-2	교원의 자기주도성을 신장하는 자율기획연수 운영	99,200	
1-2-3	현장중심 교원 상시 직무연수 운영	0	비예산
1-2-4	교원 특수분야 직무연수 운영	1,900	
계		111,600	

☑ 기대효과

- 디지털 시대의 변화에 능동적으로 대응할 수 있는 미래역량 강화
- 미래교육의 주체와 촉진자로서 역량 제고를 통한 학교의 변화와 성장 지원
- 현장 중심 맞춤형 연수 운영으로 교직원 전문역량 신장
- 상시 학습공동체 활성화를 통한 교육공동체의 전문성 함양

# 교육시책

## 02

### 지방공무원 생애주기별 맞춤형 연수 강화

#### 추진과제

- 2-1. 생애주기별 맞춤형 지방공무원 연수 운영
- 2-2. 전문성 신장을 위한 지방공무원 연수 운영

## 추진과제 2-1

# 생애주기별 맞춤형 지방공무원 연수 운영

### 과제추진 방향

- 지방공무원의 생애주기별 필수역량을 강화하는 연수 제공
- 직급별 맞춤형 교육을 통한 업무수행능력 및 전문성 신장

### ✓ 주요내용

#### 2-1-1 공무원으로서의 자질을 키우는 신입기 교육 운영

- 신입기(8급 이하): 4개 과정(본원) [200명]
  - 신규임용예정자과정: 2회(9월, 12월), 각 59시간, 90명/10명
  - 신규공무원 기본교육과정: 2회(5월, 11월), 각 20시간, 각 50명

#### 2-1-2 실무중심의 성장기-심화기-원숙기 교육 운영

- 성장기(7급): 8개 과정 [320명]  
(본원)
  - 7급 승진자과정: 2회(2월, 4월), 각 20시간, 각 40명
  - 7급 심화과정(7급 5년 이하): 2회(6월, 9월), 각 20시간, 각 40명
  - 7급 전문과정(7급 5년 초과): 2회(4월, 10월), 각 20시간, 각 40명  
(분원)
  - 7급 심화과정(7급 5년 이하): 4월, 20시간, 40명
  - 7급 전문과정(7급 5년 초과): 6월, 20시간, 40명
- 심화기(6급 5년 이하): 4개 과정(본원) [160명]
  - 6급 승진자과정: 2회(5월, 7월), 각 20시간, 각 40명
  - 6급 심화과정: 2회(1월, 9월), 각 20시간, 각 40명
- 원숙기(6급 5년 초과): 2개 과정(본원) [60명]
  - 6급 전문과정: 2회(6월, 10월), 각 20시간, 각 30명

**2-1-3 정책리더십을 함양하는 관리자 교육 운영**

- 관리자(5급): 1개 과정(본원) [25명]
- 5급 승진자과정: 7월, 14시간, 25명

※ 지방공무원 생애주기별 기본교육 체계도



**☑ 예산운영계획**

(단위: 천원)

사업번호	추진사업	예산액	비고
2-1-1	공무원으로서의 자질을 키우는 신입기 교육 운영	104,180	
2-1-2	실무중심의 성장기-심화기-원숙기 교육 운영 - 성장기(7급) - 심화기(6급 5년 이하) - 원숙기(6급 5년 초과)	116,940	
2-1-3	정책리더십을 함양하는 관리자 교육 운영	8,660	
계		229,780	

**☑ 기대효과**

- 지방공무원의 생애주기별 역량 강화
- 직급별 역할 인식 및 행정환경 변화에 따른 전문성 강화

## 추진과제 2-2 전문성 신장을 위한 지방공무원 연수 운영

### 과제추진 방향

- 지방공무원의 전문성 강화 및 직무 수행능력 제고
- 지방공무원의 지속가능한 미래를 위한 대응 능력 강화

### ✓ 주요내용

#### 2-2-1 직무능력 향상을 위한 업무별·직렬별 전문교육 운영

○ 직무 교육: 46개 과정 [1,680명]

##### (본원)

- 사례로 배우는 계약 과정: 4회(2월, 4월, 7월, 10월), 각 14시간, 각 30명
- 기술직공무원 역량강화과정: 3월, 20시간, 30명
- 학교조리업무의 이해과정: 1월, 14시간, 40명
- 교육시설관리과정: 2회(1월, 2월), 각 14시간, 각 40명
- 통학차량 운전자과정: 2월, 14시간, 40명
- 복직자 역량강화과정: 2회(4월, 10월), 각 14시간, 각 30명
- 학교업무길라잡이과정: 15회(1~11월), 총 79시간, 각 40명
- 교무실무사 역량강화과정: 2회(6월, 10월), 각 14시간, 각 30명
- 행정실무사 역량강화과정: 4월, 14시간, 30명
- 교육공무직원 역량강화과정: 2회(6월, 11월), 각 14시간, 각 30명

##### (분원)

- 사례로 배우는 계약 과정: 5월, 14시간, 30명
- 학교조리업무의 이해과정: 7월, 14시간, 40명
- 교육시설관리과정: 8월, 14시간, 40명
- 통학차량 운전자과정: 8월, 14시간, 40명
- 학교업무길라잡이과정: 8회(1~12월), 총 45시간, 각 40명
- 교무실무사 역량강화과정: 2월, 14시간, 30명
- 교육공무직원 역량강화과정: 2회(4월, 9월), 각 14시간, 각 30명

### 2-2-2 역량 강화를 위한 현장 맞춤형 교육 운영

○ 역량 교육: 24개 과정 [598명]

(본원)

- 전문강사 양성과정: 5월, 14시간, 20명
- 기획력 보고서 향상과정: 4회(4월, 5월, 6월, 11월), 각 14시간, 각 20명
- 6급 핵심리더양성과정: 2회(1월~6월, 7월~12월), 847/875시간, 각 12명
- 7급 핵심인재양성과정: 2회(1월~6월, 7월~12월), 847/875시간, 각 12명
- 맞춤형 역량강화과정: 10회(4~11월), 각 7시간, 각 30명

(분원)

- 맞춤형 역량강화과정: 5회(5~11월), 각 7시간, 각 30명

### 2-2-3 미래준비를 위한 퇴직예정자 교육 운영

○ 퇴직 준비 교육: 4개 과정 [140명]

(본원)

- 지방공무원 퇴직준비과정: 5월, 18시간, 30명
- 교육공무원 재취업지원과정: 7월, 18시간, 40명

(분원)

- 지방공무원 퇴직준비과정: 10월, 18시간, 30명
- 교육공무원 재취업지원과정: 2월, 18시간, 40명

### ☑ 예산운영계획

(단위: 천원)

사업번호	추진사업	예산액	비고
2-2-1	직무능력 향상을 위한 업무별·직렬별 전문교육 운영	124,130	
2-2-2	역량 강화를 위한 현장 맞춤형 교육 운영	765,704	
2-2-3	미래준비를 위한 퇴직예정자 교육 운영	20,210	
계		910,044	

### ☑ 기대효과

- 수요자 중심의 맞춤형 연수를 통한 현장 실무능력 배양
- 현장에 필요한 핵심 역량 및 전문성 강화로 미래 인재 양성

# 2025 주요업무계획

**공감**으로 열어가는 교육  
**동행**으로 이어지는 성장

# 교육시책 03

## 에듀테크 기반 맞춤형 원격 연수 지원

### 추진과제

- 3-1. 수요자 중심의 교원 원격 연수 운영
- 3-2. 직무능력 향상을 위한 지방공무원 원격 연수 운영

## 추진과제 3-1 수요자 중심의 교원 원격 연수 운영

### 과제추진 방향

- 수요자 맞춤형 원격연수 및 상시원격연수 지원으로 연수 효율성 제고
- 집합과 원격연수를 결합한 개별 맞춤형 운영으로 연수 다양성 확대

### ✓ 주요내용

#### 3-1-1 원격교육 상시 과정 운영

- 원격교육 상시과정 운영: 88개 과정 운영
  - 교수학습: AI·SW교육 콘텐츠(교구, 플랫폼) 활용을 통한 인공지능 이해하기 외 40개 과정
  - 생활교육 및 생활안전: 마약류 예방교육 및 지도역량 강화 외 16개 과정
  - 인문소양 및 정보기술: 교과서 속 랜선 여행하기 외 17개 과정
  - 정책이해 및 조직관리: 직장 내 괴롭힘 금지의 이해 외 6개 과정
  - 진로진학 및 행정일반: 진로위기 청소년 맞춤형 진로지원의 실제 외 4개 과정

#### 3-1-2 원격연수 콘텐츠 개발

- 원격연수 콘텐츠 1종 자체개발: 15차시
- 원격연수 콘텐츠 공동개발(17개 시·도교육연수원): 80차시, 8개 과정

#### 3-1-3 교육환경 변화에 따른 교육연수 환경 구축

- 충북형 상시직무연수 시스템 구축
  - 단재교육연수원 누리집/ 상시직무연수 신청
- 법정연수 꾸러미 운영
  - 충북교육연수포털 수강신청
- 미래형 연수를 위한 환경 구축
  - 쌍방향 교육연수가 가능한 오픈 스튜디오 및 미디어강의실 운영
  - 차세대통합교육연수시스템(배움누리터) 운영(17개 시·도교육연수원 공통)

○ 교원 맞춤형 위탁 원격 직무연수

- 원격직무연수 분과 협의회 운영(분기별 1회)
- 외부위탁 원격직무연수 추진(연 2회)

☑ 예산운영계획

(단위: 천원)

사업번호	추진사업	예산액	비고
3-1-1	원격교육 상시 과정 운영	0	비예산
3-1-2	원격연수 콘텐츠 개발 - 원격연수 콘텐츠 1종 자체개발 - 공동개발분담금	75,000 45,000 30,000	
3-1-3	교육환경 변화에 따른 교육연수 환경 구축	0	비예산
	교원 맞춤형 위탁원격직무연수 운영	20,000	
계		95,000	

☑ 기대효과

- 연수생의 수요를 반영한 원격상시연수 운영으로 교육만족도 제고
- 환경 변화에 능동적으로 대응하고 전문성 신장에 기여할 수 있는 상시학습 시스템 구축으로 자기주도적 학습능력 강화
- 오픈스튜디오 및 통합연수시스템(배움누리터) 운영을 통한 미래형 연수 실현
- 최신 교육 흐름에 맞춘 다양한 학습지도 및 생활교육 능력 제고

## 추진과제 3-2 직무능력 향상을 위한 지방공무원 원격 연수 운영

### 과제추진 방향

- 수요자 맞춤형 원격연수 및 상시원격연수 지원으로 연수 효율성 제고
- 직무능력 향상을 위한 개별 맞춤형 원격연수 운영으로 연수 다양성 확대

### ✓ 주요내용

#### 3-2-1 지방공무원 직무능력 향상을 위한 원격연수 운영

- 지방공무원 직무능력 향상을 위한 원격연수 운영: 24개 과정
  - 교수학습 및 생활교육: 성격이해를 통한 자기 계발 외 9개 과정
  - 생활안전 및 인문소양: 교과서 속 랜선 여행하기 외 3개 과정
  - 정보기술 및 정책이해: 스마트폰으로 만드는 영상의 모든 것 외 5개 과정
  - 행정일반 및 조직관리: 교육시설법 하위규정 외 3개 과정

#### 3-2-2 충청북도교육청 요청 지방공무원 대상 원격연수 운영

- 충청북도교육청 요청 지방공무원 대상 원격연수: 2개 과정

### ✓ 예산운영계획

(단위: 천원)

사업번호	추진사업	예산액	비고
3-2-1	지방공무원 직무능력 향상을 위한 원격연수 운영	0	비예산
3-2-2	충청북도교육청 요청 지방공무원 대상 원격연수 운영	0	비예산
계		0	

### ✓ 기대효과

- 연수생의 수요를 반영한 상시 원격연수 운영으로 교육만족도 제고
- 개별 맞춤형 운영으로 직무능력 향상 제고

# 교육시책 04

## 연수의 품격을 높이는 감동연수 운영 지원

### 추진과제

- 4-1. 기관간의 협업을 통한 연수 전문성 강화
- 4-2. 구성원의 협력을 통한 연수 만족도 제고

## 추진과제 4-1 기관간의 협업을 통한 연수 전문성 강화

### 과제추진 방향

- 기관의 특성을 살린 연수 지원으로 현장 교원 전문성 강화
- 직속기관의 협업을 통한 미래지향적 교육연수 운영 역량 강화

### ✓ 주요내용

#### 4-1-1 충청북도교육연수협의체 운영

- 충북교육연수에 관한 주요사항 조정 및 협의를 위한 연수협의체 운영
  - 충북교육연수 기관장 협의회(연 2회)
  - 충북교육연수 실무협의회(연 2회)
  - 자격연수협의회(연 2회)

#### 4-1-2 직속기관 정책기획 리더 연수

- 교육정책 이해 및 교육연수 방향 모색을 위한 연수(연 1회)

#### 4-1-3 연수담당자 역량 강화 연수

- 연수 기획 및 운영 능력 강화를 위한 직속기관 연수담당자 연수(연 2회)

#### 4-1-4 직속기관 연수 운영 협력 및 지원

- 교육정책 현장 안착을 위한 연수 추진 방안 협의회: 연 2회
- 충북교육연수리플릿 제작 배포: 2월
- 배움누리터 교육연수플랫폼 지원
  - 배움누리터 교육연수플랫폼 사용자 연수 실시: 3월, 9월
  - 배움누리터 교육연수플랫폼 연수담당자 권한 관리 및 연수 운영 지원(상시)
- 충북교육 연수업무 표준화를 위한 충북교육연수 편람 및 업무메뉴얼 배포: 4월

☑ 예산운영계획

(단위: 천원)

사업번호	추진사업	예산액	비고
4-1-1	충청북도교육연수협의회 운영	2,200	
4-1-2	직속기관 정책기획 리더 연수	11,400	
4-1-3	연수담당자 역량 강화 연수	4,140	
4-1-4	직속기관 연수 운영 협력 및 지원 - 충북교육연수 편람 및 업무메뉴얼 배포	12,900	
계		30,640	

☑ 기대효과

- 직속기관의 협력 및 연수 담당자 역량 강화를 통한 연수 전문성 강화
- 직속기관의 특성을 살린 연수 지원으로 교원 만족도 제고

## 추진과제 4-2 구성원의 협력을 통한 연수 만족도 제고

### 과제추진 방향

- 배움과 협력을 통한 질 높은 연수 환경으로 따뜻한 감동연수 운영
- 수요자의 입장에서 생각하는 교육 연수 지원으로 연수생 만족도 제고

### ✓ 주요내용

#### 4-2-1 협업을 통한 교육과정 운영으로 연수의 질 제고

- 연수운영위원회 운영: 상·하반기 각 1회
- 연수교육과정협의회 운영: 매월
- 연수운영 결과 공유: 매월
- 주요업무추진협의회 운영: 8월, 11월

#### 4-2-2 연수 철학을 공유하는 수요공감 운영

- 수요공감 운영
  - 월 1회 2~3시간 전 직원 참여
  - 기관 운영 철학 및 비전 공유
  - 다양한 운영 주제와 방법을 통한 공동체성 함양 및 연수 질 제고

#### 4-2-3 감동연수를 위한 교육연수 지원

- 전 직원 친절 3S(Standing, Smile, Speed) 운동 생활화
- 장애인·임산부를 위한 적극적인 편의 제공
- 원거리 지역 연수생을 위한 숙소(문동관) 제공
- 연수생 중심 건강한 식단 구성 및 위생적인 조리
- 연수생을 위한 편의 시설 제공: 북카페, 보건실, 휴게실 등
- 연수담당자 및 직원 직무능력 향상을 위한 직장교육 운영
- 수요자가 감동하는 교육연수 지원 및 물품·시설관리

**4-2-4 연수가 즐거워지는 「단재 감성프로젝트」 운영**

- 몸과 마음이 건강해지는 단재둘레길 2.3km 돌아보기

**☑ 예산운영계획**

(단위: 천원)

사업번호	추진사업	예산액	비고
4-2-1	협업을 통한 교육과정 운영으로 연수의 질 제고 - 교육정책추진, 주요업무계획 추진 - 연수교육과정운영협의회 추진	2,720 1,200 1,520	
4-2-2	연수 철학을 공유하는 수요공감 운영	0	비예산
4-2-3	감동연수를 위한 교육연수 지원 - (본원) - (북부분원)	1,525,879 1,418,610 107,269	
4-2-4	연수가 즐거워지는 「단재 감성프로젝트」 운영	0	비예산
계		1,528,599	

**☑ 기대효과**

- 연수담당자의 비전 공유와 소통 확대, 지속적인 학습공동체 운영을 통한 연수 기획력 향상과 연수의 질 개선 도모
- 다양한 형태의 연수생 편의 서비스 제공 확대로 연수생의 연수 만족도 제고

\* 단재둘레길: 사학자, 언론인, 독립운동가, 문학인 등 다양한 삶을 살았던 단재 신채호 선생의 불멸의 애국혼을 담아 지은 이름. 시원한 솔바람 속에서 단재 선생의 순결하고 빛나는 불굴의 항일·자주정신을 되새겨 보는 산책로 2.3Km를 말함.

공감으로 열어가는 교육  
동행으로 이어지는 성장



## VI. 2025년도 중점사업

1. 현장 맞춤형 교원 생애주기 연수 운영
2. 현장 맞춤형 신입기 지방공무원 행정 연수 운영



중점사업 1

현장 맞춤형 교원 생애주기 연수 운영

1. 기본방향

- 교직 경력 및 개인 성장을 고려한 현장 맞춤형 연수 지원
- 수업과 생활교육 핵심 역량 맞춤형 연수 지원으로 교육 전문성 강화

2. 추진내용

[단위: 천원]

추진과제	추진내용	예산액
교원생애주기 연수 (1기)	- 초등 신입기 역량강화 직무연수 (1기), 10시간, 40명 - 초등 성장기 역량강화 직무연수 (1기), 10시간, 40명 - 초등 심화기 역량강화 직무연수 (1기), 15시간, 40명 - 초등 원숙기 역량강화 직무연수 (1기), 15시간, 40명 - 중등 신입기 역량강화 직무연수 (1기), 10시간, 40명 - 중등 성장기 역량강화 직무연수 (1기), 10시간, 40명 - 중등 심화기 역량강화 직무연수 (1기), 15시간, 40명 - 중등 원숙기 역량강화 직무연수 (1기), 15시간, 40명	40,800
교원생애주기 연수 (2기)	- 초등 신입기 역량강화 직무연수 (2기), 10시간, 40명 - 초등 성장기 역량강화 직무연수 (2기), 10시간, 40명 - 초등 심화기 역량강화 직무연수 (2기), 15시간, 40명 - 초등 원숙기 역량강화 직무연수 (2기), 15시간, 40명 - 중등 신입기 역량강화 직무연수 (2기), 10시간, 40명 - 중등 성장기 역량강화 직무연수 (2기), 10시간, 40명 - 중등 심화기 역량강화 직무연수 (2기), 15시간, 40명 - 중등 원숙기 역량강화 직무연수 (2기), 15시간, 40명	40,800
교원생애주기 연수 (3기)	- 초·중등 신입기 역량강화 직무연수 (3기), 10시간, 40명 - 초·중등 성장기 역량강화 직무연수 (3기), 10시간, 40명 - 초·중등 심화기 역량강화 직무연수 (3기), 15시간, 40명 - 초·중등 원숙기 역량강화 직무연수 (3기), 15시간, 40명	26,880
계	20개 과정 /800명	108,480

3. 기대효과

- 변화하는 시대에 필요한 핵심역량 지원으로 학교 교육의 촉진자로서의 성장 지원
- 교육과정과 생활교육 전문성 강화를 통한 만족도 제고

## 중점사업 2 현장 맞춤형 신입기 지방공무원 행정 연수 운영

### 1. 기본방향

- 신입기 지방공무원 대상 실무 중심 연수로 직무수행능력 제고
- 현장 맞춤형 연수 지원으로 전문성 강화 및 만족도 향상

### 2. 추진내용

[단위: 천원]

추진과제	추진내용	예산액
기초부터 알아보는 학교업무 길라잡이 과정 (본원)	- 연말정산(1기), 3시간, 40명 - 사례로 배우는 공무원 및 교육공무직원 보수(2기), 7시간, 80명 - 계약기초 및 공사계약(1기), 6시간, 40명 - 용역 및 물품 계약(1기), 6시간, 40명 - 공문서 작성 및 보고서 기초(2기), 7시간, 80명 - 공유재산 실태조사(1기), 2시간, 40명 - 물품업무 기초(1기), 4시간, 40명 - 학교회계 이해(2기), 5시간, 80명 - 세입 기초(2기), 7시간, 80명 - 산업안전보건법 이해(1기), 3시간, 40명 - 기록물 관리(1기), 3시간, 40명	17,260
기초부터 알아보는 학교업무 길라잡이 과정 (분원)	- 사례로 배우는 공무원 및 교육공무직 보수(2기), 7시간, 80명 - 계약기초 및 공사계약(1기), 6시간, 40명 - 용역 및 물품계약(1기), 6시간, 40명 - 공문서 작성 및 보고서 기초(1기), 7시간, 40명 - 물품업무 기초(1기), 4시간, 40명 - 학교회계 이해(1기), 5시간, 40명 - 산업안전보건법 이해(1기), 3시간, 40명	11,920
계	23개 과정 / 920명	29,180

### 3. 기대효과

- 신입기 지방공무원의 직무능력 향상 및 업무능력 배양
- 현장 맞춤형 실무 연수로 업무 및 행정 전문성 강화

민원업무 2025년 1차